

Utrecht, 21 februari 2019

Betreft: voorstellen vakbonden CAO Jeugdzorg 2019

Beste werkgevers, beste Johan,

Dit jaar gaan we weer onderhandelen voor een nieuwe cao Jeugdzorg. Bijgaand treffen jullie de voorstellen aan van FNV Zorg & Welzijn, CNV Zorg en Welzijn en FBZ voor deze onderhandelingen. Naast het salaris willen we met name inzetten op drie thema's: werkdruk, binden/boeien en branchevervaging. Wij sluiten af met een kopje: 'overige'.

1. Een cao met een looptijd van één jaar,

Dus van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020. Een cao met een langere looptijd is niet onbespreekbaar. De onderstaande voorstellen zijn voorstellen voor een 1-jarige cao.

2. Een salarisverhoging van 5% met ingang van 1 april 2019.

Er zijn belangrijke argumenten die pleiten voor hogere lonen voor de jeugdzorg. Denk hierbij aan een jarenlange matiging van lonen, toegenomen zorgvraag, toegenomen zwaarte van taken, werkdruk en een nijpende arbeidsmarkt. Het is dringend noodzakelijk om van de jeugdzorg een aantrekkelijke sector te maken. Een passend salaris draagt bij aan deze doelstelling.

Er zijn daarnaast nog andere argumenten die pleiten voor een loonstijging. Nederland kent een fors stijgende welvaart. Wat ons betreft moet iedereen kunnen meeprofiteren van de gestegen welvaart. Daarom vinden we dat de lonen fors omhoog moeten. Hogere lonen leiden tot een verhoogde koopkracht. De extra bestedingen die gepaard gaan met stijgende koopkracht zijn goed voor de economie. Een krachtige economie is immers gebaat bij koopkracht.

Daarnaast willen we voorstellen dat iedereen die werkzaam is bij een Jeugdzorgorganisatie, inclusief directies en leden van de Raden van Bestuur onder de cao komen te vallen.

3. Werkdruk

In de werkdrukcampagne 'KwaliTIJD voor het kind' staat de werkdruk centraal. We willen (1) voldoende mensen en middelen (2) tijd en ruimte voor innovatie en ontwikkeling, (3) afschaffen van niet-bijdragende administratie en (4) voldoende inkoop van jeugdhulp tegen een eerlijke prijs. In een co-creatie tussen werkgevers en werknemers willen we deze 4 thema's verder uitwerken. Ook willen we afspraken maken over de ontwikkeling van initiatieven die de werkdruk moeten verlagen.

4. Binden en boeien

- Duurzame inzetbaarheid: om te zorgen dat werkenden gezond blijven werken en/ of gezond de finish kunnen halen is het van groot belang dat er meer aandacht komt voor zaken als preventie, het verlichten van verzwarende factoren in functies, het anders organiseren van werk, leeftijdsfasebewust personeelsbeleid, generatiepact en taakrotatie. Voor het slagen van een aanpak van duurzame inzetbaarheid is de zeggenschap en betrokkenheid van de werknemers cruciaal.
- Aanpassen functiehuis: door de te generiek beschreven functies is de taakafbakening minder duidelijk geworden. We willen te generiek beschreven functies aanpassen en verbetering aanbrengen in taakafbakening. Ook voldoen de beschreven functies niet altijd aan de praktijk.
- Omdat we het belangrijk vinden om ook MBO'ers aan te trekken in de jeugdzorg, willen we door middel van taakdifferentiatie nieuwe functies voor MBO'ers toevoegen aan het functiehuis.

- We willen dat werkgevers meer investeren in het opleiden van nieuw personeel, bijvoorbeeld door het creëren van meer BBL-(beroepsbegeleidend leren) plekken en stageplekken. Deze plekken horen wel echte opleidingsplekken te zijn en mogen niet leiden tot verdringing van echte banen.
- We willen de verlofmogelijkheden voor mantelzorgers en pleegouders verbeteren (art 9.7.2) Dat kan door het verlof uit te breiden en/of de betaling te verbeteren (is nu 50% voor max 13 weken) met speciale aandacht voor de inkomenspositie van de laagste inkomens.
- We willen dat in de cao een meer substantieel percentage van de totale loonsom van de organisatie beschikbaar komt voor opleidingsbeleid en loopbaanbeleid (is nu minimaal 1,5%).
- We willen dat werknemers flexibel kunnen omgaan met arbeidstijden, scholing/opleiding en verlofmogelijkheden door middel van de introductie van een individueel keuzebudget.
- Met betrekking tot de kosten scholing/opleiding (her)registratie Kwaliteitsregister Jeugd, willen we artikel 12.5 aanpassen en verbeteren voor de werknemer.

5. Branchevervaging

Het werkveld van de branche jeugdzorg is aan het vervagen met het werkveld van de andere branches in de jeugdhulp. Ook in de bestaande cao's zien we terug dat deze door de tijd heen op een min of meer natuurlijke wijze in elkaar aan het overvloeien zijn. Het is lastig om de werkingssferen van de verschillende cao's, waaronder de cao Jeugdzorg, goed van elkaar te onderscheiden. We willen een procesafspraken maken om met relevante cao-partijen in Zorg & Welzijn op korte termijn, maximaal gedurende de looptijd van deze cao, tot oplossingen te komen. Een belangrijk punt daarbij is om met elkaar vast te stellen wat de branches van het 'jeugdhulpveld' zijn.

6. Overige

- Garantiebannen. We vinden het belangrijk dat werknemers met een arbeidshandicap volwaardig en gelijkwaardig mee kunnen draaien op de arbeidsmarkt met een baan die hen voldoende zekerheid biedt. Ook in 2019 willen we daarom afspraken met werkgevers maken om te zorgen dat er voldoende garantiebannen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gerealiseerd.
- In de jeugdhulp moet weer gewerkt worden vanuit vertrouwen in plaats van wantrouwen. Medewerkers moeten in het functioneren niet belemmerd worden door overbodige klacht- en tuchtrechtregels. Wij willen bezien in hoeverre cao-partijen daar een rol in kunnen spelen.
- Agressie. We willen afspraken maken die ertoe bijdragen dat de agressie afneemt, en in geval er sprake is van agressie, hoe de organisatie daarmee omgaat.
- Gezien de huidige arbeidsmarkt willen we de contouren van een sociaal plan heroverwegen.
- Professionele autonomie: zeggenschap van het individu m.b.t. de eigen functie en zeggenschap binnen de organisatie. Deze onderwerpen willen we in de cao verankeren.
- Als de werknemer dienstreizen moet maken, kan het niet zo zijn dat de werknemer hieraan zelf financieel moet bijdragen. Dit willen we afdichten in de cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Met vriendelijke groet,

Maaïke van der Aar, Janny Koppens; FNV Zorg & Welzijn
 Oscar Overbeek, Jacomijn Kruisbrink; CNV Zorg en Welzijn
 Lilian de Groot, Joyce Kuijpers; FBZ