

Werkgeversdelegatie CAO Houtverwerkende Industrie
Per e-mail

Datum : 9 november 2022
Onderwerp : Voorstel voor aanvullende afspraken cao Houtverwerkende Industrie 2022-2024

Geachte werkgevers-delegatie cao Houtverwerkende Industrie,

De inflatie in Nederland is op het hoogste punt sinds de jaren '70 van de vorige eeuw. Bovendien is Nederland beland in een energiecrisis. Hierdoor blijven de salarissen van werknemers in de Houtverwerkende Industrie ver achter bij de stijgende prijzen en loopt de koopkracht flink terug. We zijn hierdoor geconfronteerd met een uitzonderlijke situatie. Een situatie waarvan we het eerste kwartaal 2022, bij het afsluiten van de cao Houtverwerkende Industrie over 24 maanden tot 1 april 2024, niet wisten dat die zou ontstaan. Een situatie ook die voor FNV en CNV Vakmensen de directe aanleiding is voor het schrijven van deze brief.

Inmiddels bereiken ons vele signalen vanaf de werkvloer, vanuit ondernemingsraden en van HR-adviseurs en -managers dat de ontstane situatie onwenselijk is. Werknemers in de Houtverwerkende Industrie komen in financiële problemen. Onze overheid acteert met crisismaatregelen maar wijst daarnaast nadrukkelijk ook op de verantwoordelijkheid van werkgevers.

In onze sector zien wij dat er momenteel zowel op ondernemingsniveau als individueel voor medewerkers allerlei extra primaire- en/of secundaire arbeidsvoorwaarden worden ontwikkeld. Bedoeld of onbedoeld, deze extra arbeidsvoorwaarden leiden er vaak toe dat bedrijven op dit moment elkaars grootste concurrent zijn in de 'strijd' om personeel. Een fenomeen dat juist voorkomen dient te worden met het bestaan van goede collectieve arbeidsvoorwaarden in de cao.

Aangezien de cao een looptijd heeft van 1 april 2022 tot 1 april 2024, zijn wij van mening dat de huidige, uitzonderlijke, sociaaleconomische situatie crisisaanvullingen bij de lopende cao noodzakelijk maakt. Wij roepen de cao-delegatie van de Houtverwerkende Industrie daarom op om, op zéér korte termijn, met ons in overleg te gaan over:

- Een substantieel éénmalige uitkering voor alle medewerkers in december 2022, en
- Een substantieel éénmalige uitkering in 2023 in een nader te bepalen betaalperiode in 2023.

Wij stellen voor dit onderwerp te agenderen tijdens het overleg wat al gepland is op 24 november 2022 in Amersfoort.

Wij vertrouwen erop dat ook werkgevers, verenigd in de brancheorganisaties in de Houtverwerkende Industrie, het uitzonderlijke karakter van de huidige situatie onderschrijven. En dat ook werkgevers willen bijdragen aan de verlichting van de financiële problemen bij de medewerkers en dat onderlinge concurrentie op arbeidsvoorwaarden kan worden voorkomen door een verbetering op collectief niveau.

Wij vertrouwen dan ook op een spoedige positieve reactie op onze oproep tot een gesprek hierover.

Met vriendelijke groet,

Peter Ansems, bestuurder



Postbusnummer 9239,
1006 AE Amsterdam.
M 06 20016208

Roel van Dijk, bestuurder



Postbus 2525, 3500 GM Utrecht
M 06 53384473