



Toevoegen onderwerpen in (nieuwe) artikelen

Tijdens de onderhandelingen voor de CAO 2024 is besloten onderwerpen toe te voegen aan de huidige cao. Het doel van die toevoegingen is om werknemers een veilige werkomgeving te bieden, met oog voor ieders kwaliteiten en ongeacht iemands persoonlijke kenmerken. Uiteraard blijft altijd de wet als basis gelden. Indien gedurende de looptijd van deze cao wetgeving op onderwerpen afgerond wordt, komt dit in de plaats van deze artikelen, mits de wet beter is dan onze afspraak.

Voor 1 april 2024 werkt de redactiecommissie (bestaande uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging) de cao bij op de volgende onderwerpen:

- Sociale veiligheid: werkgevers Vermo streven naar een gezond en veilig werkklimaat en hechten hier veel waarde aan. Nieuwe artikelen over klachtenregeling en gedragscode uitwerken (voorbeeld cao ziekenhuizen); en vertrouwenspersoon.
- Diversiteit en Inclusie; de werkgever streeft ernaar haar personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de maatschappij en de relevante arbeidsmarkt. Opnemen bij Rechten en plichten van de werkgever (H9).
- Kapstokartikel verlof (SER advies volgend) waarin is opgenomen 'ingrijpende levensgebeurtenis' en 'uitruil religieuze feestdag'. Voorbeeld cao provincies en cao universiteiten.