

MANIFEST



MAAK RUIMTE VOOR VROUWEN

Wij vragen de gemeenteraad om in de raadsperiode 2026-2030 zich specifiek in te zetten voor de onderstaande punten en deze op te nemen in het college-akkoord.

Kennisversterking over belangen van vrouwen, zoals het instellen van een Raad van Vrouwen, gekozen in samenwerking met vrouwen uit het maatschappelijk middenveld die tot taak krijgen een bijdrage te leveren aan het verbeteren van het gemeentelijke beleid met betrekking tot gender en vrouwenissues.

Fatsoenlijk loon en goede arbeidsvoorwaarden voor vrouwen, zowel in de eigen gemeentelijke organisatie als bij de aanbesteding van diensten, zodat de contracten en beloning van vrouwen niet verslechteren als wordt overgestapt naar een goedkopere aanbieder. Daartoe bewaken we de condities en randvoorwaarden bij de aanbesteding.

Gelijke beloning en kansen, zoals onderzoek naar en zo nodig bijstelling van beleid inzake (on)gelijke beloning tussen mannen en vrouwen binnen het gemeentelijk apparaat. Ook zal worden ingezet op beleid voor meer vrouwen in leidinggevende posities.

Combinatie van arbeid, zorg en privé, zoals goede informatie aan medewerkers over verlofregelingen en maximale ruimte om daarvan gebruik te maken. Ook zal er extra aandacht zijn voor de specifieke behoeften van vrouwen inzake mantelzorg en de overbelasting van mantelzorgers.

Tegengaan van armoede onder vrouwen, zoals opleidingen voor alleenstaande moeders met een scholingsbudget en hen ondersteunen in het gebruik maken en goed toepassen van regelingen. Ook zal het college zich inzetten voor het gratis verkrijgbaar zijn van menstruatieproducten voor minima en jonge vrouwen.

Welzijn van vrouwen, zoals gendersensitieve woningbouw bij stadsplanning en stedenbouw en ontmoetingsplekken in de wijken waar ook vrouwen zich welkom voelen.

Veiligheid op straat en thuis, zoals meer aandacht voor het voorkomen van femicide en vrouwenbesnijdenis en voldoende opvang voor vrouwen in onveilige thuissituaties. Ook wordt ingezet op optimaal vrouwvriendelijke publieke ruimtes en goed openbaar vervoer in de avond en nacht met controleurs voor meer veiligheid.

Diversiteit en cultuurverandering, zoals een actieplan voor inclusieve politiek met sterk beleid op gender/LHBTIplus en focus op gendergelijkheid en LHBTIplus acceptatie, vooral onder jongeren. Er zal hiervoor een educatieprogramma worden ontwikkeld met de focus op gelijkwaardigheid, waarbij ook aandacht besteed wordt aan de opkomende vrouwenhaat in de samenleving. Tevens wordt uitgegaan van politieke omgangsvormen gebaseerd op respect en gedeelde waarden.

Wij willen dat onze gemeente een plek is waar vrouwen willen wonen en werken!



[FNV.NL/NETWERKEN/NETWERK-VROUWEN](https://fnv.nl/netwerken/netwerk-vrouwen)