

WALK-OUT



De top van ASML kan alweer een leuke bonus tegemoet zien. ‘Een nóg vettere bonus voor ASML-top’, lezen wij in de kranten. Er lijkt geen eind aan te komen. Een aantrekkelijk beloningsbeleid hoort bij zo’n prachtig bedrijf als ASML, maar dat kan ook doorschieten. Terwijl de financiële impuls niet de motiverende factor zou moeten zijn om bij ASML te willen werken, immers zo luidde de slogan van ASML.

Uit de pas

Wij vinden dat ASML daarmee behoorlijk uit de pas loopt. De scheefgroei zou daardoor alleen maar toenemen. De aandeelhouders op de aandeelhoudersvergadering zijn diegenen die hier over gaan. Wij willen de aandeelhouders er op attenderen het voorstel goed tegen het licht van redelijkheid én billijkheid te houden, alvorens zij tot een besluit komen.

Scheefgroei

Als vakbonden vinden wij deze vorm van ongelijkheid onacceptabel. Investeer in personeel, maar niet in de reeds overvolle geldkuis van de top. In aanloop van de aandeelhoudersvergadering willen wij dan ook een signaal afgeven in de vorm van een Walk-Out (deze vindt plaats in eigen tijd).

Wij roepen zowel leden als niet-leden op tijdens de pauze of ploegenwissel een signaal af te geven door kortstondig bijeen te komen in het park voor gebouw 4.

**Dit is tijdens de koffiepauze of ploegenwissel, dus wij zorgen voor hapje en drankje.
En uiteraard voor een goede sfeer!**

**Donderdag 21 april om 14:30 uur
WALK-OUT**

**Duurt ong. 30 minuten
In park voor gebouw 4**

WALK-OUT



ASML's top management can anticipate - yet another - attractive bonus. 'An even bigger bonus for ASML's top management', as the Dutch newspapers reported. There seems to be no end to bonuses granted. An attractive remuneration policy is part and parcel of a fine company like ASML, but it may also overshoot its target, especially as ASML's slogan implies that a financial incentive should not be the motivating factor for seeking employment with the company.

Out of step

We feel that ASML is considerably out of step in this respect, and the imbalance would only increase as a result of this. The shareholders at the shareholders' meeting should be on top of this. We therefore kindly invite shareholders to subject the proposal to a critical assessment in terms of reasonableness and fairness before they arrive at a decision.

Imbalance

We, as trade unions, consider this form of inequality unacceptable. Invest in the workforce and not in the already brimming coffers of top management. In the run-up to the shareholders' meeting, we therefore want to give a clear signal in the form of a Walk-Out (which will take place on your own time).

We are calling on our members and non-members to support this initiative by means of a brief gathering in the park at the front of building 4 during their break or change of shifts.

Because the gathering is during your break or change of shifts, we will provide drinks and snacks. And, of course, a good atmosphere!

Thursday April 21st at 14.30 p.m.

WALK-OUT

For only 30 minutes

At the front of building 4