

CAO Larcom Diensten B.V. 2021-2022

(CAO Larcom Diensten B.V. 2021-2022versiedef1)

Preambule

De CAO-Larcom 2016 kende een looptijd van 3 jaar. Deze looptijd is verlengd. Inmiddels is op 1 januari 2020 de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Hiermee zijn de gemeentelijke medewerkers "verhuisd" van het publiek recht naar het privaatrecht. Hiermee gaan zij meer in de pas lopen met werkend Nederland en daarmee ook meer met de medewerkers van Larcom Diensten BV.

De CAR-UWO, welke onderdeel uitmaakte van de CAO-Larcom is inmiddels vervangen door de CAO Gemeenten 2021-2022. De huidige CAO Gemeenten heeft de looptijd van 1 januari 2021 tot en met 1 januari 2023

Ontwikkelingen afgelopen periode

Door Larcom Diensten BV is de mogelijkheid onderzocht aan te mogen sluiten bij 1 van de twee gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers, de VNG en de WSGO. Deze mogelijkheid wordt uitgesloten omdat er geen directe relatie is in de bestuurlijke verhouding tussen Larcom Diensten BV en een gemeente.

Besloten is om in de CAO Larcom Diensten B.V. 2021-2022 de bepalingen van CAO Gemeenten 2021-2022 als uitgangspunt te nemen.

CAO Larcom Diensten B.V. 2021-2022

Onderstaande partijen:

1. de besloten vennootschap **Larcom Diensten B.V.**, gevestigd te (7731 SM) Ommen aan de Vermeerstraat 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de algemeen directeur/bestuurder, de heer R. Houthoofd
hierna te noemen: werkgever,

en
2. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (3543 AS) Utrecht, aan de Hertogswetering 159, tevens kantoorhoudende te (9727 KB) Groningen aan de Leonard Springerlaan 23, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heer mr. G.F. Gerritsen, hierna te noemen: **FNV**;
3. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **CNV Connectief**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (3561 GG) Utrecht aan de Tiberdreef 4, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heer N. Foppen, hierna te noemen: **CNV**
hierna te noemen: de vakorganisaties,

- gelet op de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
- gelet op artikel 12.2 lid 6 van de Cao Gemeenten, zoals deze per 1 januari 2021 luidt en nadien zal komen te luiden;

hebben op 11 maart 2022 overeenstemming bereikt over de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst:

1. Algemeen

Begripsbepaling

Artikel 1

1. In deze CAO Larcom wordt verstaan onder:
 - a. werkgever: Larcom Diensten BV
 - b. werknemer: iedere persoon in dienst van de werkgever, niet zijnde SW-werknemer of werknemer in het kader van de Participatiewet. Niet als werknemer in de zin van deze CAO worden beschouwd: de algemeen directeur, de stagiaire en de vakantiewerker.

Voor de overige begripsbepalingen wordt verwezen naar artikel 1.1, Begrippen Hoofdstuk 1 van de CAO Gemeenten 2021-2022.

Looptijd

Artikel 2

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2021 voor de duur van 2 jaar, te weten tot en met 1 januari 2023.
2. Indien geen van de partijen uiterlijk 1 maand voor de datum waarop de CAO eindigt de CAO schriftelijk opzegt, wordt de duur steeds met 12 maanden verlengd.

Werkingsfeer

Artikel 3

1. Tenzij het in de CAO uitdrukkelijk is aangegeven is het werkgever niet toegestaan af te wijken van de bepalingen in deze CAO of arbeidsvoorwaarden overeen te komen die in deze CAO geen regeling vinden.
2. De inhoud van deze CAO, alsmede de voorschriften en instructies maken deel uit van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever.

3. Indien er wettelijke bepalingen of wettelijke regelingen zijn of komen waarvan niet mag worden afgeweken, dan gaan deze bepalingen of regelingen voor de afspraken vastgelegd in de CAO.
4. Wijzigingen in de CAO Gemeenten zijn, voor zover het wijzigingen betreft die op de van toepassing zijnde hoofdstukken c.q. artikelen betrekking hebben, onverkort van toepassing.

2. Inhoud CAO

Artikel 4 CAO Gemeenten

De inhoud van deze CAO wordt bepaald door:

- de CAO Gemeenten 2021-2022

Met uitzondering van de navolgende bepalingen:

- Hoofdstuk 3: art. 3:13 Toelage beschikbaarheid
In afwijking van artikel 3:13 geldt de Regeling vergoeding Piketdiensten Larcom*
art. 3:20 Vergoeding BHV, EHBO, Interventieteam
Larcom kent alleen BHV**
- Hoofdstuk 7: art. 7:5 Verlenging ontslagverbod tijdens arbeidsongeschiktheid
- Hoofdstuk 9: Boventalligheid
Het van werk-naar-werk-traject is opgenomen in het Sociaal Plan Larcom 2014
- Hoofdstuk 10 Uitkeringen
Dit hoofdstuk is voor het merendeel van de werknemers van Larcom Diensten B.V. uitgesloten. (met uitzondering van de werknemers in dienst voor 1999) Dit is geregeld in het Sociaal Statuut Verzelfstandiging.
- Hoofdstuk 13 Medezeggenschap
Werknemers die vallen onder de CAO Larcom worden vertegenwoordigd in de OR van Larcom.
- Daarnaast wordt 5 mei jaarlijks aangemerkt als een feestdag waarbij de werknemer verlof heeft met behoud van salaris en salaristoelage(n). Met hierbij de kanttekening dat een eventuele wijziging in de CAO SW met betrekking tot 5 mei onverkort in de CAO Larcom Diensten B.V. zal worden overgenomen.

Artikel 5 Larcom-regelingen

Daarnaast zijn van toepassing:


1. Functiewaarderingssysteem HR21
2. Overlegregeling vakorganisaties***
3. Geschillenregeling

Aldus opgemaakt en getekend te Ommen op 26 april 2022

Larcom:

R.A.M. Houthoof, 
Algemeen Directeur

FNV:

mr. G.F. Gerritsen, 
Bestuurder.

CNV Publieke zaak:


N. Foppen,
Bestuurder.

*Regeling vergoeding Piketdiensten per 31-12-2021

- Voor daadwerkelijke aanwezigheid: €16,98 per uur (gebaseerd op maximum schaal E: SW-loon)

**Larcom kent alleen BHV: de vergoeding bedraagt per 31-12-2021 €149,56 en volgt de indexering van de SW-salarissen.

***Het voorbeeldreglement uit de CAO Gemeenten wordt overgenomen. Partijen maken nadere afspraken over de frequentie van het overleg.