

## **Headlines Ledenparlementsvergadering 18 september 2017**

### **Arbeidsvoorwaardenagenda 2018**

Met de voorliggende concept Arbeidsvoorwaardenagenda 2018 laat de FNV zien dat werkenden (financieel) meer gewaardeerd moeten worden. Vandaar de loonimpuls van 3,5%, met een bodem van € 1.000 op jaarbasis. Daarnaast ligt in het concept de focus op meer zekerheid voor werkenden, bestrijden van doorgeslagen flexibilisering – flex en zzp moeten duurder worden – en op herverdeling van werk via de generatiepacten. De commissie Arbeidsvoorwaarden onderstreept dat de inzet vanuit de Congresresolutie voortgezet moet worden: er is brede steun van deskundigen, terwijl werkgevers nu schuilen voor hun verantwoordelijkheid. Het Ledenparlement stemt in met de looneis van 3,5% in het concept. De concept Arbeidsvoorwaardenagenda 2018 wordt nu voorgelegd aan de achterban. In november wordt deze definitief vastgesteld.

### **Concept reactie FNV op de Miljoenennota**

Het bestuur geeft aan dat de Miljoenennota dit jaar heel beleidsarm is, omdat het nieuwe kabinet er nog niet is. Daarom volstaat de FNV met een reactie op hoofdlijnen, en zal het opnieuw pleiten voor verhoging van het sociaal minimum. Ook gaat de FNV aangeven dat de 270 miljoen euro voor het primair onderwijs een veel te kleine eerste stap is én aandacht vragen voor andere publieke sectoren.

### **Uitgangspunten voorlopige begroting 2018**

Het bestuur licht toe dat er wordt gewerkt aan een – met het oog op de uitwerking van de Congresresolutie – voorlopige begroting. Tijdens deze vergadering wordt gesproken over de uitgangspunten. Daarbij is ook aandacht voor het advies van het auditcomité. Structureel sluitend begroten, met behoud van ruimte voor investeringen is een belangrijk uitgangspunt. Daarnaast wordt gerekend met 2,5 procent ledenverlies en indexatie. Omdat 60 procent van de kosten in personeel zit, is besparen hierop onvermijdelijk. De besproken uitgangspunten worden met algemene stemmen aangenomen.

### **SER-traject Energietransitie**

Er ligt een adviesaanvraag over de werkgelegenheidseffecten van de Energietransitie. De FNV wil de eigen agenda hierbij fors inzetten. Voor sectoren met verlies aan werk moeten de negatieve gevolgen beperkt worden. Inkomensachteruitgang door de Energietransitie moet beperkt en gecompenseerd worden. Een Transitiefonds moet de overgang mogelijk maken, en is onderdeel van de inzet van de FNV. Het Ledenparlement gaat akkoord met de ingangsnotitie en het instellen van een brede klankbordgroep.

### **Inkomensnota**

De Inkomensnota vult het cao-beleid van de FNV aan voor groepen die niet onder cao's vallen, zoals uitkeringsgerechtigden en senioren. Ook zij moeten meeprofiteren van het economisch herstel. De focus ligt op een hoger minimumloon. Die is namelijk ook gekoppeld aan de AOW en andere minimumuitkeringen. Door te focussen op één haalbaar doel zorgen we voor verbinding en maken we een campagne succesvol. Na bespreking wordt het staande beleid, dat mensen 130% van het wettelijk minimumloon moeten kunnen verdienen, in de nota opgenomen. De achterbanversie wordt vastgesteld en de Inkomensnota komt in november terug op de agenda.

### **Han Busker bestuurslid Mondiaal FNV**

Met een ruime meerderheid kiest het Ledenparlement Han Busker als lid van het bestuur van Mondiaal FNV.