

## Onderhandelingsresultaat CAO Gehandicaptenzorg 2021-2024

De hoge inflatie en stijgende kosten voor medewerkers zijn de directe aanleiding voor CAO-partijen om al tijdens de lopende CAO met elkaar in gesprek te gaan over aanpassingen van de CAO. De VGN (mede namens MEE NL) en de FNV, CNV Zorg en Welzijn, FBZ en NU'91 hebben een onderhandelingsresultaat bereikt met de volgende afspraken:

### **Looptijd:**

De looptijd van de CAO wordt verlengd met 11 maanden en loopt daarmee van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2024.

### **Loonontwikkeling en waardering:**

#### Structurele loonsverhoging

- Per 1 september 2023 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 3% met een minimum van € 80,- bruto per maand.
- Per 1 december 2023 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 3% met een minimum van € 80,- bruto per maand.
- Per 1 juni 2024 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 2% met een minimum van € 55,- bruto per maand.
- Per 1 december 2024 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 2% met een minimum van € 55,- bruto per maand.

#### Vergoeding onregelmatig werken

- Per 1 januari 2024 wordt de vergoeding voor onregelmatig werken verbeterd door het maximum waarover de vergoeding wordt berekend te schrappen (IP-nummer 19). Daarmee wordt de toeslag voor onregelmatig werken berekend over het gehele uurloon.
- Tevens wordt per 1 januari 2024 niet langer onderscheid gemaakt in functies bij de toepassing van de onregelmatigheidstoeslag. Dat betekent dat ook werknemers die ingedeeld zijn in een FWG-schaal vanaf FWG 70 voor de toeslag voor onregelmatig werken in aanmerking komen.

#### Reiskostenvergoeding

Om de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer te verbeteren wordt artikel 9:1 lid 3 per 1 januari 2024 aangepast. De minimum tegemoetkoming (die geldt als de werkgever en de OR/PVT geen eigen regeling zijn overeengekomen) wordt verhoogd naar € 0,16 per kilometer.

### **Overige afspraken:**

#### Voorrang vaste werknemers bij inroostering

Bij inroostering krijgen werknemers, werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst, de eerste keuze bij het invullen van het rooster.

#### Grensoverschrijdend gedrag

Partijen zullen bij de huidige actualisatie van de Arbo-catalogus Gehandicaptenzorg rond het thema veilig werken nadrukkelijk aandacht schenken aan (verschillende vormen van) grensoverschrijdend gedrag door cliënten, verwanten, leidinggevenden en/of collega's. Partijen ontwikkelen in de Arbowerkgroep van de StAG een protocol zoals gangbaar in de sector, deze wordt zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 1 januari 2024 als bijlage toegevoegd aan de CAO.

Toevoegen beroepsvereniging FBZ

In de preambule wordt per 1 januari 2024 de Optometristen Vereniging Nederland (OVN) toegevoegd als beroepsvereniging van FBZ (onder voorbehoud van aanlevering van de vereiste documenten).

Algemeen verbindend verklaring

Partijen zullen na de totstandkoming van de definitieve CAO gezamenlijk een verzoek tot algemeen verbindend verklaring indienen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

**Goedkeuring leden**

De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden van CAO-partijen.

Aldus overeengekomen te Zeist op 27 juni 2023,

Namens werkgeversorganisaties:

A.W. Vreugdenhil  
Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland  
MEE NL (vertegenwoordigd door de VGN-delegatie)

Namens werknemersorganisaties:

S. Youssef  
FNV

A.W. Spieseke  
CNV Connectief Zorg & Welzijn

M.S. Langerak  
FBZ

M. Manisa  
NU'91