

Eindbod cao Algemene Bedrijfsverzorging

Werkgeversvereniging AB heeft op 12 april 2021 op verzoek van de vakbonden een eindbod uitgebracht met betrekking tot de verlenging van de cao vanaf 1 januari 2021. Dit eindbod zal door de vakbonden CNV en FNV aan de leden worden gelegd. In verband met de voorgestelde ingangsdatum van de loonsverhoging zullen vakbonden voor 1 mei 2021 aan de Werkgeversvereniging AB schriftelijk de uitslag van de stemming mededelen.

Het eindbod luidt als volgt:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 28 februari 2022.

2. Inkomen

De salarisschalen en feitelijke salarissen worden per mei met 2% verhoogd.

3. Duurzame inzetbaarheidsbudget

Bedrijven zullen vanaf mei 2021 0,2% van de loonsom investeren in duurzame inzetbaarheidsafspraken die per bedrijf in overleg met de Ondernemingsraad en de directie worden gemaakt. De directie legt tegen het einde van de looptijd van deze cao aan de Ondernemingsraad verantwoording af over de besteding van de afgesproken doelen.

4. Protocolafspraken pensioenakkoord

De verlenging van de cao geeft sociale partners de ruimte om gedurende 2021 overleg te gaan voeren over de uitwerking van het pensioenakkoord. Mede vanwege de Corona-crisis wordt dit overleg in september 2021 gevoerd. Als vervolg op het pensioenakkoord zullen sociale partners meewerken aan de afspraken gericht op duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Er wordt in opdracht van de sector commissie bedrijfsverzorgingsdiensten een sector analyse uitgevoerd. Vervolgens zal er een paritaire werkgroep daartoe worden samengesteld. Deze werkgroep zal op basis van dit onderzoek/analyse een uitwerking maken en advies uitbrengen aan sociale partners.

5. Overige lopende protocol afspraken.

Tijdens de looptijd zullen de volgende onderwerpen verder met elkaar zullen besproken worden: -onder verwijzing naar bijlage A van de vorige CAO-:

1. Seniorenregeling (met nieuwe mogelijkheden vanwege het pensioenakkoord)
2. Inventarisatie van regelingen voor speciale taken en toeslagen
3. Onderhoud of update van de functiewaarderingen
4. Roosters, planning en werktijden en waarnemingstoelage, meenemen in update functiewaarderingen
5. Meldpunt arbeidstijdenwet
6. Huidige beoordelingssystematiek
7. Reiskosten baseren op werkelijke reisafstand
8. Scholing: wat is mogelijk en wenselijk binnen huidige fiscale ruimte
9. Redactionele herziening van de cao-teksten

