



AANGETEKEND
ProRail
t.a.v. Directeur HR
De heer R. van Hattem
Postbus 2038
3500 GA UTRECHT

Raymond.vanHattem@prorail.nl

Datum
12 april 2021
Ons kenmerk
MB/FH
Betreft / Onderwerp
Ultimatum FNV Spoor

Doorkiesnummer
088-368 02 28
Email contactpersoon
michiel.boer@fnv.nl
Bijlage(n)
-

Geachte heer Van Hattem,

Zoals u in uw eindbod d.d. 2 maart 2021 reeds heeft geschreven zijn wij samen met de andere sociale partners, VHS Railprofessionals en CNV Vakmensen, vanaf oktober 2020 met elkaar in gesprek en onderhandeling om te komen tot een nieuwe cao ProRail met als ingangsdatum 1 januari 2021. Op maandag 1 maart 2021 hebben wij met u en de andere sociale partners voor het laatst onderhandeld om tot een cao voor ProRail te komen. Dit overleg is aan het begin van de middag tot een einde gekomen toen u, ProRail, tot de conclusie kwam dat u niet verder tegemoet wilde komen aan de eisen van FNV Spoor. U constateerde vervolgens dat partijen uitonderhandeld waren. Hierbij gaf u aan een eindbod op tafel te zullen leggen. Het concept eindbod heeft u op 1 maart 2021 eind van de dag op tafel gelegd en voorzien van toelichting. Het definitieve eindbod hebben wij per mail ontvangen op dinsdag 2 maart 2021. Wij betreuren het feit dat de gesprekken over de cao ProRail, ondanks alle inspanningen en toenaderingen, niet tot een voor alle partijen acceptabel resultaat hebben geleid.

1.1.1 Proces

Op 1 januari 2021 liep de cao ProRail af. Sociale partners hadden allen de wens om het cao-overleg af te ronden, uiterlijk op 16 december 2020, zodat er een akkoord zou liggen voordat de cao zou aflopen. Daartoe hebben sociale partners in juli 2020 reeds de data voor de cao-onderhandelingen vastgelegd en op 2 september 2020 een gezamenlijke kennismakingsdag en kick-off gehouden. Op maandag 5 oktober 2020 heeft FNV Spoor u haar voorstellen voor de nieuwe cao ProRail per mail toegestuurd. Vervolgens hebben sociale partners de verschillende voorstellenbrieven aan elkaar toegelicht op woensdag 7 oktober 2020 tijdens een digitale vergadering.

Op 28 oktober 2020 zijn we vervolgens daadwerkelijk gestart met de onderhandelingen over een nieuwe cao. Daarna hebben partijen nog onderhandeld op 11 november 2020, 2 december 2020, 16 februari 2021 en 1 maart 2021. Partijen hadden voor de bijeenkomst op 1 maart 2021 allen het voornemen om er die dag ook uit te komen. Helaas bleek rond het middaguur dat dit niet zo zou gaan lopen. ProRail trok de conclusie dat verder onderhandelen geen zin had daar ProRail geen voet in de loonsverhoging wenste op te nemen en daarnaast weigerde om tegemoet te komen aan de eis van FNV Spoor de cao-lonen en daaraan gerelateerde toeslagen structureel met meer dan 2% te verhogen. Ook aan de eis van FNV Spoor tot een verhoging van de Decemberuitkering + 0,75% , met daaraan gekoppeld een groeiplan om op termijn tot een volwaardige dertiende maand te komen voor de medewerkers wenste ProRail niet tegemoet te komen. U heeft vervolgens uw eindbod op tafel gelegd.

Dit eindbod hebben wij tussen donderdag 11 maart 2021 en zaterdag 20 maart 2021 in acht bijeenkomsten besproken met uw medewerkers. Tevens is het eindbod ter stemming voorgelegd aan onze leden. De leden hebben hetgeen u biedt in uw eindbod beoordeeld als volstrekt onvoldoende en daarmee afgewezen. Ook werd er tegelijkertijd vrijwel unaniem gestemd voor het voeren van acties. Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat, aangezien uw eindbod door onze leden is afgewezen, thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten.

Gezien de ontstane situatie kunnen wij helaas niet anders dan besluiten om u een ultimatum te stellen.

1.1.2 Eisen

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Een cao met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021
2. Een structurele loonsverhoging met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 van 2,8% met een voet van € 170,- euro bruto per maand voor alle salarissen, loonschalen en alle treden. De aan de cao-lonen gerelateerde toeslagen worden overeenkomstig verhoogd met 2,8% per 1 januari 2021.
3. Een verhoging van de Decemberuitkering met 0,75% met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021. Vervolgens zal de Decemberuitkering ieder volgend kalenderjaar verhoogd worden met 0,5% tot uiteindelijk een Decemberuitkering van 8,33% van het jaarsalaris is bereikt.
4. De onregelmatigheidstoeslag telt per 1 januari 2021 mee voor het vaststellen van de hoogte van de vakantiebijslag.
5. De eerder stoppen met werken-regeling zoals opgenomen in het eindbod van ProRail wordt aangepast op de volgende punten:
 - doelgroep 1: iedere medewerker die 10 jaar voorafgaand aan het eerder stoppen met werken in een functie heeft gewerkt waar uit hoofde van de functie een onregelmatigheid aan vastzit;
 - doelgroep 2: iedere medewerker die minimaal 45 jaar gewerkt heeft;
 - geen gefaseerde instroom. Dat wil zeggen dat iedere medewerker die aan de wettelijke criteria en de hierboven gestelde criteria voldoet per 1 januari 2022 gebruik kan maken van deze regeling;
 - de maandelijkse compensatie voor medewerkers die op grond van een beroep op operationele maakbaarheid niet uit kunnen stromen tot uiterlijk 1 juli 2023 bedraagt bruto €500,-.
6. De inconveniententoeslag voor de ICB-er met de taak reinigen wordt per 1 januari 2021 verhoogd met €25,- bruto.

7. De verlofspaarregeling zoals opgenomen in het eindbod wordt aangepast op/met de volgende punten:
 - de leidinggevende kan nimmer besluiten om verlofsparen wel of niet toe te staan;
 - indien het verlof minimaal 6 maanden voor aanvang verlof wordt aangevraagd wordt het altijd toegekend. Verlof dat tussen 6 en 2 maanden voor aanvang verlof wordt aangevraagd wordt altijd toegekend behoudens een gewichtige reden. Een gewichtige reden kan nooit zijn een situatie van structurele onderbezetting.
8. Reiskosten voor woon-werkverkeer tijdens coronamaatregelen gemaakt door medewerkers in bedrijfskritische functies kunnen volledig gedeclareerd worden. Er is geen sprake van een kilometermaximum.
9. Een thuiswerkvergoeding van netto € 2,- (NIBUD-vergoeding) per dag voor iedere dag dat een medewerker thuiswerkt. Jaarlijks te indexeren met het consumentenprijsindexcijfer.
10. Hybride werken, zoals reeds opgenomen in het eindbod.
11. Intentieverklaring werkzekerheid, zoals reeds opgenomen in het eindbod.

Indien wij vóór maandag 19 april 2021 van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV uit te roepen en te organiseren acties, waaronder overwerkstakingen, werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (bijvoorbeeld passagiers en opdrachtgevers) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden, waaronder reizigers, tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. **Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.**

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of er anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder van FNV Spoor, Michiel Boer, via telefoonnummer: 0653701376 en email: michiel.boer@fnv.nl.

Hoogachtend,

Michiel Boer
Vakbondsbestuurder FNV Spoor


Zakaria Boufangacha
Arbeidsvoorwaarden coördinator FNV