

Overeenkomst Switchplan Vrijwillige fase

*(zoals bedoeld in hoofdstuk 1, onderdeel 7b van de Personele
Uitvoeringsbepalingen Belastingdienst)*

Naam medewerker:

Naam organisatie: Belastingdienst/Switch

Partijen:

De directeur Switch van de Belastingdienst, hierna te noemen 'de werkgever' enerzijds,

en

De <<heer/mevrouw>> <<voorletters en achternaam medewerker] met SAP-nummer <<SAP-nummer>>, geboren op <<geboortedatum>>, wonende te <<straat/nummer>><<postcode>><<woonplaats>> hierna te noemen 'de ambtenaar' anderzijds,

In overweging nemende dat :

- *hoofdstuk 1, onderdeel 7b van de Personele Uitvoeringsbepalingen Belastingdienst (PUB) van toepassing is;*
- *paragraaf 2 en 3 van hoofdstuk VIIbis van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) van overeenkomstige toepassing is en hetgeen is opgenomen in onderdeel 7A.5 onder 2 en 3 van de PUB (voorzieningen);*
- *Het Memo uitgangspunten bij overgang naar Switch (Switch 2.0) van toepassing is;*
- *partijen overleg hebben gevoerd waarbij de ambtenaar heeft aangegeven gebruik te willen maken van de in hoofdstuk 1, onderdeel 7b PUB genoemde variant C (werk, begeleiding en uitstroom);*
- *de ambtenaar in dit kader deel heeft genomen aan een VWNW-onderzoek en dat op basis van de uitkomsten daarvan een VWNW-advies is vastgesteld;*
- *dit VWNW-advies met de ambtenaar is besproken en is verwerkt in een concept Switchplan, waarin de begeleiding naar andere werk concreet nader is ingevuld;*
- *dit concept Switchplan met de ambtenaar is doorgesproken hetgeen heeft geleid tot het in het in bijlage 1 van deze overeenkomst opgenomen definitieve Switchplan;*
- *partijen de voorwaarden waaronder de overgang naar Switch en de uitvoering van het Switchplan plaatsvindt hieronder schriftelijk wensen vast te leggen in deze overeenkomst.*

Artikel 1 Switchplan

1. Door ondertekening van deze overeenkomst stelt de werkgever het in bijlage 1 opgenomen Switchplan vast.
2. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart de ambtenaar zich akkoord met de inhoud van het in bijlage 1 opgenomen Switchplan en verklaart de ambtenaar dat <<hij/zij>> uitvoering wenst te geven aan dit plan.
3. Het in bijlage 1 opgenomen Switchplan maakt onlosmakelijk onderdeel uit van deze overeenkomst.
4. In het Switchplan is opgenomen:
 - de datum waarop de uitvoering van het Switchplan aanvangt (hierna startdatum van het Switchplan);

- de inhoud van het begeleidingstraject waaronder de aan de ambtenaar toegekende faciliteiten en de overige voorzieningen die voor de uitvoering van het Switchplan nodig zijn zoals bedoeld in artikel 49y, vijfde lid ARAR
- het zoekbereik voor een andere functie;
- de einddatum van het begeleidingstraject.

Artikel 2 Overgang naar Switch

De ambtenaar gaat met ingang van de startdatum van het Switchplan over naar de werkorganisatie Switch. Vanaf de overgang naar Switch valt de ambtenaar onder de werkorganisatie Switch en is de directeur Switch het bevoegd gezag. In het Switchplan is afgesproken welke werkzaamheden de ambtenaar gaat verrichten.

Artikel 3 Rechten en verplichtingen

1. De ambtenaar wordt met ingang van de startdatum van het Switchplan van rechtswege vrijwillige medewerker IA en daarmee gelden voor <<hem/haar>>de bepalingen (rechten en verplichtingen) conform hetgeen in paragraaf 2, hoofdstuk VIIbis, van het ARAR is bepaald voor de vrijwillige VWNW-kandidaat.
2. Vanaf de startdatum van het Switchplan kan de ambtenaar aanspraak maken op de toepasselijke voorzieningen zoals opgenomen in hoofdstuk VIIbis ARAR en voorzieningen die zijn opgenomen in onderdeel 7A.5 onder 2 en 3 van de PUB en de in het Switchplan afgesproken faciliteiten en voorzieningen.
3. Vanaf de startdatum van het Switchplan is de ambtenaar verplicht het Switchplan uit te voeren.
4. Vanaf de startdatum van het Switchplan geldt in beginsel de periode zoals bedoeld in artikel 49bb, 1^e lid ARAR voor de uitvoering van het Switchplan, met dien verstande dat de mogelijkheid bestaat om in het Switchplan een afwijkende periode vast te leggen, indien dit voor het ontwikkel- en/of het arbeidsmarktperspectief van de ambtenaar van belang is.
5. Bij het aanbieden van een passende functie wordt rekening gehouden met de in het Switchplan opgenomen ontwikkelafspraken. Indien de ambtenaar tijdens de looptijd van het begeleidingstraject drie maal een passende functie binnen het voor de ambtenaar geldende plaatsingsbereik zoals bedoeld in artikel 49cc, tweede lid ARAR heeft geweigerd dan vervalt zijn status van vrijwillige medewerker IA en wordt de ambtenaar geacht te zijn aangewezen als verplichte VWNW-kandidaat. Vanaf dat moment gelden de bepalingen zoals deze (voor de verplichte VWNW-kandidaat) zijn opgenomen in paragraaf 2 tot en met 4, Hoofdstuk VIIbis ARAR.

Artikel 4 Einde begeleidingstraject en aanwijzing als verplichte VWNW-kandidaat

1. Met ingang van de eerste dag na de in het Switchplan opgenomen einddatum van het begeleidingstraject, dan wel na tussentijds einde van het eventueel in het Switchplan afgesproken opleidingstraject, wordt de ambtenaar geacht te zijn aangewezen als verplichte VWNW-kandidaat. Vanaf dat moment gelden de bepalingen zoals deze (voor de verplichte VWNW-kandidaat) zijn opgenomen in paragraaf 2 tot en met 4, Hoofdstuk VIIbis ARAR.

Artikel 5 Overige bepalingen

1. De ambtenaar werkt desgevraagd voorafgaand aan de startdatum van het Switchplan mee aan een overdracht van taken en werkzaamheden.

2. Situaties waarin deze overeenkomst mogelijk niet voorziet, trachten partijen in eerste instantie in onderling overleg te regelen in de geest van onderhavige overeenkomst. Indien over de uitleg of uitvoering van deze overeenkomst verschil van mening ontstaat, verplichten partijen zich door middel van overleg, zo nodig met tussenkomst van de Commissie Organisatieveranderingen, te trachten tot een oplossing van het geschil te komen alvorens zij hun geschil voorleggen aan de rechter, dan wel eenzijdig een voor bezwaar vatbaar besluit te nemen.
3. Met het ondertekenen van deze overeenkomst verklaart de ambtenaar nadrukkelijk te zijn gewezen op en zich bewust te zijn van de inhoud van deze overeenkomst en de daaraan verbonden gevolgen en voorts dat hij zich, alvorens tot ondertekening over te gaan, heeft kunnen laten bijstaan of adviseren door een (juridisch) deskundige.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

De Staatssecretaris van Financiën,
namens deze,

J.C.L.J. Denis
directeur Switch

<<naam ambtenaar>>

handtekening

handtekening

Plaats:

Datum:

Plaats:

Datum:

Switchplan

Gegevens vrijwillige medewerker IA (overnemen uit SAP of VWNW advies)

Gegevens medewerker

Achternaam :
Tussenvoegsels :
Voorvoegsels/titels :
Voornaam :
Geslacht :
Geboortedatum :
Straat + huisnummer :
Postcode + Woonplaats :
Telefoon vast privé :
Mobiele telefoon privé :
E-mail privé :

Telefoon vast zakelijk :
Mobiele telefoon zakelijk :
E-mail zakelijk :

Standplaats huidig werk:
Gewenste standplaats werk :

Functienaam :
Functieschaal :
Persoonlijke schaal :
Dienstverband :
Contracturen per week :
Datum in dienst :

LinkedIn URL :
Twitter URL :

Gegevens latende organisatie

Naam organisatie :
Naam directie/afdeling :

Naam leidinggevende :
Telefoonnummer leidinggevende :
E-mail adres leidinggevende :

Secretariaatsgegevens :

Naam HR adviseur :
Telefoonnummer HR adviseur :
E-mailadres HR adviseur :

Gegevens loopbaanadviseur SWITCH

Naam SWITCH loopbaanadviseur :
Telefoonnummer SWITCH Loopbaanadviseur :
E-mailadres SWITCH Loopbaanadviseur :
SWITCH

Gegevens teamleider Switch ;
Naam teamleider Switch :
Telefoonnummer teamleider Switch :
E-mailadres teamleider Switch:

Situatieschets (idem als VWNW-Advies)

Resultaat VWNW-Advies (zie bijlage)

Zoekgebied functie
Het zoekgebied is het kader waar binnen jij een functie zoekt. Je gaat actief op zoek naar een functie binnen je zoekgebied (bijv. type functie, branche/organisatie).
Bij ieder evaluatie moment wordt het zoekgebied opnieuw bekeken en eventueel aangepast.

Functie: 1:
Toelichting:

Functie: 2:
Toelichting:

Functie: 3:
Toelichting:

Profiel mobiliteitsbank

Profiel aangemaakt op de Mobiliteitsbank: JA <datum> NEE

Arbeidsmarkt

Welke acties worden ondernomen richting de interne of externe arbeidsmarkt.

Daarnaast wordt hier uitgewerkt welke acties er ondernomen moeten worden om de vrijwillige medewerker IA arbeidsmarktgeschikt te maken. Ofwel: wat is er nodig om het doel te bereiken?

Opleiding en training

Welke trainingen en eventuele opleidingen worden ingezet en met welk doel. Hierop is het "Kader leren en ontwikkelen voor de invulling van het VWNW binnen Switch" van toepassing.

Tijdelijk werk en stage

Welk tijdelijk werk en/of stage wordt ingezet met als doel de inzetbaarheid te bevorderen. Hierop is het "Kader leren en ontwikkelen voor de invulling van het VWNW binnen Switch" van toepassing.

Afspraken maken over passende functie/plaatsingsbereik

Het Switch-traject bestaat in beginsel uit 3 periodes van 6 maanden. Afhankelijk van de periode van het Switch-traject geldt een ander plaatsingsbereik.

In het gesprek met de teamleider wordt in iedere periode besproken welke functies (vanuit het functiegebouw Rijk) als passend worden beschouwd voor de vrijwillige medewerker IA.

Plaatsingsbereik: periode 1 en 2 (eerste 12 maanden) binnen de sector Rijk, periode 3 (laatste 6 maanden) binnen ABP-sector.

Binnen dit plaatsingsbereik is een functie qua niveau passend indien het maximumsalaris van de salarisschaal in de nieuwe functie ten minste gelijk is aan het maximumsalaris van de salarisschaal die behoort bij de laatstelijk door de vrijwillige VWNW-kandidaat vervulde functie.

Een functie is naar aard passend: indien de vrijwillige medewerker IA naar het oordeel van het bevoegd gezag beschikt over de kennis en kunde die noodzakelijk worden geacht om de functie naar behoren te kunnen uitoefenen, dan wel indien de VWNW-kandidaat naar het oordeel van het bevoegd gezag binnen redelijke termijn om-, her- of bijgeschoold kan worden en deze functie hem in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten, redelijkerwijs kan worden opgedragen.

Functie: 1

Toelichting:

Functie: 2

Toelichting:

Functie: 3

Toelichting:

Acties vrijwillige medewerker IA

SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) afspraken als resultaat van de bovengenoemde acties

Acties VWNW teamleider

SMART afspraken als resultaat van de bovengenoemde acties

Acties loopbaanadviseur

SMART afspraken als resultaat van de bovengenoemde acties

In te zetten instrumenten

Afhankelijk van doelstelling en het daarbij beoogde resultaat worden de volgende instrumenten ingezet en zijn de volgende acties afgesproken.

Instrumenten en acties	Wie	Wanneer	Afgerond

Tijdsbesteding

Hoeveel tijd per week te besteden aan mobiliteit / bovengenoemde acties

--

Werkzaamheden

Omschrijving van de naar het oordeel van het bevoegd gezag passende werkzaamheden die de vrijwillige medewerker IA binnen Switch gaat verrichten waarbij het werk zoveel als mogelijk aansluit bij de mobiliteitsafspraken. (Dit werk kan afhankelijk van de omstandigheden in de loop van het traject worden herzien/aangepast)

--

Startdatum uitvoeren Switchplan: [DATUM INVULLEN]

Toelichting

De startdatum van het Switchplan is de (afgesproken) datum waarop de uitvoering van het Switchplan aanvangt. Dit is tevens de datum waarop de medewerker vrijwillige medewerker IA wordt en aanspraak maakt op begeleiding en voorzieningen.

Einddatum begeleidingstraject: [DATUM INVULLEN]

Het begeleidingstraject in de vrijwillige fase duurt in beginsel drie achtereenvolgende periodes van elk zes maanden (totaal 18 maanden) vanaf de startdatum van de uitvoering van het Switchplan.

Indien de medewerker na afloop van het begeleidingstraject nog niet definitief is geplaatst, vervalt zijn status van vrijwillige medewerker IA en wordt hij geacht te zijn aangewezen als verplichte VWNW-kandidaat. Vanaf dat moment geldt voor hem de verplichte fase en start een (nieuw) begeleidingstraject conform het bepaalde in hoofdstuk VIIbis ARAR.

Afstemmingsmomenten

Datum eerste afstemmingsmoment (na 3 maanden): [DATUM INVULLEN]

Datum eerste halfjaarlijkse tussenevaluatie: [DATUM INVULLEN]

Voor elke afsluiting van formele perioden van 6 maanden vindt een overleg plaats. In dit overleg wordt het VWNW-plan indien nodig bijgesteld. Van dit gesprek wordt een verslag gemaakt en ondertekend. Dit verslag vormt de basis voor de evaluatie van de periode. De teamleider zorgt voor vastlegging van deze brief.

Extra gesprekken

Vanzelfsprekend nemen betrokkenen contact met elkaar op indien er zaken tussentijds besproken moeten worden. Indien noodzakelijk kunnen er extra overleggen ingepland worden.

Driegesprek en parafering concept Switchplan

Naar aanleiding van het driegesprek (teamleider, loopbaanadviseur, medewerker) wordt een concept Switchplan opgesteld en toegestuurd aan teamleider en medewerker. Na bespreking van het concept Switchplan met de medewerker en teamleider wordt het concept zo nodig aangepast, hetgeen leidt tot de opstelling van een definitief concept Switchplan dat ter parafering voorgelegd wordt aan de teamleider.

In het driegesprek wordt tevens de inhoud van de te tekenen Overeenkomst Switchplan (waar het Switchplan onderdeel van uitmaakt) met de medewerker besproken

N.B. Pas door ondertekening van de formele Overeenkomst Switchplan (waar het Switchplan onderdeel van uitmaakt) door het bevoegd gezag (de directeur Switch) wordt het Switchplan definitief vastgesteld.

De teamleider gaat akkoord met de inhoud van het definitief concept Switchplan en verbindt zich om de gezamenlijke doelstelling te bereiken.

De Teamleider:

Handtekening:

Naam:.....

Datum:.....

Datum definitief vaststellen Switchplan: [DATUM INVULLEN]

Dit is de datum waarop de directeur Switch door ondertekening van de formele Overeenkomst Switchplan, het Switchplan definitief vaststelt.

Toelichting

De Overeenkomst Switchplan (waar het Switchplan onderdeel van uitmaakt) wordt ter ondertekening aangeboden aan het bevoegd gezag (directeur Switch). De datum waarop de directeur Switch de overeenkomst ondertekent is de datum waarop het Switchplan definitief wordt vastgesteld (conform artikel 49y, lid 1, ARAR) en is de datum die hier ingevuld moet worden.

Vanaf dat moment heeft de medewerker conform artikel 49Y, lid 2, ARAR twee weken bedenktijd om te beslissen of hij/zij uitvoering wil geven aan het vastgestelde Switchplan.

N.B. Omdat het door de directeur Switch vastgestelde Switchplan een besluit is in de zin van de Awb, gaat na de bekendmaking van het besluit een bezwaartermijn van zes weken lopen. Dit wordt de medewerker (in de begeleidende brief) bij de aanbieding van de Overeenkomst medegedeeld.

Indien de ambtenaar uitvoering wil geven aan het vastgestelde Switchplan en akkoord gaat met de (overige) inhoud van de Overeenkomst, dient hij/zij de Overeenkomst Switchplan (tijdig) ondertekend terug te sturen.

Bijlage: Rapportage VWNW-advies