



Cao-onderhandelingsdelegaties Afbouw  
p/a secr. van partijen, de heer S. den Brave

**Datum**  
29 september 2023

**Ons9kenmerk**  
UTR-CVH-280923-001

**Betreft / Onderwerp**  
cao-voorstellen

**Doorkiesnummer**  
088-3681824

**Email contactpersoon**  
peter.roos@fnv.nl

**Bijlage(n)**  
-

Geachte onderhandelaars,

Hierbij de voorstellen van FNV voor een nieuwe cao Afbouw. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden en zijn mede gebaseerd op het FNV arbeidsvoorwaardenbeleid 2024.

## 1. Looptijd

De FNV stelt voor een tweejarige cao af te spreken voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

## 2. Loon

- a. De FNV stelt voor om de lonen en de loonschalen per 1 januari 2024 structureel te verhogen met een percentage van 11%. Het gaat daarbij om compensatie van de inflatie over de periode 2022-2023 alsook om een reële inkomensverbetering.
- b. Vanaf 1 januari 2025 zullen ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de lonen en de loonschalen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de lonen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober, af te ronden op 1 decimaal). Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, die achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Daarboven stelt de FNV voor om deze apc per 1 januari 2025 te verhogen met een percentage van 4%.
- c. Afschaffing jeugdlonen (art. 44, 46, en 49).

### 3. Vergoedingen en toeslagen

a. Verhoging van de vergoedingen en toeslagen (voor zover in nominale bedragen) met een gelijk percentage aan de loonsverhogingen;

b. Per 1-1-2016 is de reisenregeling in verband met de toenmalige economische situatie fors versoerd. Wij wensen deze regeling weer terug te brengen naar het oude niveau. Concreet betekent dit:

*De duur van de reis wordt door de werkgever aan de afbouwwerknemer vergoed tegen het voor die werknemer geldende garantieloon, behoudens de eerste 60 minuten per dag, welke niet door de werkgever worden vergoed. Deze eerste 60 minuten per dag worden wel vergoed aan de afbouwwerknemer, die als bestuurder van een auto met inzittende(n) optreedt.*

c. De FNV stelt voor dat de vergoeding voor de door de werknemer betaalde vakbondscontributie wordt verhoogd naar € 90,- netto met ingang van 1 januari 2024.

### 4. Harmonisatie afwijkende natuursteen-bepalingen

De cao kent nog een aantal bepalingen die voor de sectie natuursteen afwijken van de rest van de sector. De FNV wenst deze te harmoniseren waarbij de natuursteen-bepalingen gelijk worden getrokken aan de andere afbouw-bepalingen, uitgezonderd die bepalingen die onder een overgangsregeling vallen.

### 5. Arbeidsongeschiktheidspensioen

De sector Natuursteen kent een zgn. arbeidsongeschiktheidspensioen (bij WGA-vervolguitkering).

Wij stellen voor om deze ook toe te passen voor de rest van de Afbouwsector. De premie voor deze dekking bedraagt thans 0,15% van de pensioengrondslag.

### 6. Eerder stoppen met werken

Wij zijn als cao-partijen Afbouw er in geslaagd om als eerste in Nederland een sectorale regeling af te spreken en in te voeren. Inmiddels zijn vele sectoren ons gevolgd en zijn in januari van 2021 de eerste uitkeringen gedaan. De regeling is mogelijk gemaakt door een tijdelijke wijziging van de RVU-heffing.

Der inzet van de FNV is een structurele RVU-regeling na 2025. Deze bestaat uit:

1. Verlenging van de regeling voor onbepaalde tijd;
2. Drempelbedrag boetevrijstelling verhogen;
3. Doelgroep RVU-regeling wordt vastgelegd per cao;
4. MDIEU-regeling in vereenvoudigde vorm voortzetten.

De FNV stelt voor dat alle partijen verlenging voor onbepaalde tijd, verruiming van de fiscale ruimte RVU en verdere verbetering van de Zwareberoepenregeling na 2025 onderschrijven en voorstaan. Gegeven de wijze waarop de RVU na 2025 vorm zal worden gegeven, treden partijen in het eerste kwartaal van 2025 in overleg over een verbeterde regeling.

### 7. Leerlingen

Om de aantrekkelijkheid van de sector voor leerlingen te vergroten willen wij de arbeidsvoorwaarden voor BBL-leerlingen verbeteren. Wij stellen daarom voor:

- a. De schooldagen door te betalen;
- b. Gratis leermiddelen BBL-studenten- (n.b. lesmaterialen voor natuursteen-leerlingen worden al door het Branche Platform Afbouw vergoed);
- c. Diplomabonus voor afgestudeerde studenten mbo-opleidingen Afbouw.

## **8. Leermeesters**

Het moet (weer) aantrekkelijk worden om leermeester te (mogen) zijn bij een leerbedrijf. Een vakman moet trots (kunnen) zijn om nieuwe leerlingen op te leiden.

Aandachtpunten:

- Arbeidsvoorwaardelijke positie leermeester;
- Verplichte jaarlijkse deelname aan cursus/bijeenkomst leermeester;
- Verhogen van de status van de leermeester.

## **9. 5 mei vrije dag**

Op 5 maart 2021 is er door de Stichting van de Arbeid een brief gestuurd aan decentrale cao-partijen. In deze brief roept de StAr cao-partijen op om in cao's vast te leggen dat 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag is. Wij ondersteunen deze oproep en wensen derhalve dit in de cao op te nemen.

## **10. Arbeid en zorg**

### **a. Ouderschapsverlof**

Op grond van de Wet arbeid en zorg hebben werknemers in het eerste levensjaar van hun kind of het kind waar zij zorg voor dragen, recht op 9 weken 70% betaald ouderschapsverlof. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.

### **b. Aanvullend geboorteverlof**

De Wet arbeid en zorg regelt het wettelijke recht op geboorteverlof met behoud van loon van 5 werkdagen gedurende een tijdvak van 4 weken. De werknemer heeft tevens recht op aanvullend geboorteverlof, gedurende 5 keer de wekelijkse arbeidsduur, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte. Werknemers hebben recht op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg van 70% van het dagloon. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.

## **11. Aanbevelingen vanuit EIB uitstroomonderzoek**

Op basis van het onderzoek geeft het EIB drie adviezen:

1. Uittreden beperken door betere bedrijfsvoering, waardering en loopbaanperspectief;
2. Conflictbemiddeling en beter begeleiden van jongeren door de sector;
3. Vroegtijdige detectie van gezondheidsproblemen en hulpmiddelen kunnen helpen om de uitval van werknemers terug te dringen.

Wij wensen over deze aanbevelingen concrete afspraken te maken.

## **12. Premieheffing over andere arbeidskosten dan loon**

Conform de regeling in de cao Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkingsbedrijven (Bikudak) wensen wij ook een heffing op te leggen over de in zijn hoedanigheid van opdrachtgever betaalde arbeidskosten van onderaannemers die door hem zijn ingezet. Over de rechten die hieraan ontleend kunnen worden wensen wij nader met u van gedachten te wisselen. Gedacht kan worden aan:

- opleiding en ontwikkeling;
- scholing;
- arbeidsomstandigheden.

Desbetreffende aanspraken worden toegekend aan de werkgever in diens hoedanigheid van opdrachtgever van de onderaannemer.

### 13. Tegengaan schijnzelfstandigheid

De sector kent veel zzp'ers. Sommige werken uitsluitend voor particulieren maar er zijn ook zzp'ers die ingehuurd worden door werkgevers die onder de cao vallen. Daarbij komt ook schijnzelfstandigheid voor. Wij wensen deze schijnzelfstandigheid en concurrentie op arbeidsvoorwaarden terug te dringen. Om deze redenen wensen wij het volgende in de cao op te nemen.

*“De werkgever schakelt alleen een zelfstandige zonder personeel in als dit een natuurlijk persoon is die:*

- a. geen personeel in dienst heeft,*
- b. staat ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en*
- c. een overeenkomst tot aanneming van werk of een overeenkomst van opdracht met de opdrachtgever wil sluiten waarin een resultaatverplichting is opgenomen. Een resultaatverplichting betekent hier dat het werk of de uit te voeren werkzaamheden in de overeenkomst zijn vastgelegd voordat de werkzaamheden beginnen.*

*De werkgever ziet er op toe dat de feitelijke situatie waaronder de zelfstandige zonder personeel wordt ingeschakeld, overeenstemt met de inhoud van de overeenkomst.*

*De werkgever bepaalt in de overeenkomst met de onderaannemer:*

- a. dat de onderaannemer de voor hem geldende bepalingen van deze cao naleeft (dit betekent onder meer dat hij dit doet ten aanzien van alle individuele arbeidsovereenkomsten waarop deze cao betrekking heeft) en*
- b. dat de onderaannemer ditzelfde vastlegt in de overeenkomst die hij op zijn beurt aangaat met een andere onderaannemer en dat dit in alle daaropvolgende overeenkomsten wordt vastgelegd, tot aan het einde van de keten van onderaanneming (doorgeefverplichting).*
- c. Er is ook sprake van een opdrachtovereenkomst indien opdrachtnemer, als natuurlijk persoon een uurtarief in rekening brengt van tenminste 200% van het bruto uurloon dat geldt voor werknemers voor vergelijkbare werkzaamheden in vergelijkbare omstandigheden. Indien minder wordt betaald ontstaat een rechtsvermoeden van werknemerschap.”*

Tot slot behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe of aanvullende voorstellen te komen.

Wij hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,



Peter Roos  
Team CAO Bouw