



KNAW



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Mevrouw mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

cc: Minister van SZW, de heer drs. W. Koolmees

Datum: 21 april 2020
Telefoon: 06 – 52 13 48 06
E-mail: huyse@vsnu.nl

Ons kenmerk: 20/034 U
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): -

Onderwerp: Knelpunten tijdelijke dienstverbanden

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

De VSNU en de werknemersorganisaties in het WO, gesteund door de NFU, NWO / WVOI, KNAW, NKI, Prinses Máxima Centrum, PostdocNL en het PNN vragen uw aandacht voor de volgende problematiek.

Een van de gevolgen van de COVID-19 crisis is dat het onderzoek bij een groot deel van de onderzoekers in de WO-sector vertraagt of zelfs helemaal stil is komen te liggen. Het gaat om tijdelijk onderzoekers, zoals promovendi en postdocs, die voor hun onderzoek toegang nodig hebben tot hun werkplek. Door de COVID-19 crisis is de toegang tot de werkplek niet mogelijk en loopt een onderzoek vertraging op. Hierdoor ontstaat veel onzekerheid onder de betrokken medewerkers en hun leidinggevenden. Zelfs als de financiering voor verlenging van het onderzoek te vinden is, komen partijen in de knel met het maximum van de ketenbepaling die de cao op grond van het BW biedt van vier jaar. Het probleem is met name groot bij de tijdelijke onderzoekers. Binnen het huidige juridische kader van het BW en de Cao-universiteiten kan het contract van onderzoekers die momenteel in de laatste fase van de keten zitten niet nogmaals worden verlengd.

Wij vragen u om samen met de minister van SZW tot een oplossing voor deze problematiek te komen.

Met het overgrote deel van de postdocs, promovendi en andere tijdelijke onderzoekers in de WO-sector wordt normaal gesproken een tijdelijk contract aangegaan voor de geschatte duur van het onderzoek of gedurende de beschikbare financiering van bijvoorbeeld twee jaar. Vervolgens bepaalt de universitaire cao dat deze contracten, in geval van uitloop van het onderzoek of wanneer er sprake is van extra financiering, kunnen worden verlengd tot een

duur van maximaal vier jaar. Cao-partijen hebben namelijk gebruik gemaakt van de mogelijkheid in artikel 7:668a, vijfde lid BW, om de maximale verlengingstermijn van een tijdelijk contract op te rekken van drie naar vier jaar. Deze mogelijkheid is in onze cao opgenomen omdat veel onderzoeksprojecten (uiteindelijk) vier jaar duren en specifieke expertise vereist is om het onderzoek zorgvuldig af te ronden. Zolang er financiering is en die termijn van vier jaar nog niet is bereikt, is verlenging van het contract met een postdoc, promovendus of onderzoeker nog mogelijk.

Het door COVID-19 ontstane probleem doet zich met name voor als het contract met de postdoc / onderzoeker al verlengd was tot vier jaar en afronding van het onderzoek door COVID-19 maatregelen niet haalbaar is binnen deze vier jaar. Een extra tijdelijke verlenging van het contract is niet meer mogelijk vanwege de beperkingen in het BW die niet de mogelijkheid biedt om hier in de cao nadere afspraken over te maken. Als het contract toch langer dan vier jaar verlengd zou worden, ontstaat van rechtswege een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Gezien de huidige problemen waarin het onderzoek in onze sector zich al bevindt door de COVID-19 maatregelen, willen wij de extra kosten en inspanningen die hieruit zouden volgen vermijden.

Wij zien een oplossing in de mogelijkheid tot een bijzondere eenmalige contractverlenging voor die gevallen waar het lopend onderzoek door de corona maatregelen vertraging oploopt (bijvoorbeeld vanwege de onmogelijkheid tot toegang van de werkplek) en de afronding ervan alleen mogelijk is door een overschrijding van de maximale contractduur van vier jaar. Dit om te voorkomen dat belangrijk lopend onderzoek niet kan worden afgerond. Hoewel nu nog geen zicht is op hoelang deze COVID-19 crisis nog duurt, stellen wij voor om een eenmalige contractverlenging mogelijk te maken voor de duur van de opgelopen vertraging, hopelijk voor de duur van 3 tot maximaal 6 maanden. Nogmaals, zolang wij niet weten hoe lang deze crisis voortduurt, is het niet mogelijk een termijn te noemen. Dit verzoek geldt niet voor die gevallen waar het onderzoek ongehinderd doorgang kan vinden en/of zonder vertraging kan worden voortgezet ondanks de COVID-19 crisis. Het gaat hierbij niet om een klein aantal gevallen. Als sector rekenen wij met enkele honderden onderzoeken die door de COVID-19 maatregelen het onderzoek niet binnen de daarvoor geldende maximale contractstermijn af kunnen ronden.

Wij vragen u daarom om samen met uw collega Minister Koolmees een oplossing te bieden voor deze tijdelijk onderzoekers die vertraging in het onderzoek oplopen door de COVID-19 maatregelen en waarvan het contract niet meer verlengd kan worden.

Wij zien een mogelijke oplossing in een tijdelijke eenmalige COVID-19 ontheffing van de Minister van SZW van het verbod uit het Burgerlijk Wetboek om een tijdelijk contract na vier jaar nogmaals eenmalig te verlengen. Een basis hiervoor zou kunnen liggen in een analoge toepassing van de mogelijkheden die artikel 7:668a lid 8 van het BW biedt.

Wij treden graag met uw Ministerie en het Ministerie van SZW in gesprek over de nadere uitvoering en toepassing van een tijdelijke eenmalige COVID-19 ontheffing.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

Pieter Duisenberg
Voorzitter VSNU

NAMENS:

VSNU (Vereniging van Universiteiten)

Werknemersorganisaties in het WO: FNV, CNV onderwijs, AC/FBZ, AOB

NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra)

WVOI (Werkgeversvereniging Onderzoeksinstituten) waaronder NWO (Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek)

KNAW (Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen)

NKI (Stichting Het Nederlands Kanker Instituut – Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis)

Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie

PostdocNL

PNN (Promovendi Netwerk Nederland)