

Nieuwsbrief, 27 november 2020



AAN DE LEDEN WERKZAAM BIJ BRAND VOORHEEN VENKO SCHILDERWERKEN

Beste leden,

Afgelopen dinsdag (24 november) hebben wij weer overleg gehad met Brand over de eindejaarsuitkering. Bij dit gesprek waren vanuit werkgeverszijde aanwezig Remco Kruit en Marcel Brandhof. Vanuit onze zijde waren Peter Bruinewoud, Eric-Jan Leeuw (financieel deskundige FNV), Maria van Voorthuizen (Advocaat FNV) en ondergetekende aanwezig.

GEEN NABETALING?!...

Het gesprek is wat ons betreft zeer teleurstellend verlopen. Daar waar eerder is aangegeven door mr. Staudt (advocaat Brand): *“de heer Kruit heeft aangegeven dat ik uw kantoor kan teruggeven dat voor beide disciplines het budget is gehaald in zowel 2018 en 2019 en dat derhalve met terugwerkende kracht tot 100% zal worden uitgekeerd”*, geeft men tijdens het gesprek op 24 november jl. aan, dat over 2018 en 2019 alleen met terugwerkende kracht wordt nabetaald als er een deal is over het geheel van de eindejaarsuitkering. Dit is heel anders dan eerder is toegezegd en ook is aangegeven in de e-mail (zie bijlage).

VOORSTEL BRAND

De directie blijft van mening dat er sprake is van een bonus en niet van een vaste arbeidsvoorwaarde. Wij delen deze mening uiteraard niet. De eindejaarsuitkering bestaat al bijna net zo lang als het bedrijf Venko bestaat en is daarmee een vaste arbeidsvoorwaarde geworden. Daarbij zien wij ook geen koppeling met het bedrijfsresultaat. Wel zien wij dat de beoordeling (functioneren) invloed heeft op de hoogte van de eindejaarsuitkering. Men durft de eindejaarsuitkering te vergelijken met de bonus die de directie zelf krijgt. Daar gaat, wat ons betreft, elk vergelijk mank. We hebben aan Brand gevraagd om met een voorstel te komen. **Vanuit de directie is aangegeven dat men de eindejaarsuitkering wil koppelen aan het financieel resultaat dat door Brand behaald wordt, de zogenaamde EBITDA.** Daarbij is het dan weer niet zo, dat bij een goed resultaat jullie meer krijgen. Het is vreemd dat, als het slecht zou gaan jullie dat wel in de portemonnee gaan voelen, maar als het goed gaat niet. In de bijeenkomst zijn ook de financiële cijfers van de laatste jaren met ons gedeeld en daarbij zien we dat Brand het dan eigenlijk heel goed doet. In 2020, het coronajaar, worden de gestelde doelen niet behaald. Op onze vraag wat dit betekent voor de eindejaarsuitkering van 2020, wordt aangegeven dat de eerder gestelde doelen niet zijn behaald en dat voor dit jaar de eindejaarsuitkering dan op 50% zou uitkomen. Het valt op dat men feitelijk achteruit aan het onderhandelen is en met oude voorstellen komt. Daarbij wil men wel de beoordeling mee laten wegen, maar op basis van een andere en slechtere indeling dan jullie kennen vanuit Venko.

DIRECTIE HEEFT ONVOLDOENDE/GEEN ONDERHANDELINGSRUIMTE

Op de vraag of de directie nog onderhandelingsruimte heeft voor een beter bod, is door de heer Kruit aangegeven dat men daarover eerst met hogerhand in gesprek moet. Het is triest om te moeten constateren dat men aan tafel is gekomen en schijnbaar geen of onvoldoende mandaat heeft om met ons te onderhandelen. Volgende week komt men, als het goed is, met een nieuw bod. Wij hebben aangegeven dat wij een bod nodig hebben waar in ieder geval een bodem inzet. Het kan dus niet zo zijn dat, bij tegenvallende resultaten, jullie geen eindejaarsuitkering krijgen. Daarbij, als je het dan echt koppelt aan het resultaat, dan zou je in de jaren dat het goed gaat juist meer eindejaarsuitkering moeten krijgen. Immers in dat geval telt het resultaat ook echt mee. We zien ook dat in de goede jaren, die Venko zeker gekend heeft, het ook niet zo was dat jullie meer eindejaarsuitkering kregen. Wij hopen ook dat de directie begrijpt dat wij een bod nodig hebben wat beter is dan het eerdere bod dat in mei/juni van dit jaar massaal door jullie is afgewezen.

HOE NU VERDER:

Als de directie met een beter voorstel komt dan het eerdere bod dat wij in mei/juni aan jullie hebben voorgelegd, dan gaan wij dit nieuwe en betere bod uiteraard aan jullie voorleggen. Blijkt dat dit bod onvoldoende is, dan gaan wij onze juridische procedure vervolgen. Op dit moment vinden wij de directie niet een hele betrouwbare onderhandelingspartner, aangezien men eerder toe heeft gezegd de eindejaarsuitkering voor 2018 en 2019 met terugwerkende kracht uit te keren. Nu komt men daarop terug en wil men eerst een deal op papier.

Helaas zijn wij op dit moment niet heel hoopvol gestemd. Maar wie weet, misschien dat de directie ons nog weet te verrassen zo vlak voor Sinterklaas. Heb je naar aanleiding van deze brief nog vragen dan weet je ons te vinden. Ben je nog niet lid van de FNV, word dan lid via www.fnv.nl

Met vriendelijke groet,

Margreet Pasman
FNV Bouwen & Wonen
T: 06-51023283
E: margreet.pasman@fnv.nl

Wil je onze nieuwsberichten per e-mail ontvangen? Laat het ons weten.

Je ontvangt dit nieuwsbericht per post. Binnen de FNV streven wij ernaar om zoveel mogelijk nieuwsbrieven per e-mail te versturen. Dat is sneller en milieuvriendelijker. Jouw e-mailadres staat nog niet in ons systeem. Als jij dat ook een goed idee vindt, voeg je e-mailadres dan toe via Mijn FNV, rechtsboven op onze website. Heb je problemen met het aanmaken van je profiel of met inloggen? Bel 088 368 0 368.

Geachte mevrouw Pasman,

Dank voor uw email van vorige week donderdag. Voor de goede orde bericht ik u dat ik met ingang van 1 november jl. werkzaam ben bij AKD en ik wil u verzoeken in de toekomst onderstaande gegevens te gebruiken. Door de opstart komt mijn antwoord ietwat later dan gepland. Mijn excuses hiervoor.

Cliënte heeft gekeken of zij de cijfers kon overleggen maar tot oktober 2019 heeft cliënte een gescheiden boekhouding gehad voor Venko en Brand en dat levert aanzienlijk wat uitdaging om de cijfers op juiste wijze te splitsen. Om dit te voorkomen heeft de heer Kruit mij aangegeven dat ik uw kantoor kan teruggeven dat voor beide disciplines het budget is gehaald in zowel 2018 en 2019 en dat derhalve met terugwerkende kracht tot 100% zal worden uitgekeerd. Uiteraard wordt een en ander gekoppeld aan de beoordelingen.

Voor wat betreft 2020 e.v. wil cliënte dan graag haar voorstel hanteren waarbij het halen van het budget per P&L (on- en offshore apart) een basis geeft van 100% van het periode voor de BEIS-medewerkers en € 1.250/2.500 bruto voor de schilders. Deze basisuitkering is dus een percentage wat recht evenredig is met het behaalde percentage van de Ebitda target met een maximum van 100%. Deze cijfers worden maandelijks met de OR gedeeld en zijn dan dus ook transparant. Daarna wordt dit vermenigvuldigd met een factor welke tijdens de beoordeling wordt gegeven. De gedachte is 0% bij slecht functioneren, 50% bij matig functioneren, 100% bij voldoende functioneren en 125% bij excellent functioneren.

Vrijdag hebben wij overleg en dan kunnen we dit nog nader toelichten.

Ik vertrouw erop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Conny Staudt

Advocaat | partner

AKD advocaten | notarissen | belastingadviseurs

T: +31 88 253 5688 | M: +31 6 34 94 27 52 | F: +31 88 253 5610

E: cstaudt@akd.nl | W: www.akd.nl

Nederland | België | Luxemburg