



Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025

Looptijd	1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025
Lonen	<ol style="list-style-type: none"> Per 1 juli 2024 herinrichting loongebouw (zie bijlage) met een minimale verhoging van 2%. De verhoging is gemiddeld 4,7% door deze herinrichting. Voor medewerkers met een feitelijkloon hoger dan het bijbehorende loon in het loongebouw geldt een verhoging van 2% over het feitelijk loon. Per 1 januari 2025 een verhoging van 2,5% over de feitelijke lonen exclusief functiegroep B. Voor functiegroep B geldt dat het wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 de hoogte bepaalt van trede B0. Voor trede B1 tot en met B4 geldt telkens een stap van + 0,20 cent.
Jeugdlonen	<p>De vakvolwassen leeftijd wordt voor medewerkers in het loongebouw verlaagd naar 20 jaar. De overige jeugdloonpercentages worden als volgt aangepast:</p> <p>15 jaar 40% 16 jaar 45% 17 jaar 55% 18 jaar 70% 19 jaar 85%</p> <p>De wijziging van de vakvolwassen leeftijd en jeugdloonpercentages gelden niet voor piekarbeiders, seizoenarbeiders en zaterdaghulpverleners. Voor deze groepen blijven de huidige (cao)jeugdloonpercentages gehandhaafd.</p>
Seniorenregeling	Alleen voor de deelsector boomkwekerij wordt de Colland B-premie met ingang van 1 januari 2025 met 0,2% verhoogd ten behoeve van de financiering van de seniorenregeling. Hiervan komt 0,1% voor rekening van de werkgever en 0,1% voor rekening van de werknemer.
Meeruren parttime werknemer	Artikel 13, lid 4 – toevoeging zinsnede: over de uren die boven het parttimecontract uitgaan en binnen de bedrijfstijd vallen tot 8 uur per dag en tot 38 uur per week worden vakantieuren opgebouwd en is vakantiegeld verschuldigd.
Plus- en minuren bij einde dienstverband op verzoek werknemer	<p>Het volgende artikel wordt aan de cao toegevoegd inclusief bepaling dat de gefixeerde boete wordt uitgesloten:</p> <p>a. Minuren worden verrekend met openstaande vakantiedagen of salaris wanneer: - het dienstverband eindigt op verzoek van de werknemer en; - de werknemer zich niet houdt aan de voor hem geldende opzegtermijn en; - niet ingaat op het verzoek van werkgever om de minuren in te halen.</p> <p>b. Plusuren worden uitbetaald tegen 100% indien: - het dienstverband eindigt op het verzoek van werknemer; - de werknemer zich niet houdt aan de voor hem geldende opzegtermijn.</p>
Scholing en ontwikkeling	Artikel 44 lid 5 – regeling scholingsvouchers wordt voortgezet.
Inschaling chauffeur	Conform eerder gemaakte afspraak wordt er een 'lichte' chauffeursfunctie toegevoegd aan functiegroep E. De huidige functie chauffeur binnenland blijft gehandhaafd in functiegroep F.



Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025

Duurzame inzetbaarheid	Tijdens de looptijd van de cao wordt uitvoering gegeven aan de protocolafpraak over duurzame inzetbaarheid (bijlage XX punt 3).
Arbeidsomstandigheden	<ol style="list-style-type: none">1. Artikel 43 werkkleding komt de luiden: de werkgever is verplicht om aan de werknemer werkkleding en veiligheidsschoeisel kosteloos in bruikleen te geven overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften. (Is nu en/of bepaling)2. Artikel 5 lid 8 – Er wordt een verwijzing toegevoegd naar arbocatalogus hoofdstuk ongewenste omgangsvormen en werkdruk.
Communicatie	De cao-tekst komt beschikbaar in het Nederlands, Pools en Engels. In de vorm van een app of website wordt een alternatief gezocht voor het drukken van een fysiek cao-boekje.

Woerden, 8 juli 2024