

WOS
t.a.v. M. Elffers
Orteliuslaan 1041
3528 BE Utrecht

Datum

11 september 2025

Betreft/ Onderwerp

Inzetbrief cao Sport – Vrijheid en houvast

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Met deze brief willen wij namens de werknemers die vallen onder de cao Sport onze inzet voor de komende cao-onderhandelingen voorleggen. De inventarisatie is gedaan door kaderleden en leden op de werkvloer te bevragen op het arbeidsvoorwaardenbeleid van de vakbonden. Ook niet-leden konden hun input geven via de FNV Hartslagmeter Sport 2025. Dat rapport hebben we gedeeld met de WOS.

Het zijn uitdagende tijden voor de sportsector in een politiek landschap waarin op sport bezuinigd dreigt te worden terwijl wij allen doordrongen zijn van de noodzaak onze burgers gezond en in beweging te houden. We zijn ervan overtuigd dat we met deze inzet zowel werkgevers als werknemers een goed perspectief bieden met als belangrijkste doel het behouden en ontwikkelen vitale, tevreden en veerkrachtige professionals die zorgen voor een vitaal én sociaal Nederland.

Als rode draad loopt 'vitaliteit' door deze cao. Hoe houden we onze medewerkers weerbaar en vitaal? Onze belangrijkste doelen voor deze onderhandelingen komen samen in 'Vrijheid en Houvast dankzij de cao Sport'. Deze cao wordt enorm gewaardeerd om de regelruimte die het medewerkers biedt. Onze voorstellen zijn erop gericht om deze regelruimte – wederzijds - optimaal te gebruiken. De basis op orde, is een doel wat medewerkers ook aangeven. Dat geeft rust in onzekere tijden.

De medewerkers, en ook onze leden, kun je grofweg typeren in twee belangrijke groepen: Jong professionals die hun eerste en soms tweede schreden op de arbeidsmarkt Sport zetten. Hen willen we graag zo lang mogelijk een goed carrière- cq ontwikkelpad bieden. Ervaren professionals brengen veel kennis mee. Vaak hebben deze professionals een mooie carrière gemaakt en zijn bereid horizontaal te groeien, ook om ruimte te maken voor de jonge professionals.

Belangrijk voor deze sector is dus het behoud van sportprofessionals. Gelijkheid, eerlijkheid, solidariteit kenmerkt veel leden / medewerkers in de sport. Uit onze enquêtes blijkt al jaren op rij dat te grote verschillen in de sportsector leiden tot een te hoge uitstroom. Kennis, tijd en geld gaat daarmee verloren. Meer gelijkheid tussen cao's in de sport spreekt veel mensen dan ook aan. De cao Sport kan model staan voor een brede sport-cao. Echter, ook binnen de cao Sport wordt ongelijkheid ervaren met de KNVB: de eindejaarsuitkering als voorbeeld.

Concreet stellen de vakbonden voor:

1. Loon en looptijd

Onze looneis is samengesteld uit een **inflatiecorrectie (cpi afgeleide)** (okt-okt) per 1-1-2026 en 1-1-2027 aangevuld tot minimaal **5,25% loonsverhoging** per 1-1-2026.

Op 1-1-2027 verdient iemand in schaal 2 **minimaal 16 euro**.

De voorgestelde looptijd is 2 jaar.

Motivatie: het invoeren van een inflatiecorrectie biedt houvast en rust. Met deze afspraak is alle inflatie-achterstand per 1-1-2026 ingelopen. Meerjarige cao heeft dan ook de voorkeur.

2. RVU-regeling in te gaan bij voorkeur op 1-1-2026

Motivatie: Landelijk is afgesproken dat aan cao-tafels wordt bepaald wat **zwaar werk** is in de sector zodat werknemers met zwaar werk maximaal drie jaar voor hun AOW-datum een uitkering ontvangen om eerder uit te treden. Partijen spreken een concrete afbakening van zwaar werk in deze cao af. Hierbij spreken partijen ook af welke financiering en wijze van invoering passend is.

3. Aanpassing loongebouw op onderste loonlijn (0-periodiek) per 1-1-2026 leidend tot een nieuw loongebouw dat start met de bovenste loonlijn (eindperiodiek) op 1-1-2028.

Motivatie: Uit te werken procesafspraken. Het loongebouw behoeft verdere aanpassingen om de stijging van het Wettelijk Minimumuurloon (WML) een (vaste) plek te geven en de spreiding en de progressie tussen de schalen zo te laten verlopen dat een evenwichtig loongebouw ontstaat.

4. Regelruimte bevorderen: meerdere laagdrempelige voorstellen voor regie op woon-werk

- **Onregelmatigheidstoeslag;** vastleggen maximum aantal weekenden zonder ORT

Motivatie: werkenden in de sport vinden het heerlijk om regie te hebben over hun arbeidstijden. Tegenover overwegend werken in het weekend hoort echter iets te staan wat dit compenseert. Vakbonden stellen voor dat een maximum aantal weekenden zonder toeslag wordt vastgelegd. Daarboven stellen we een 50% toeslag voor, voor de zondag als zaterdag, in tijd-voor-tijd of in euro's.

- **Recht op onbereikbaarheid**

Motivatie: de hele dag aanstaan vraagt zijn tol. In de cao Sport nemen we een definitie van 'onbereikbaarheid' op. Als men binnen die definitie wel bereikbaar moet zijn is er sprake van een oproep- of consignatiedienst.

- **Inzichtelijk maken cafeteria-model in deze cao (individueel keuzebudget)**

Motivatie: de cao Sport biedt de mogelijkheid bruto-netto uitruil te doen om zo meer regie te hebben over werk en vrije tijd. De mogelijkheden die er daartoe reeds zijn, zetten we overzichtelijk bij elkaar.

- **Reiskostenvergoeding** verruimen naar 40 km afstand woon-werk vergoeding voor auto, daarboven een OV abonnement 2^{de} klasse daluren.

Motivatie: medewerkers zijn mobiel, verhuizen voor je werk is daardoor niet een logische vraag als je geen vaste contracten hebt of vaak van baan wisselt. Bij minder afstand woon-werk stimuleren we de fiets te pakken; bij meer dan 40 km stimuleren we de trein als vervoersmiddel.



5. **Bevorderen vitaliteit:** wij doen daartoe de volgende niet uitputtende voorstellen:

- **Arbeidstijdverkorting:** 100% salaris, **80% werktijd**, 100% output.

Motivatie: Werknemers in de sportsector staan midden in de maatschappij en willen naast hun betaalde werk ook **tijd en ruimte voor** (mantel)zorg, (gedeelde) zorg voor kinderen, zelf sporten en vrijwilligerswerk (in de sport). Door de arbeidstijd te verkorten, groeit de focus en neemt de **duurzame inzetbaarheid** neemt toe. Ook het ziekteverzuim daalt.

De ontwikkelingen en mogelijkheden van **AI** leiden tot innovatie.

Gedurende de looptijd van deze cao worden afspraken uitgewerkt om dit in te voeren zonder dat de **werkdruk** toeneemt en ook de gewenste output wordt behouden.

- **Fietskilometervergoeding** (zakelijk) van max €0,23 cent per kilometer, ook voor woon-werk onder de 20 kilometer;
- Uitbreiden cafetaria-model met bruto bedrag te besteden aan **sportkaart** of ander abonnement **vitaliteit en mentale weerbaarheid**;
- Doorwerken na AOW leeftijd. In overleg met de werkgever (maatwerk afspraken) moet het mogelijk zijn om **langer door te werken na de AOW leeftijd**;
- **Generatiebewust (zorg)verlof:** 1 dag extra bovenwettelijk verlof voor alle leeftijdsgroepen

6. **Redactie cao tekst** op wettelijke wijzigingen en begrijpelijke taal

Motivatie: de Europese en Nederlandse wetgeving vraagt ons kritisch te kijken naar bijvoorbeeld de definitie van meeruren in deze cao. De cao moet ook begrijpelijk opgeschreven zijn voor elk niveau Nederlands. De redactieronde vindt plaats **voor de ledenraadpleging**.

Met vrijheid en houvast dankzij de cao sport zetten we in op behoud en ontwikkeling van een goed gecompenseerd en gemotiveerd personeelsbestand dat haar aangesloten organisaties sterk houdt. Vakbonden zien graag dat deze cao eigentijds is en blijft, en inzet op vitaliteit van haar medewerkers.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken. Wij zien uit naar onze aankomende onderhandelingen en hopen op een vruchtbare dialoog.

Met vriendelijke groet, mede namens Ko Andriessen en Ingrid Koppelman,

Chantal van Binsbergen
Bestuurder CNV