

Propuneri FNV pentru contractul colectiv de muncă Glastuinbouw/Horticultura

1. Durata contractului

Propunem o durată de 1 an, adică de la 1 aprilie 2025 până la 31 martie 2026.

2. Venituri

- Dorim o majorare structurală a salariilor și a grilelor salariale cu 7%.
- Propunem introducerea unui sistem de compensare a prețurilor viitoare (APC) pentru a compensa întârzierile legate de inflație. *Aceasta înseamnă că, pentru a compensa creșterea costurilor de trai, salariile vor fi indexate prin aplicarea unui sistem de compensare a prețurilor. Mai precis, la fiecare 1 ianuarie, salariile brute vor fi ajustate în funcție de variația indicelui prețurilor de consum (CPI). Ajustarea se va face pe baza indicelui de preț al consumatorilor al CBS (seria pentru toate gospodăriile, derivat octombrie-octombrie). Ajustarea va fi egală cu variația acestui indice în perioada octombrie-octombrie. În aplicarea acestei reglementări de indexare a prețurilor, se va utiliza indicele preliminar al CBS al prețurilor de consum, dacă datele definitive nu sunt încă disponibile. Aceasta înseamnă că eventualele corecturi, care sunt aduse ulterior în indicele preliminar de preț al consumatorilor pentru o anumită lună, nu vor fi luate în considerare. În cazul în care ajustările sunt negative, procentajul nu va fi aplicat, ci va fi înghețat și ajustat cu creșteri viitoare.*
- Propunem ca salariul minim să fie de cel puțin 60% din salariul median. Aceasta înseamnă că cel mai mic salariu pe oră în contractul colectiv de muncă trebuie să fie de cel puțin 16 euro pe oră. FNV consideră important să existe suficient progres între grupele salariale și o distribuție corespunzătoare în cadrul acestora. Ridicarea valorii minime la 16 euro va influența întregul sistem salarial.
- Propunem ca angajații cu vârsta de 18 ani și peste să primească salariul corespunzător meseriei lor.

3. Sustenabilitatea ocupării forței de muncă și sănătos la pensie

- Propunem, în conformitate cu acordul privind pensiile, să se stabilească reglementări pentru acordarea unui program de pensionare anticipată fără penalități (26.184 euro pe an) pentru angajații mai în vârstă, pentru a-i ajuta să se pensioneze cu 3 ani înainte de vârsta legală de pensionare.
- Propunem ca indemnizația pentru concediul parental și concediul de naștere suplimentar să fie majorată de la 70% la 100%.

4. Transportul între locuință și locul de muncă

- Propunem ca decontarea cheltuielilor de transport între locuință și locul de muncă să înceapă de la primul kilometru și să nu existe o limită maximă de decontare.

- Propunem ca timpul suplimentar pe care angajații îl petrec atunci când folosesc transportul colectiv (obligatoriu) să fie considerat timp de muncă și să fie timp platit.

5. Mai multă siguranță în combinație cu muncă egală, salariu egal

- Propunem ca agențiile de muncă temporară care împrumută mai mult de 50% dintre angajați către companiile din Horticultura să fie complet incluse în contractul colectiv de muncă Glastuinbouw/Horticultura.
- De asemenea, propunem ca muncitorii temporari să fie angajați exclusiv pentru perioade de vârf și perioade de boală.
- Propunem modificarea articolului 53, alineatul 1, prin eliminarea SNA. Considerăm că firmele trebuie să utilizeze doar agenții de muncă temporară care sunt membre ABU sau NBBU.
- Dorim ca angajatorii să se asigure că agențiile de muncă temporară respectă toate articolele aplicabile și reglementările.

6. Mai multă influență asupra orelor de muncă și calității muncii

- Propunem ca toți angajații să aibă dreptul să indice momentul în care pot sau nu pot lucra, conform Legii privind condițiile de muncă previzibile și transparente. Astfel, dorim să oferim angajaților mai multe opțiuni și mai multă influență asupra programului lor de muncă (auto-planificare). Acest lucru va duce la un echilibru mai bun între viața profesională și viața personală, fără a crește presiunea asupra muncitorilor sau incertitudinea acestora.
- Propunem ca angajații să aibă opțiunea de a-și lua orele suplimentare cu un supliment salarial sau în timp liber.
- Propunem ca angajații care sunt obligați să lucreze într-o zi de sărbătoare fără program să aibă dreptul la plata orelor lucrate, precum și la plata suplimentelor pentru sărbători și ore suplimentare (aceasta poate fi compensată fie în timp, fie în bani).

7. Alte propuneri pentru contractul colectiv de muncă

- Propunem ca cotizația sindicală să fie plătită de angajator pentru membrii de sindicat.
- Propunem un proiect dedicat promovării activităților sindicale internaționale. În cadrul acestui proiect, propunem ca o sumă de 5 euro pe an pentru fiecare angajat să fie depusă în Fondul de Solidaritate FNV Mondiaal.

8. Rezervă

- Ne rezervăm dreptul de a face propuneri suplimentare sau modificate pe parcursul negocierilor.