



## **FNV-wijzigingsvoorstellen cao Brocacef 2019-2020**

### **1 Looptijd:**

FNV stelt een looptijd voor van één jaar, van 1 mei 2019 tot 1 mei 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar afhankelijk van de loonruimte en het pakket aan overige afspraken.

### **2 Koopkracht:**

Wij vragen een structurele loonsverhoging van de feitelijke salarissen en schaallonen van 5% met ingang van 1 mei 2019.

### **3 Duurzame inzetbaarheid:**

FNV Handel stelt voor dat werknemers tien jaar voor de aow-gerechtigde leeftijd het recht krijgen om gebruik te maken van een 80-90-100% regeling. Hierbij kan gekeken worden naar eventuele bronnen van financiering zoals de inzet van de levensfasevoucher.

Wij vragen om continuering van het ontwikkelingsfonds met een bedrag van € 100.000,-- voor dit cao jaar.

### **4 Uitzendkrachten:**

Wij stellen voor dat tijdens de looptijd van deze cao uitzendkrachten die negen van de twaalf maanden gewerkt hebben, direct in vaste dienst worden genomen door Brocacef. Daarnaast wil FNV in gesprek met Brocacef over de wijze waarop verder toegewerkt kan worden naar naleving van de cao bepalingen op het punt van ingeleende arbeidskrachten zoals thans opgenomen in de cao.

### **5 Garantiebanen:**

Wij stellen voor concrete afspraken te maken over het aantal het aantal garantiebanen dat Brocacef aanbiedt tijdens de looptijd van de cao. Het streven is om deze plaatsen uiteindelijk om te zetten in vaste contracten voor onbepaalde tijd bij Brocacef.

### **6 Werkdruk:**

FNV ontvangt signalen over toegenomen werkdruk op de verschillende locaties. FNV stelt voor om een gemeenschappelijk werkdruk onderzoek uit te voeren tijdens de looptijd van de cao en indien er concrete maatregelen getroffen dienen te worden, dit te doen.

### **7 Mantelzorg:**

Wij willen graag afspraken maken om mantelzorgers tegemoet te komen. Hierbij valt te denken aan aanpassing van het rooster of thuiswerkmogelijkheden.

### **8 Vakbondsfaciliteiten:**

Teneinde het draagvlak van vakbonden te vergroten, stelt FNV het volgende voor: - werkgever vergoedt de kosten van een eenjarig proeflidmaatschap van de vakorganisaties die betrokken zijn bij

de cao aan medewerkers die in dienst zijn. - voor medewerkers die al lid zijn van een vakorganisatie, worden in 2019 alsnog de kosten van het lidmaatschap voor 1 jaar vergoed (o.b.v. declaratie).

FNV vraagt een budget voor vakbondswerk ter grootte van 60 dagen om vakbondswerk op locaties in te organiseren.

Tenslotte vraagt FNV om voortzetting van de werkgeversbijdrage volgens de AWWN-norm.

**9 Partnerverlof:**

FNV stelt voor om het partnerverlof per 1 mei 2019 uit te breiden naar 10 doorbetaalde dagen.

**10 Internationale solidariteit:**

We vragen om een bijdrage aan het Solidariteitsfonds van FNV waarmee internationale vakbondsprojecten worden gesteund.

**11 Ten slotte:**

FNV Handel behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen de voorstellen in te trekken te wijzigen dan wel aan te vullen.