

VOORSTELLENBRIEF

Sector Transport & Logistiek



VOORSTELLENBRIEF CAO BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG EN VERHUUR VAN MOBIELE KRANEN

Hierbij doen wij u onze voorstellen voor de nieuwe cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen toekomen.

Deze voorstellenbrief is gebaseerd op het thema: "De basis moet echt beter."

Wij hebben onze leden gevraagd aan te geven wat zij belangrijk vinden. Zaken als een goed basissalaris, eerder stoppen met werken bij zware beroepen, werk en rusttijden en respect en waardering kwamen als belangrijkste thema's naar voren.

Wij willen dan ook in de nieuwe cao substantiële verbeteringen zien op de bovengenoemde thema's. Uiteraard zullen wij de voorstellen mondeling toelichten.

LOOPTIJD

Een contract voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

LONEN EN TOESLAGEN

- Loonsverhoging 5% loon en afgeleide toeslagen.
- Terugdringen structureel overwerk.
- Maximaal 8 uur werken.
- Het aantal uren dat je maximaal mag overwerken moet worden beperkt. Uiteindelijk moet het structurele karakter veranderen naar incidenteel overwerken.
- Afschaffen A' loonschalen.
- Functielooschaal (eerste schrappen plus extra functiejaar).
- Reiskostenvergoeding.
- Schrappen pauze staffel.

RIJ, RUSTTIJDEN EN OVERWERK

Het is voor de werknemer essentieel om werk en privé met elkaar te kunnen combineren. Overwerk heeft binnen de sector een structureel karakter gekregen. Wij willen met u afspraken maken om het structureel karakter om te zetten in incidenteel overwerk.

De pauzestafel (bijlage III in de cao) verwijderen.

DUURZAME INZETBAARHEID/ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

De FNV vindt het van belang dat eenieder gezond de eindstreep haalt. Gelukkig zijn de arbeidsomstandigheden verbeterd maar er dient nog veel te gebeuren. De ouderen kunnen veelal niet meer profiteren van verbeteringen en vinden de laatste loodjes vaak zwaar.

In het pensioenakkoord tussen werkgevers, vakbonden en overheid is daarom de mogelijkheid opgenomen eerder te kunnen stoppen met werken. Het is de bedoeling om deze mogelijkheid vanaf 1 januari 2021 in te laten gaan. Graag willen wij in de cao afspraken maken over deze mogelijkheid.

- Vooruitlopend op deze mogelijkheid afspraken maken over eerder stoppen met werken dat zodra de regeling in werking treedt de doelgroep hiervan gebruik kan maken.
- Verbeteren van arbeidsomstandigheden zoals stand-airco/kachel en goed omschrijven hoe met rolcontainers moet worden omgegaan.
- Afspraken maken over verduurzaming werk van begin tot einde loopbaan.

FNV

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

Postbus 9208
3506 GE Utrecht

EERSTE ZIEKTE DAG

Wij willen dat artikel 16 lid 5 uit de cao wordt geschrapt. Deze wachtdag wordt door de werknemers als onrechtvaardig gezien.

SCHOLING

Ook de wijze van scholing binnen onze sector is aan verandering onderhevig. Klassikaal en schriftelijk wordt steeds meer verdrongen door digitaal onderwijs. Hierdoor verschuiven de scholingsmomenten vaak naar de avond en naar het weekend. Wij stellen voor de scholing in het weekend voor theorie, praktijk en ook digitaal onderwijs op zaterdag en op de avond te vergoeden.

REISKOSTEN

De cao kent geen standaard reiskostenvergoeding. Wij willen met u afspraken maken over reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer op basis van een kilometervergoeding gebaseerd op woon-werk verkeer vice-versa.

PENSIOENEN

(volgt nog)

RESPECT EN WAARDERING

- De werknemers in de sector verdienen respect en waardering. Als onderdeel van de keten waarin zij werkzaam zijn merken zij vaak dat dit onvoldoende is. Wij realiseren ons dat dit in sommige gevallen verder gaat dan de reikwijdte van de cao, maar het is in het belang van alle betrokken partijen dat de werknemers respect en waardering krijgen van de toeleveranciers en klanten. Wij willen met u overleggen hoe wij daar gezamenlijk aandacht voor kunnen krijgen binnen de bedrijven.
- Wij stellen voor in de leveringsvoorwaarden op te nemen dat goede voorzieningen aanwezig moeten zijn op de laad/los plaats.

KADERFACILITEITEN

Onze kaderleden doen voor de sector en werknemers nuttig werk, vaak ook in de weekenden om de bedrijven te ontlasten. Graag willen wij met u in overleg treden over het uitbreiden van de huidige kaderfaciliteiten.

Artikel 69c

In de vorige cao-onderhandelingen is afgesproken dit artikel te evalueren, deze evaluatie heeft nog niet plaats gevonden.

CAO-VOORSTELLEN 2020 TOT WIJZIGING VAN DE VOLGENDE ARTIKELEN

WIJZIGINGEN MET MATERIËLE GEVOLGEN:

Artikel 20, 21 en 22

Sinds 1 juli 2019 is de vakvolwassenleeftijd gesteld op 21 jaar. Het huidige onderscheid op basis van leeftijd levert strijd op met de wet. Wij stellen dan ook voor de hierboven genoemde loonschaal A en B te schrappen zodat dit artikel ook in lijn komt met de wettelijke vakvolwassenleeftijd van 21 jaar.

Artikel 20 lid 2b

Schrappen loonschaal A en B zodat dit artikel ook in lijn komt met de wettelijke vakvolwassenleeftijd van 21 jaar.

Artikel 36 lid 1

Wij stellen voor om de volgende zin te schrappen: "Tussen de aanvangstijdstippen van twee diensten dienen tenminste 8 uren te liggen". Hierdoor zal het niet langer mogelijk zijn om betaling van ploegentoeslag te ontwijken daar waar deze gezien de regelmatige onregelmatigheid wel betaald behoort te worden en door werkgevers welke de cao naleven ook daadwerkelijk betaald wordt.

Artikel 65 lid 1c

Artikel dient aangepast te worden voor wat betreft het geboorteverlof (kraamverlof). Dit betreft per 1 januari 2019 en in het geval van deze cao per 1 juli 2019, maximaal de wekelijkse arbeidsduur op te nemen naar inzicht werknemer binnen 4 weken na bevalling partner. Tevens dient onder lid 1c opgenomen te worden het recht van de partner op aanvullend geboorteverlof. Verlof voor de duur van 5 weken in beginsel op te nemen binnen 6 maanden na de bevalling van de partner. Loonbetaling gedurende dit verlof wordt overgenomen door het UWV en is gemaximeerd op 70% van het geldende dagloon.

WIJZIGINGEN ZONDER MATERIËLE GEVOLGEN:

Artikel 2 werkingssfeer

Schrappen in lid 1:

“in Nederland gevestigde.”

We moeten constateren dat deze begrenzing van de werkingssfeer niet langer het doel dient waarvoor deze ooit is opgenomen, maar verworpen is tot een bedreiging van goede en sociale arbeidsvoorwaarden en eerlijke concurrentie.

Artikel 3 definities

Wij stellen voor om artikel 3 uit te breiden met de volgende definities:

- Diensttijd: de diensturen tussen twee periodes van aaneengesloten rust.
- Pauze: aaneengesloten periode van minstens 15 minuten waarbij geen enkele verplichting tot arbeid bestaat.

Artikel 4 lid 1i

De huidige tekst leidt tot verwarring. Men kan denken dat er keuze zou zijn tussen wel of niet deelnemen aan een pensioenregeling. Wij stellen voor de huidige tekst te vervangen door:

- i. deelname aan de verplichte pensioenregeling voor de werknemer van 21 jaar en ouder.

Artikel 6 lid 4

Wij stellen voor de huidige tekst te verduidelijken door het opnemen van de volgende tekst:

- De loonperiode waarop de overuren, toeslagen en vergoedingen betrekking hebben.

Artikel 10 oproepkrachten

Wij wensen dit artikel te verduidelijken door de wettelijk geregelde opbouw van vakantie door oproepkrachten op te nemen. De praktijk laat helaas zien dat dit erg vaak niet goed gaat en zelfs tot discussie leidt.

- De oproepkracht verwerft vakantiedagen overeenkomstig artikel 7: 634 BW over de tijd dat de oproepkracht heeft gewerkt.

Artikel 26a loonberekening

Wij stellen voor om de urenverantwoordingsstaat een betere weergave van de praktijk te laten zijn en daartoe dient het volgende te gebeuren:

Lid 2c

Schrappen:

- Correcties

Opnemen:

- de diensttijd, alsmede de dag totalen van de diensttijd en de begin en eindtijd van de diensttijd
- correcties pauzestaffel
- overige correcties

Lid 2h

Duidelijkheid over de loonbetaling en de opbouw kan geen punt van discussie zijn. In die zin is het dan ook niet houdbaar om slechts op verzoek de geschoonde uitdraai te verstrekken. Wij stellen voor om de volgende tekst te schrappen:

“Indien werknemer daartoe een eenmalig verzoek indient..(.)”

3e W.W. jaar

Vakbonden en werkgeversorganisaties hebben in de vorige cao afspraken gemaakt over ‘reparatie van het 3e WW-jaar’, zodat de werkloze ook over het 3e WW-jaar een WW-uitkering ontvangt. Binnen deze afspraak valt ook een eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA).

Graag willen wij bij het algemeen verbindend verklaren van een nieuw af te sluiten cao ook deze regeling voordragen voor algemeenverbindendverklaring.

KIJK EN VERGELIJK TUSSEN VOORSTELLEN FNV ENERZIJD EN TLN/VVT ANDERZIJD

Overzicht d.d. 26 november 2019

Onderstaand overzicht laat de belangrijkste verschillen zien tussen de ingediende voorstellenbrieven. Redactionele voorstellen zijn onderstaand overzicht bijvoorbeeld niet opgenomen. Daar waar niets staat ingevuld is op dat punt (nog) geen (tegen)voorstel gedaan.

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN / VVT
Loonsverhoging 5%	
Terugdringen structureel overwerk met als doel betere balans tussen werk en privé.	
8 uren werkdag en uren daarboven gelden als overuur	De 40-uurs garantie (art. 26a lid 1 sub b) wijzigen naar 2080 uur per jaar.
Afschaffen A' loonschalen	
Functieloonschaal (eerste schrappen en extra functiejaar toevoegen)	
Reiskostenvergoeding	Alleen een reiskostenvergoeding en vergoeding reistijd als de verplaatsing van het bedrijf of de overplaatsing van de werknemer meer dan 10 kilometer bedraagt.
Afspraken maken om eerder te kunnen stoppen met werken	Leeftijd genoemd in de artikelen 23 lid 1c, 26c, 28 en 67a lid 6c cao verhogen van 50/55 jaar naar 60 jaar.
Schrappen pauzestafel	
Artikel 69c van de cao evalueren (extra ATV dagen voormalig KNV werknemers)	Voorstel om zowel de 18-atv-dagen regeling als de discount op de loontabellen te laten vervallen.
Schrappen wachttag bij eerste ziektedag	
Vergoeding van scholing (theorie en praktijk) ook op de zaterdag en avond	
	Mogelijkheid tot uitruil van arbeidsvoorwaarden op bedrijfsniveau
	Artikel 31 lid 6 aanpassen zodat een vrijwillige tijd voor tijd regeling ook voor onbepaalde tijd kan worden afgesloten
	(Boven)wettelijke vakantiedagen en tijd voor tijd dagen kunnen opnemen in uren.
	Normeren van uren afspreken met Ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of individuele werknemer
	Toeslag waarde vakantiedag 1x per jaar ineens uitbetalen
	Beloningsbeleid met betrekking tot dubbelbemande ritten maken tussen werkgever en werknemer
	Op ondernemingsniveau andere afspraken maken over aantal vrije weekenden
	Schrappen van artikel XV (logistieke paragraaf)
	Schrappen van artikel 29, lid 4 (vergoeding overuren voor administratief en technisch personeel op roostervrije dagen en zondagen)
	Chauffeurs, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor het werk gebruik moeten maken van rijbewijs B/BE inschalen in loonschaal B
	Fietskoeriers, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor het werk gebruik moeten maken van een fiets inschalen in loonschaal A
	Afwijkende toeslagen voor fietskoeriers, en chauffeurs werkzaam in de koerier-pakketdienstsector die voor het werk gebruik moeten maken van een rijbewijs B/BE

	Bij de berekening waarde vakantiedag de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren meetellen bij de maximering van 22,75% van de overuren en de zaterdag- en zondaguren
	Toeslagenmatrix wijzigen zodat deze alleen van toepassing is op de diensturen van maandag tot en met vrijdag
	Voor logistiek personeel de mogelijkheid afspreken om het voor deze groep mogelijk te maken in twee aaneengesloten weken maximaal 38 uren arbeid te verrichten tussen 00.00 uur en 06.00 uur.
	Voor oproepovereenkomsten een oproeptermijn vaststellen van 24 uur en daarnaast bepaalde functies (op basis van klimatologische omstandigheden) volledig uit te sluiten van oproeptermijn.
	Uitsluiten van de verplichte indienstneming van een oproepkracht na 12 maanden
	Bij bedrijfseconomisch ontslag ten hoogste 10% van de werknemers die op grond van het afspiegelingsbeginsel voor ontslag moeten worden voorgedragen buiten beschouwing laten.
	Een pilot uitvoeren om bij (zeer) goede prestaties individuele werknemers extra te belonen.

Utrecht, 28 november 2019