

## **AKKOORD DOORLOPEND SOCIAAL PLAN VOOR WERKNEMERS IN DIENST BIJ DE VAN GANSEWINKEL GROEP**

Op 23 juli 2015 hebben de directie van de Van Gansewinkel Groep, als werkgever enerzijds, en FNV Transport & Logistiek, FNV Publiek Belang, CNV Vakmensen, De Unie, als vakorganisaties anderzijds een akkoord bereikt dat onderstaande punten als addendum worden toegevoegd aan het sociaal plan 2012-2015.

### **Looptijd**

Het artikel 1.3 uit het sociaal plan zal vervangen worden door onderstaande tekst:

De oorspronkelijke looptijd van het Sociaal Plan liep tot 28 september 2015. Door middel van het onderhavige addendum wordt de looptijd van het Sociaal Plan verlengd tot 1 januari 2017. Alle overige bepalingen blijven onverminderd van toepassing, waaronder het van rechtswege aflopen van het Sociaal Plan en het uitsluiten van nawerking van het Sociaal Plan. Uiterlijk op 5 september 2016 zullen Partijen in gesprek gaan over een nieuw Sociaal Plan. Werkgever zal uiterlijk 2 kalenderweken voorafgaand aan 5 september 2016 haar voorstellen met betrekking tot de verlenging van het sociaal plan toesturen aan de vakorganisaties.

### **Definities**

Aan de definities ( art. 2.1) wordt de term "transitievergoeding" toegevoegd. Onder "transitievergoeding" wordt verstaan: de vergoeding zoals die sinds 1 juli 2015 verplicht is gesteld en is opgenomen in de artikelen 7:673 BW e.v. en aanverwante besluiten.

### **Beëindigingsvergoeding**

Het overgangsrecht voor de transitievergoeding geldt niet (langer) als een lopende collectieve afspraak wordt verlengd, zoals in het onderhavige geval. Eén van de uitgangspunten van het onderhavige addendum is dat Van Gansewinkel door de verlenging van het Sociaal Plan geen negatieve gevolgen ondervindt van de invoering van de transitievergoeding. Daartoe zijn partijen overeengekomen dat artikel 5.1 van het Sociaal Plan als navolgt wordt gewijzigd.

#### Toevoeging aan artikel 5.1:

Partijen bij dit Sociaal Plan komen overeen dat geen transitievergoeding verschuldigd is omdat de voorzieningen uit dit Sociaal Plan kwalificeren als gelijkwaardige voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 7:673b BW, die voor de transitievergoeding in de plaats treden.

Voor het geval de voorzieningen uit dit Sociaal Plan niet kwalificeren als gelijkwaardige voorzieningen zoals bedoeld in artikel 7:673b BW en de werkgever gehouden is een transitievergoeding aan de werknemer te betalen, wordt een bedrag ter hoogte van de reeds geldende transitievergoeding in mindering gebracht op de beëindigingsvergoeding zodat de werknemer maximaal aanspraak maakt op de vergoeding zoals opgenomen in de oorspronkelijke tekst van artikel 5.1 van het Sociaal Plan. De transitievergoeding wordt in dat geval te allen tijde geacht te zijn verdisconteerd in de beëindigingsvergoeding en kan niet cumuleren met de beëindigingsvergoeding op basis van het Sociaal Plan.

### **Vaststellingsovereenkomst**

Artikel 9.1 van het Sociaal Plan wordt op een paar kleine punten aangepast aan de gewijzigde situatie na 1 juli 2015. De tekst van artikel 9.1 van het Sociaal Plan luidt na amendering als volgt.

- 9.1.1 Bij de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst zal de Werkgever streven naar een beëindiging van de Arbeidsovereenkomst per de Einddatum met wederzijds goedvinden, hetgeen door ondertekening van de Vaststellingsovereenkomst zal worden bewerkstelligd. In de Vaststellingsovereenkomst worden de economische omstandigheden bij de Werkgever benoemd als reden voor beëindiging en wordt de Werknemer gewezen op de mogelijkheid om de Vaststellingsovereenkomst zonder opgaaf van redenen binnen veertien dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen, door een schriftelijke, aan de Werkgever gerichte, verklaring te ontbinden.
- 9.1.2 Voor de Werknemer die niet binnen twee weken na ontvangst de Vaststellingsovereenkomst voor akkoord heeft ondertekend en aan de Werkgever heeft geretourneerd, zal door de Werkgever aan UWV toestemming worden gevraagd de arbeidsovereenkomst met de Werknemer op te mogen zeggen of zal door de Werkgever in gevallen als bij wet bepaald ontbinding van de Arbeidsovereenkomst worden gevorderd bij de bevoegde kantonrechter.

Aldus getekend, 6 oktober 2015 te Eindhoven

**J. Zweste**  
Director HR  
Van Gansewinkel Groep

**H. Janssen**  
Vakbondsbestuurder  
FNV Transport & Logistiek

**T.T.S. Orië**  
Vakbondsbestuurder  
CNV Vakmensen  
CNV Connectief

**B. Yavuz**  
Vakbondsbestuurder  
FNV Publiek Belang

**S. Bajema**  
Vakbondsbestuurder  
De Unie