

VOORSTELLEN CNV VOOR DE CAO RAIL INFRA STRUCTUUR 2025/2026.**INLEIDING.**

De cao-voorstellen van het CNV kwamen tot stand op basis van:

- Digitale enquête onder leden en niet-leden.
- Beraadslaging in de cao-commissie Rail Infra Structuur
- Arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV.
- Collegiaal overleg met de onderhandelaars van de FNV en HZC.

Vooraf.

De voorstellenbrief van het CNV staat in het teken van het aantrekkelijker maken van de sector Rail Infra Structuur. In het kader van duurzame inzetbaarheid stellen wij voor werknemers in de diverse leeftijdscategorieën die al in de sector werkzaam zijn, wij diverse maatregelen voor. Daarnaast zal de sector Rail Infra Structuur concurrerend met andere sectoren moeten zijn om nieuwe werknemers aan te trekken en voor langere tijd te binden. Een meerderheid van de deelnemers aan de enquête geeft aan, dat het aantal vacatures in hun bedrijf in het afgelopen jaar is toegenomen. De vacatures betreffen zowel binnen als buitenfuncties. Er is met name vraag naar gekwalificeerd technisch personeel. Specifiek genoemd worden: bovenleidingmonteurs, beheerders met technische opleidingen, calculator, uitvoering beveiliging, werkplekbeveiligers enz.

Werkdruk. Het tekort aan personeel heeft grote gevolgen voor het huidige personeelsbestand. De werkdruk is toegenomen: met minder mensen hetzelfde werk doen.

1. Looptijd

- CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar: van periode 8 2025 t/m periode 7 2026. Een langere looptijd is eventueel bespreekbaar, mits daar een passende loonsverhoging tegenover staat.

2. Loonsverhoging

Inzet van het CNV is tenminste koopkrachtbehoud en daarnaast koopkrachtverbetering. De afgelopen jaren is de sector t.o.v. de inflatie in koopkracht achterop geraakt.

- CNV stelt een structurele verhoging per periode 8 2025 van het loon en aanverwante toeslagen voor van 6 %.

3. Bereikbaarheidstoeslag

. Voor werknemers die een vaste 24/7 bereikbaarheidstoeslag stelt CNV het volgende voor:

- De bereikbaarheidstoeslag mee laten tellen in het vakantiegeld en pensioengevend maken.

4. Veiligheid

De veiligheid van de medewerkers die aan het spoor werken is en blijft een belangrijk onderwerp van gesprek. Wij onderzoeken graag de mogelijkheden om, waar nodig en mogelijk, afspraken te maken die de veiligheid van de medewerkers borgt en verbetert.

5. Aantrekkelijker maken branche

Om het personeel de mogelijkheid te geven om door te groeien en voor nieuw personeel de instap interessanter te maken.

- CNV stelt voor om per loonschaal de onderste 2 treden te doen vervallen en er aan de bovenzijde 2 treden bij te doen.

6. Pensioen, Duurzame Inzetbaarheid

- Nog steeds loopt de pensioenopbouw van medewerkers onder de RIS cao achter bij andere deelnemers van het pensioenfonds. We stellen daarom voor om ook met ingang van 2025 een stap te maken om tot een betere opbouw te komen.
- CNV vindt het van groot belang dat iedereen gezond zijn pensioen kan halen. Om dit mogelijk te maken onderzoeken we graag de mogelijkheid om een (collectieve) regeling in te voeren die het mogelijk maakt voor medewerkers (met zware beroepen) om eerder uit te treden.
- CNV stelt voor om van 17 vrije weekenden naar 23 vrije weekenden te gaan. Vanuit de achterban is uitdrukkelijk het verzoek gedaan om standaard meer vrije weekenden te geven. Er is uitdrukkelijk behoefte aan meer privé-tijd voor familie en gezin.
 - Voor werkzaamheden verricht in de bouwvakperiode vindt een compensatie plaats. Voor iedere gewerkte dag in de bouwvakperiode ontvangt de werknemer 2 dagen verlof.
Doel van het voorstel is om werkgevers terughoudender te doen zijn met het opdragen van werkzaamheden in de zomerperiode. Anderzijds om werknemers over de streep te trekken om wel te gaan en daarmee de collega's die wel werken te ontlasten.

7. Instroom bevorderen.

- Om jongeren kennis te laten maken met de sector stelt CNV een campagne voor om ROC's te bezoeken. Om jongeren en decanen op ROC's te informeren over de loopbaanmogelijkheden binnen de Rail Infra Sector. Daarnaast op beurzen e.d. aandacht vragen voor de Rail Infra Structuur.
- Jongeren, werkzaam in de Rail Infra sector krijgen de mogelijkheid om een deel van hun studieschuld af te lossen.
- Uitbreiding stageplaatsen en stage-vergoeding. CNV stelt een uitbreiding voor van het aantal stageplaatsen binnen de sector voor alle opleidingsniveaus voor.
- CNV stelt een stage-vergoeding voor MBO/HBO/WO voor van €672,- bruto per maand.

8. Vrijheid: Bevrijdingsdag als jaarlijkse feestdag

- In de sector Rail Infra Structuur heb je om de 5 jaar (in een lustrumjaar) recht op een doorbetaalde vrije dag op 5 mei. In 2025 heb je dus betaald verlof op bevrijdingsdag.

Vrijheid is geen vanzelfsprekendheid. De vrijheid moet je vieren. Het in vrijheid kunnen vieren van Bevrijdingsdag is een belangrijk symbool. Juist in een wereld waar op tal van

plekken de vrijheid onder druk staat, is het belangrijk om tenminste één keer per jaar stil te kunnen staan bij het voorrecht om in vrijheid te leven.

CNV stelt voor om Bevrijdingsdag in de sector Rail Infra Structuur jaarlijks als feestdag aan te merken. De RIS-medewerker ontvangt dan jaarlijks op 5 mei betaald verlof.

9. Inhuur

CNV hecht er aan om de externe inhuur van arbeidskrachten binnen de Sector Infra Structuur te beperken.

- CNV stelt voor om te onderzoeken op welke wijze de externe inhuur beperkt kan worden en welke afspraken daarover gemaakt kunnen worden.

10. Overig

- Wij stellen voor om de bestaande toeslagen en vergoedingen te indexeren.

CNV behoudt zich het recht voor om voorafgaand aan of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij rekenen op een goed en constructief overleg,

Met vriendelijke groeten,
Namens CNV,

Bill Verheul, lid onderhandelingsdelegatie,
Jan Koppen, lid onderhandelingsdelegatie,
Robbim Heins, bestuurder