

**AANGETEKEND**

NS Internationaal B.V.
Mevrouw H. Luiten
Laan van Puntenburg 100
3511 ER Utrecht

Per email verzonden: heike.luiten@ns.nl

Datum

9 september 2021

Ons kenmerk

21-966/hj/lvd

Betreft / Onderwerp

Ultimatum Looncomponent TM Int.

Doorkiesnummer

06-51406096

Email contactpersoon

henri.janssen@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Luiten,

Op maandag 17 mei 2021 heeft NS het eindbod per mail uitgebracht over het loopbaanpad Trainmanagers NS Internationaal B.V. (inclusief Trainmanagers werkzaam voor Thalys Nederland N.V.) uitgebracht. Dat betekent dat wij zijn uitonderhandeld. FNV en VVMC (verder: de vakbonden) hebben met NS Internationaal B.V. regelmatig formeel en informeel overleg gevoerd en geprobeerd tot oplossingen te komen. Maar ondanks onze inspanningen zijn we nog niet tot een akkoord gekomen.

Proces

Vanaf begin 2018 is er tussen partijen contact geweest over het verhogen van de competentietoeslag voor de trainmanagers van NS Internationaal B.V. en van Thalys Nederland N.V. De competentietoeslag is een toeslag die buiten de cao wordt afgesproken tussen vakbonden en NS Internationaal B.V. en Thalys Nederland N.V. Op 14 februari 2018 heeft het eerste overleg tussen vakbonden en NS internationaal B.V. plaats gevonden. Toen betrof het nog de inzet tot het verhogen van de competentievergoeding voor de Trainmanagers NS Internationaal op de Eurostar. Vervolgens heeft er onder andere op 12 maart 2018 en op 12 april 2018 overleg plaats gevonden.

Voor de start van het overleg om tot een verhoging van de competentietoeslag te komen werd in ieder geval voor vakbonden als uitgangspunt de brief van de trainmanagers NS Internationaal B.V. op de Eurostar gebruikt. Deze brief die vakbonden op 9 oktober 2017 van betrokken vakbondsleden ontvingen sloot aan bij een brief aan de machinisten Eurostar van NS Internationaal B.V. en schetste het beeld dat de functie was verzwaaard. In die periode hebben partijen afgesproken dat het overleg zou worden opgeschort totdat het overleg over hetzelfde thema, nl verhogen competentietoeslag (of welke van de gebruikte termen er voor gebruikt worden) voor de machinisten van de NS Internationaal B.V. was afgerond.

Op 18 september 2019 zijn partijen tot overeenstemming gekomen wat betreft het loopbaanpad voor machinisten NS internationaal inclusief de toekenning en de hoogte van de Structurele Looncomponent (arbeidsmarkttoeslag) voor alle Machinisten in dienst van NS Internationaal B.V. Voorafgaand deze overeenkomst zijn vakbonden per e-mail op vrijdag 23 augustus 2019 door NS uitgenodigd voor een overleg over de structurele looncomponent INT voor de Trainmanagers van NS International B.V.. Deze vonden o.a. plaats op 11 november 2019. Daarin heeft NS aangegeven bereid te zijn om met vakbonden afspraken te maken over een loopbaanpad voor alle Trainmanagers NS Internationaal inclusief die van Thalys Nederland N.V. NS Internationaal B.V. trad als volledige aandeelhouder ook op namens Thalys Nederland N.V. Onderdeel van het loopbaanpad is een looncomponent (Toeslag INT) als een arbeidsmarkttoeslag. NS Internationaal B.V. stelde dat het een toekomstbestendige aanpassing van het looncomponent diende te zijn. Na het overleg van 11 november 2019 zijn de volgende stappen/activiteiten tussen partijen genomen/ondernomen:

- Op 17 januari 2020 hebben partijen voor het laatst onderhandeld. Partijen leken toen tot een onderhandelingsresultaat te geraken wat bonden aan hun leden konden voorleggen.
- Op 24 januari 2020 heeft NS per e-mail vakbonden een concept tekstvoorstel "Toeslag INT en loopbaanpad TM" ingebracht.
- Op 28 januari 2020 heeft FNV daarop met wijzigingsvoorstellen gereageerd.
- In de uitwerking van hetgeen tijdens die onderhandelingsronde was besproken, bleken er toch onoverbrugbare verschillen te zijn ontstaan.
- Vanwege omstandigheden (gevolgen coronacrisis hadden prioriteit) is daarna dit dossier blijven liggen.
- Op 22 februari 2021 heeft collega vakbond VVMC NS opgeroepen de draad van het overleg weer op te pakken met als doel tot een onderhandelingsresultaat te komen.
- Op 29 april 2021 heeft NS vakbonden per mail laten weten dat NS de vakbonden een eindbod zal uitbrengen.
- Op 17 mei 2021 heeft NS het eindbod per mail uitgebracht.
- Op 28 mei 2021 heeft FNV mede namens VVMC per email feedback op het eindbod NS gegeven.
- Op 7 juni 2021 reageert NS per mail op de feedback dat ze het eindbod niet zullen wijzigen.

FNV Spoor heeft het door NS Internationaal B.V. uitgebrachte eindbod aan haar leden voorgelegd. Deze hebben dit eindbod beoordeeld als volstrekt onvoldoende. De leden hebben tevens zich uitgesproken voor het stellen van een ultimatum aan NS Internationaal B.V. en Thalys Nederland N.V. Ook werd er daarna vrijwel unaniem gestemd voor het voeren van acties.

Nu thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten, kunnen we, zoals al eerder aangegeven, niet anders concluderen dat wij tot onze spijt uit onderhandeld zijn. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Eisen

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. De structurele looncomponent Toeslag INT voor de Trainmanagers die werkzaam zijn (of waren) op de ICbxi wordt met terugwerkende kracht per 1 september 2019 met 50% verhoogd.
2. De structurele looncomponent Toeslag INT voor de Trainmanagers die werkzaam zijn (of waren) op de ICE/Berlijn of Thalys en/of Eurostar wordt met terugwerkende kracht per 1 september 2019 met 100% verhoogd.

3. Bij overstap van Trainmanager ICbxl als Trainmanager naar een andere vervoerder binnen INT behoudt de Trainmanager INT vanaf aanvang opleiding de Toeslag INT die voor de ICbxl van toepassing is ter hoogte van € 289,92 bruto per maand.
(Met deze afspraken beogen partijen geen uitspraak te doen over de uitleg van de overeenkomst tussen partijen van 18 december 2013, waarin afspraken zijn opgenomen over het recht op de Structurele Looncomponent voor medewerkers die voor juni 2011 in het bezit waren van de Belgische bevoegdheid.)*
4. Tevens dienen de wijzigingsvoorstellen die FNV op 28 januari 2020 per e-mail heeft ingebracht op het concept onderhandelingsresultaat in het tekstvoorstel "Toeslag INT en loopbaanpad TM" dat NS op 24 januari 2020 aan vakbonden heeft voorgesteld, integraal te worden overgenomen.
5. De overige tekst van het concept onderhandelingsresultaat dient in het tekstvoorstel "Toeslag INT en loopbaanpad TM" ongewijzigd worden geaccordeerd.
6. De structurele looncomponenten worden geïndexeerd met de cao loonsverhogingen

Indien wij vóór **donderdag 16 september 2021 18.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook reizigers en andere derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. Over de aard en de omvang van de acties zullen wij u dan ook nader berichten.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder van FNV Spoor, Henri Janssen, 06-51406096, email: henri.janssen@fnv.nl.

Hoogachtend,

Henri Janssen
Vakbondsbestuurder FNV Spoor

Zakaria Boufangacha
Arbeidsvoorwaarden coördinator FNV