

Functieprofiel



Functie: **Lid Verantwoordingsorgaan ABP (fractie FNV)**
Status: **[concept]**

ALGEMENE KENMERKEN

ABP is het pensioenfonds voor circa drie miljoen Nederlanders die werken bij de overheid, in het onderwijs en meerdere andere organisaties zoals academische ziekenhuizen, de politie, defensie en verschillende energie- en waterbedrijven. De Pensioenwet schrijft voor dat een pensioenfonds een verantwoordingsorgaan instelt. Zodat belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en werkgevers goed worden behartigd. De samenstelling, taken en werkwijze van het verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in de statuten van ABP respectievelijk het reglement verantwoordingsorgaan ABP.

Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur vooraf over beleid. En beoordeelt jaarlijks achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft. Het bestaat uit 48 personen: 16 vertegenwoordigers van werkgevers, 18 van actieve deelnemers en 14 van pensioengerechtigden. De vertegenwoordigers worden verkozen door de deelnemers en gepensioneerden. De verkozen leden van FNV bonden werken met elkaar samen in de fractie van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel / FNV (ACOP/FNV).

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als lid van het verantwoordingsorgaan vertegenwoordig je de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aangesloten bij ABP. Je neemt actief deel aan de menings- en oordeelsvorming over de diverse (deel)onderwerpen. Binnen de bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan ben je actief in de overlegvergaderingen met het bestuur. Dit doe je zodanig dat de bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan effectief in het belang van deelnemers en pensioengerechtigden worden uitgeoefend.

ORGANISATORISCHE POSITIE

Je bent lid van het verantwoordingsorgaan ABP respectievelijk lid van de ACOP/FNV fractie in verantwoordingsorgaan ABP *omdat* je FNV kaderlid bent. Het is dus nadrukkelijk een qualitate qua nevenfunctie waarbij je het belang van deelnemers en pensioengerechtigden behartigt vanuit de uitgangspunten, de visie en het beleid van de FNV. Om die verbinding te bekrachtigen neem je deel aan de bijeenkomsten van de Landelijke Adviescommissie (LAC) ABP van FNV. Je overlegt daar met leden van de Pensioenkamer en (kader)leden die vertegenwoordigers zijn van sectoren waarop de ABP regeling van toepassing is.

KENNIS, VAARDIGHEDEN en COMPETENTIES

1. Kennis

Specifieke pensioen kennis en -ervaring is een pré, maar geen absoluut startvereiste. Het *willen* en *kunnen* opdoen van voldoende relevante pensioen kennis is een vereiste. ABP organiseert een korte opleiding voor leden van het VO. Bij specifieke pensioen kennis en –ervaring kun je denken aan onderwerpen als: wet- en regelgeving; implementatie nieuwe pensioencontract, pensioenregelingen en pensioensoorten; interne controle; uitbesteden van werkzaamheden; communicatie; beleggingsbeleid en risicomanagement; de rol van (intergenerationele) solidariteit en de betekenis daarvan in pensioenbeleid.

2. Vaardigheden

- Je bent in staat om de uitgangspunten, de visie en het beleid van de FNV als kader te hanteren om van daaruit optimaal inbreng te hebben in beoordeling en besluitvorming.
- Je bent in staat om informatie in de context te plaatsen, vlot te verwerken en de essentie ervan te doorzien. Ter verheldering vraag je door.
- Je bent in staat om eigen conclusies en aanbevelingen helder, overtuigend te presenteren. Zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent in staat om, in overleg met anderen (in en vanuit een delegatie), actief bij te dragen aan menings- en oordeelsvorming, afweging van standpunten, constructief debat en gezamenlijke besluitvorming.

3. Competenties

- Besluitvaardigheid
- Conflicthantering
- Onderhandelen
- Omgevingsbewustzijn
- Organisatiesensitiviteit
- Samenwerken

EISEN

- Je bent natuurlijk lid van FNV en werkzaam of werkzaam geweest (gepensioneerd) in één van de branches in de sectoren Overheid of Onderwijs, dus deelnemer ABP;
- Je conformeert je aan de uitgangspunten, de visie en het beleid van de FNV over pensioen, het kaderstatuut van FNV en de Code Pensioenfondsen (governancecode);
- Je bent bereid om tenminste één zittingstermijn (vier jaar) deze functie te vervullen. De maximale termijn is twee perioden;
- Je bent bereid tot deelname aan functiegerichte scholingen, trainingen en bijeenkomsten en vervolgens bereid tot het onderhouden van de vereiste kennis en vaardigheden;
- Je bent actief het gezicht van FNV naar leden die geïnteresseerd zijn in of vragen hebben over de uitvoering van de regeling door ABP.

TIJDSBESLAG

Je bent minimaal 1 dag in de maand beschikbaar voor het lezen van documentatie en het overdag bijwonen van het overleg. De inzet is niet gelijk door het hele jaar heen; het beslag gedurende het gehele jaar bedraagt 16 dagen/32 dagdelen. Exclusief reistijd.

FACILITEITEN VANUIT DE BOND

Conform het Kaderstatuut. Voor werknemers geldt bovendien de regeling vakbondsverlof uit de betreffende CAO. Je krijgt de onkostenvergoeding conform het onkostenbeleid van FNV. Let op, het vacatiegeld verbonden aan deze functie komt toe aan de bond.