

VOORBEELD DETACHERINGSOVEREENKOMST

Deze detacheringsovereenkomst is een voorbeeld. De uitlenende en de inlenende partij kunnen dit voorbeeld aanpassen en afstemmen op de concrete situatie.

De [naam onderneming of instelling van de uitlenende partij], gevestigd te [plaats], hierna te noemen [omschrijving], ten deze vertegenwoordigd door [naam, functie] en [naam onderneming of instelling inlenende partij], gevestigd te [plaats], hierna te noemen [omschrijving], ten deze vertegenwoordigd door [naam, functie] komen het volgende overeen:

Artikel 1

De [uitlenende partij] detacheert zijn werknemer [naam], hierna te noemen de gedetacheerde, bij [inlenende partij], om daar voor [aantal] uur per week werkzaam te zijn als [functie]. De werkzaamheden bestaan uit [omschrijving].

Artikel 2

De detachering gaat in op [datum] en eindigt op [datum].

Artikel 3

De [uitlenende partij] draagt de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan gedetacheerde ten aanzien van de in artikel 1 beschreven werkzaamheden en het toezicht daarop over aan [inlenende partij], in de persoon van [naam], die tevens als contactpersoon voor de uitvoering van deze overeenkomst zal optreden. Gedetacheerde is gehouden de door hem/haar opgedragen werkzaamheden naar behoren te verrichten en is hieromtrent aan hem/haar verantwoording verschuldigd.

Artikel 4a

De [uitlenende partij] blijft ten aanzien van gedetacheerde het bevoegde rechtspositionele gezag. Op de gedetacheerde blijft [cao of arbeidsvoorwaardelijke regeling] van toepassing, alsmede de overige regelingen die [uitlenende partij] en gedetacheerde individueel zijn overeengekomen.

Artikel 4b

De gedetacheerde geniet verlof (en ADV) op basis van de op hem/haar van toepassing zijnde regelingen van de [uitlenende partij]. Verlof (als ook ADV) wordt aangevraagd bij en verleend door de in artikel 3 genoemde contactpersoon.

Artikel 4c

De bedrijfsgeneeskundige begeleiding van de gedetacheerde blijft plaatsvinden door de arbodienst van de [uitlenende partij]. Ziekte- en herstelmeldingen worden door de gedetacheerde zowel aan

[inlenende partij] als aan de [uitlenende partij, desgewenst de betrokken functionaris of afdeling noemen] doorgegeven.

Artikel 5

De [inlenende partij] verplicht zich aan de [uitlenende partij] te vergoeden de bruto-loonkosten die de [uitlenende partij] op grond van de bestaande dienstbetrekking moet maken voor het beschikbaar stellen van zijn werknemer aan [inlenende partij]. De vergoeding is gebaseerd op de salariëring volgens schaal [hoogte] van de [cao of rechtspositieregeling noemen]. De vergoeding bedraagt maandelijks € [bedrag]. De [uitlenende partij] zendt de [inlenende partij] eens per [termijn] een gespecificeerde nota, waarbij over het verschuldigde BTW in rekening wordt gebracht.* De [inlenende partij] verplicht zich dit bedrag binnen [termijn] aan de [uitlenende partij] te voldoen. Andere incidentele kosten die gedetacheerde in verband met zijn/haar detachering bij de [inlenende partij] moet maken zijn niet voor rekening van de [uitlenende partij]. Deze kosten worden door [inlenende partij] rechtstreeks aan gedetacheerde vergoed.

Artikel 6

Ziekte of langdurige arbeidsongeschiktheid van gedetacheerde is voor rekening en risico van de [uitlenende partij]. De [uitlenende partij] stelt geen vervanging beschikbaar.

Artikel 7

De [uitlenende partij] is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door het door gedetacheerde niet of niet volledig dan wel verkeerd verrichten van de door de [inlenende partij] opgedragen werkzaamheden.

Artikel 8

De [uitlenende partij] staat ervoor in dat gedetacheerde zonder toestemming van [inlenende partij] geen zaken bekend zal maken dan wel mededelingen zal doen over zaken die hem uit hoofde van zijn detachering bij [inlenende partij] bekend zijn en waarvan hij redelijkerwijs kan vermoeden dat geheimhouding is vereist.

Artikel 9

De detachering kan tussentijds worden beëindigd op verzoek van gedetacheerde of van de [uitlenende partij]. In die gevallen wordt een opzegtermijn van [aantal] maand(en) in acht genomen. Ook kan de [inlenende partij] vanwege bedrijfsbelangen en na overleg met gedetacheerde de detachering tussentijds beëindigen en wel met onmiddellijke ingang en zonder verdere opgaaf van redenen. Bij beëindiging van de dienstbetrekking bij de [uitlenende partij], eindigt de overeenkomst met onmiddellijke ingang van die beëindiging.

Artikel 10

De [inlenende partij] maakt één maand voor het aflopen van de detachering kenbaar of gedetacheerde in dienst zal worden genomen. Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend:

Namens [uitlenende partij]

Namens [inlenende partij]

Deze overeenkomst dient in drievoud te worden opgemaakt in het geval de gedetacheerde mede ondertekent. Aangezien de gedetacheerde geen partij is bij de overeenkomst, ondertekent deze dan voor gezien en niet voor akkoord.