



IN DEZE NIEUWSBRIEF:

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Training voor nieuwe EOR leden bij het Europees vakbondsinstituut

1

Bestuursvergadering van het EVV

2

Actie tegen Energy Charter Treaty

2

NIEUWS UIT EUROPA

Wijziging Blue Card Directive voor kennismigranten

3

World day of decent work #WDDW

4

De EU moet meer doen om werkenden te beschermen tegen asbest!

4

VERDIEPING

Initiatief advies Europees Parlement voor een statuut ter bevordering van de grensoverschrijdende activiteiten van NGO's

5

MEDEDELING

6

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Training voor nieuwe EOR leden bij het Europees vakbondsinstituut

Op 9-10 november houdt het ETUI, het Europees vakbondsinstituut, een online training voor nieuwe EOR leden. De training zal ingaan op de eerste tijd als nieuweling bij een Europese ondernemingsraad, en wordt gehouden in het Engels en Frans.

Onderwerpen die aan bod komen, zijn

- Een training om het functioneren van een EOR beter te begrijpen;
- Beter begrip van de EOR richtlijnen;
- Het empoweren van deelnemers om volledig gebruik te maken van de mogelijkheden van een EOR richtlijn;
- Het functioneren in een EOR met betere kennis van het juridische raamwerk.

Opgeven kan via deze [link](#)

Bestuursvergadering van het EVV

Op 5 en 6 oktober heeft er weer een bestuursvergadering van het EVV (=European Trade Union Confederation) plaatsgevonden. Er lagen veel dossiers voor, uiteraard het richtlijnvoorstel over toereikende minimumlonen en de toekomst van het Europees Semester. Maar ook werd er gesproken over de vakbondsstandpunten omtrent het nieuwe economische bestuur van de Unie, het strategische raamwerk van gezondheid en veiligheid op de werkplek en enkele interne discussiepunten.

Het EVV zal volgende maand een mid term houden, halverwege de EVV congresperiode wordt er gekeken naar de behaalde resultaten en de activiteiten voor de toekomst. Mits de coronaregels het toestaan, zal ook de FNV daar vertegenwoordigd zijn door **Dagelijks Bestuurder Petra Bolster-Damen** en **Europees lobbyist Marjolijn Bulk**.

Actie tegen Energy Charter Treaty



Op 28 september werden meer dan 1 miljoen Europese handtekeningen tegen het Energy Charter Treaty aangeboden aan Kamerleden in Den Haag.

Deze actie werd georganiseerd door Handel Anders waar ook FNV lid van is.

Milieu Defensie had gezorgd voor een gigantische dinosaurus. Er waren vijf partijen aanwezig D'66, Groen Links, Partij voor de Dieren, SP en de PVDA. Andere partijen die niet aanwezig konden zijn maar ons wel ondersteunen zijn CDA, BBB en Bij1.

Bas van Weegberg sprak namens de FNV en benadrukte dat de 2 miljard Euro, die als schadeclaim via het ECT bij de Nederlandse Staat is neergelegd, juist hard nodig is om werknemers uit de fossiele industrie een Just transition naar schone banen te garanderen. Het kan toch niet zo zijn dat dit geld naar aandeelhouders gaat, die gewoon een foute gok gemaakt hebben door in de fossiele industrie te investeren. Een investering in kolencentrales die helemaal niet meer rendabel is, doordat ze ingehaald zijn door wind- en zonne-parken.

NIEUWS UIT EUROPA

Wijziging Blue Card Directive voor kennismigranten

Op 15 september 2021 stemde het Europees Parlement in met de herziening van de Blue Card Directive (blauwe kaart richtlijn) uit 2009.¹ De Blue Card is een kennismigrantenregeling die de voorwaarden voor toegang en verblijf van kennismigranten en hun families van buiten de EU naar de EU regelt. De huidige regeling wordt weinig gebruikt – feitelijk enkel door Duitsland -, mede omdat lidstaten waaronder Nederland een soepelere kennismigranten regeling hebben.²

Belangrijkste aanpassingen

De belangrijkste aanpassingen in de herziening zijn de volgende³:

- Er komen flexibelere criteria voor toelating: een geldig arbeidscontract of een bindend aanbod voor een baan van zes maanden is voldoende (is nu een jaar).
- Lagere drempel voor het minimumsalaris dat aanvragers moeten verdienen om in aanmerking te komen (was 150% en wordt nu 100% van het gemiddelde bruto jaar salaris in het werkland).
- Verhuizen tussen EU-landen wordt makkelijker en kan na nu 1 jaar (was 2 jaar)
- Begunstigden van internationale bescherming - asielmigranten- kunnen blue card aanvragen in een andere lidstaat dan waarbinnen ze een asielstatus of andere beschermde status gekregen hebben.
- Het wordt mogelijk om bepaalde soorten professionele kwalificaties zoals in de informatie- en communicatietechnologiesector aan te tonen met bewijs van relevante werkervaring.

Nu het Europese Parlement heeft ingestemd, moet het voorstel nog worden goedgekeurd door de Raad. De verwachting is dat dit zal gebeuren. Lidstaten hebben na opname in het Publicatieblad twee jaar om de richtlijn in nationale wetgeving te implementeren.

Voorstel Europese Commissie

De Europese Commissie heeft het voorstel tot herziening gedaan om meer kenniswerkers aan te trekken en te behouden voor de Europese Unie. Verder wil de commissie de EU mobiliteit van Blue Card houders faciliteren, wil zij de verschillende nationale kennismigrantenregelingen uniformeren, ondernemerschap (Entrepreneurship 2020 Action Plan) en arbeidsmigratie in dienstverlening (sector met belangrijke economische impact, volgens European Agenda for Migration) bevorderen. Bovendien is de herziening van de BlueCard een doelstelling van REFIT (Regulatory Fitness and Performance Programme).

Kennismigrantenregeling Nederland

Nederland heeft de Blue Card richtlijn geïmplementeerd in juni 2011. Sinds de implementatie zijn er nauwelijks aanvragen gedaan. Dit komt omdat Nederland een nationale kennismigrantenregeling heeft die eenvoudiger en laagdrempeliger is. Bijvoorbeeld is de salarisdrempel aanzienlijk lager.

Het OECD rapport "Recruiting Immigrant Workers: the Netherlands (p.15) constateert dan ook,⁴ *Since the EU Blue card was introduced in the Netherlands in 2011, hardly any have been issued. The likely reason is that the knowledge migrant scheme is more attractive for applicants and employers. The salary required for an EU Blue Card amounts to 4968 EUR, which exceeds the highest salary requirement applied under the knowledge migrant scheme by 17%.*

Effecten herziening

De huidige salarisdrempel (2009/50/EG art. 5) is 1,5 x het gemiddelde bruto maandsalaris. Nu dit wordt verlaagd naar het gemiddelde bruto maandsalaris in het werkland, is dat in Nederland nauwelijks te kwalificeren als een salaris voor hoogopgeleiden.

Het feit dat de vereiste minimale duur van de arbeidsovereenkomst is teruggebracht van 12 naar 6 maanden is niet in lijn met het FNV standpunt tegen verdergaande flexibilisering. Zodoende wordt het contract een soort proefperiode waarvoor mensen van ver gehaald worden die veel investeren om hier te komen werken.

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32009L0050>

² <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/buitenlandse-werknemers/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-een-kennismigrant-in-nederland-werken>

³ <https://www.europarl.europa.eu/news/nl/press-room/20210910IPR11915/vernieuwde-europese-blaauwe-kaart-voor-hoogopgeleide-migranten-in-de-eu>

⁴ <https://www.oecd.org/migration/recruiting-immigrant-workers-the-netherlands-2016-9789264259249-en.htm>

Positie Nederlands kabinet

Het kabinet voert een uitnodigend beleid voor hooggekwalificeerde migranten die een volgens het kabinet een positieve bijdrage aan de Nederlandse economie leveren. Op dit moment wordt in Nederland de Blue Card weinig gebruikt omdat de voorwaarden van de nationale kennismigrantenregeling soepeler zijn. Daarnaast kent de huidige richtlijn geen mogelijkheid om te werken met erkend referenten, terwijl dat voor werkgevers zeer aantrekkelijk is omdat de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) ernaar streeft binnen twee weken te beslissen op een verblijfsaanvraag en bovendien minder documenten overgelegd hoeven te worden. Nederland wil een dergelijke soepele, eenvoudige regeling om kennismigranten aan te kunnen trekken behouden en dat vormt de basis voor het Nederlandse standpunt.

Imke van Gardingen, jurist en beleidsadviseur arbeidsmigratie FNV

World day of decent work #WDDW

7 oktober is al jarenlang traditiegetrouw World Day of Decent Work. Over de hele wereld mobiliseren vakbonden zich om aandacht te vragen voor fatsoenlijk werk. In Nederland vraagt de FNV aandacht voor de positie van flexwerkers die in een draaideurconstructie zitten. Flexwerkers zijn in gesprek gegaan met de politiek over de doorgeslagen flex in Nederland en hoe we die trend moeten gaan kenteren.

In Brussel vraagt de Europese vakbondskoepel aandacht aan de positie van werkenden bij platforms. Deliver decent work for workers in platforms. Op het Schumannplein in Brussel, voor het gebouw van de Europese Commissie en het gebouw waar de Ministerraden gehouden worden, zal het EVV een kleine demonstratie houden om aandacht te vragen voor betere bescherming van werkenden bij platforms. Er wordt geëist dat er bindende wet- en regelgeving komt voor platformbedrijven die misbruik maken werkenden. Al meerdere keren hebben rechters zich in diverse landen uitgesproken over het feit dat werkenden bij platforms, werknemers zijn met uiteraard daarbij behorende bescherming en rechten zoals ziekteverlof, bescherming tegen werkloosheid en betaalde vakantie. De Europese Commissie zal vermoedelijk 8 december met een wetsvoorstel komen maar wij als vakbonden willen een zo'n ambitieus en krachtig voorstel als het maar kan.

Het IVV, de internationale vakbondskoepel, eist van overheden [nationale banenplannen](#) gebaseerd op een dialoog met werkgevers en werknemers. Sharan Burrow, de algemeen secretaris van het IVV, zegt: "Full employment must come to centre stage in recovering from the effects of the COVID-19 pandemic and to ensure future resilience. Jobs with rights for all, including maximum working hours, living minimum wages and health and safety at work. Inclusive jobs – because women lost the majority of jobs to COVID-19. Climate-friendly jobs and jobs in care and infrastructure – because the recovery from the pandemic must deliver a sustainable future for the world."

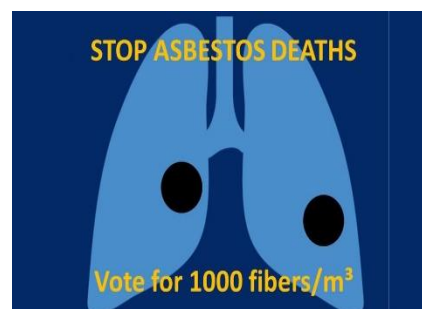
De EU moet meer doen om werkenden te beschermen tegen asbest!

Asbest is een levensgevaarlijke kankerverwekkende stof die nog steeds op grote schaal voorkomt in bouwmaterialen. Van de beroepskankers die worden erkend in Europa, is 80% gerelateerd aan asbest. Longkanker, mesothelioom (buikvlieskanker) en asbestose zijn ziektes die ontstaan door asbestblootstelling.

Op 27 september werd er in de Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (EMPL) van het Europees Parlement gestemd over het ambitieuze Villumsen rapport ["Protecting people from asbestos"](#). De Europese vakbeweging vindt dat de EU veel meer moet doen om werknemers en burgers tegen asbest te beschermen.

Het belangrijkste is dat de toegestane grenswaarden van blootstelling verder verlaagd moeten worden. Daarnaast is het van belang dat men goed in kaart krijgt waar asbest in te renoveren gebouwen zit.

ETUC en de Europese vakfederaties EFBWW, EPSU, ETUCE, ETF, EFFAT, IndustriAll, Uni-Europa en EuroCOP deden samen een oproep aan de leden van de EMPL commissie om in te stemmen met het rapport. In de afgelopen veertig jaar zijn er alleen in de EU28 al 3,17 miljoen mensen overleden aan de gevolgen van het inademen van asbestvezels. Werknemers die in aanraking komen met asbest werken voornamelijk in de bouw en sloop, bij de brandweer, de mijnen, in de schoonmaak en in de afval sector. Met de huidige grenswaarden (100.000 vezels per kubieke meter) wordt geschat dat er in de EU nog steeds ieder jaar 90.000 mensen overlijden door asbest. De Europese grenswaarden geven aan hoeveel asbestvezels er per kubieke meter in de lucht mogen zijn zonder dat gebruik moet worden gemaakt van specifieke beschermingsmaatregelen. Het EMPL rapport pleit voor een verlaging van de huidige bindende grenswaarden voor blootstelling (Occupation Exposure Limits) van 100.000 vezels /m³ (0,1 vezel per / cm³) naar 1000 vezels/m³, (ofwel 0,001 vezels/ cm³). De voorgestelde verlaging van de asbestlimieten staan in lijn met de laatste wetenschappelijke adviezen omtrent beroepsmatige blootstelling aan asbestvezels.



De EMPL commissie stemde met grote meerderheid vóór het rapport en alle andere voorstellen van de vakbeweging waarmee wordt erkend dat de huidige wetgeving moet worden geactualiseerd. Daarnaast stemt het EP in met een evaluatie van de verschillende soorten asbestvezels en hun effecten op de gezondheid. Het veilig verwijderen van asbest uit oude gebouwen is een urgente taak van de EU die een rechtstreeks verband houdt met het plan "A Renovation Wave for Europe" van de Europese Commissie om tegen 2030 35 miljoen gebouwen te hebben gerenoveerd. Voordat er gerenoveerd kan worden is het belangrijk dat gebouwen eerst gecontroleerd en geregistreerd worden en dat eventuele asbest op een veilige manier verwijderd kan worden. Het rapport benadrukt dat dit moet worden ondersteund door Europese financiering. Ook zal een toekomstig wetgevingsvoorstel aandacht moeten besteden aan de invoering van asbestcertificaten voor gebouwen die vóór 2005 gebouwd zijn. Als deze gebouwen verhuurd of verkocht worden, zouden deze verplicht gecontroleerd moeten worden. De Europese Commissie en de industrie voeren een actieve lobby voeren tegen nieuwe, lagere limieten. In het Europees Parlement sluiten de conservatieven zich aan bij die kant.

Met het aannemen van de resolutie, wordt de Europese Commissie verzocht een Europese strategie te formuleren voor de verwijdering van asbest, waarbij de bestaande wetgeving geactualiseerd moet worden. Nieuwe wetgevingsvoorstellen moeten ook rekening houden met de erkenning van beroepsziekten, met inbegrip van alle ziekten die ontstaan door asbest op de werkvloer en minimumnormen voor de vergoeding van slachtoffers van asbestziekten.

Uitslag stemmingronde: **47 stemmen vóór, 7 onthoudingen.**

VERDIEPING

Initiatief advies Europees Parlement voor een statuut ter bevordering van de grensoverschrijdende activiteiten van NGO's

Op verzoek van de Commissie Juridische Zaken (JURI) van het Europees Parlement, heeft de onderzoeksafdeling van het Europees Parlement EPRS in juli een studie gepresenteerd naar [de wettelijke basis voor het bevorderen van grensoverschrijdende activiteiten van NGO's \(verenigingen en non-profitorganisaties\)](#). Tot dusver hebben NGO's zich ontwikkeld in een nationale context. De onderzoeksafdeling van het Europees Parlement benadrukt dat de interne markt met zich meebrengt dat ook NGO's de volledige vrijheid moeten kunnen genieten om grensoverschrijdende activiteiten te ontplooiën.

De praktijk laat echter nog een groot aantal belemmeringen zien, met name van juridische en administratieve aard. De juridische, culturele, politieke en economische verschillen tussen de lidstaten maken grensoverschrijdende NGO-activiteiten erg complex (denk alleen maar aan verschillende definities) evenals dat de huidige administratieve en fiscale behandeling van grensoverschrijdende NGO-activiteiten leidt tot hogere transactiekosten. Dat kan ontmoedigend werken.

De EPRS concludeert dat de bijdragen van NGO's daarmee onder hun potentieel blijven op een groot aantal gebieden, zoals: onderwijs, cultuur, gezondheidszorg, sociale diensten, onderzoek, ontwikkelingshulp, humanitaire hulp en rampenparaatheid. Daarnaast kunnen ze onvoldoende hun bijdrage leveren aan de sociale cohesie tussen EU-samenlevingen, met name in grensoverschrijdende regio's. Volgens empirische bevindingen, zo stelt het rapport, is het overgrote deel van de NGO-activiteiten nationaal, maar een groeiend aantal NGO's is over de grens actief. Ook is de hoeveelheid grensoverschrijdende geldstromen tussen NGO's de afgelopen tien jaar fors toegenomen, maar nog steeds ver onder het nationale niveau. Grensoverschrijdende regionale activiteiten van NGO's worden steeds belangrijker, maar verschillen aanzienlijk in hun doeltreffendheid in de hele EU.

EU-optreden zou kunnen dienen ter bevordering van NGO's door de inconsistente behandeling van grensoverschrijdende transacties en de aanzienlijke administratieve kosten en belemmeringen waarmee NGO's worden geconfronteerd, te verminderen. De EPRS heeft daarom (op basis van 3 belangrijke uitspraken van het Hof van Justitie (HvJ zaken C-386/04; C-318/07; en C-25/10) een drietal beleidsopties voor de EU gepresenteerd:

- Beleidsoptie 1 houdt in dat de ontwikkeling van grensoverschrijdende NGO-activiteiten worden gemonitord in de hoop dat de verschillende vergelijkbaarheidstests meer op elkaar gaan lijken en de administratieve praktijken minder duur en omslachtig worden na verloop van tijd.
- Beleidsoptie 2 houdt in dat gebruik wordt gemaakt van de regelgevingsroute via artikel 352 van het VWEU (het zogenoemde vuilnisbakartikel dat kan dienen als rechtsbasis voor EU optreden als de Verdragen niet voorzien in een specifieke rechtsbasis). Hoewel deze optie het voor de interne markt vereiste gelijke speelveld zou creëren, is er bij wetgevingsvoorstellen op basis van dit artikel unanimititeit nodig is in de Raad (de lidstaten).
- Beleidsoptie 3 omvat de invoering van harmonisatiemaatregelen zoals bedoeld in artikel 114 VWEU, om de doelstellingen van artikel 26 VWEU te bevorderen. Het Parlement en de Raad kunnen in de gewone wetgevingsprocedure, de maatregelen nemen die nodig zijn om de werking van de interne markt te verbeteren. Aangezien de fiscale behandeling van NGO's een centraal aspect van de wetgevende maatregelen zou zijn, kan het gebruik van artikel 114 VWEU echter beperkend werken, aangezien artikel 114 VWEU niet van toepassing is op fiscale bepalingen.

Mede op basis van dit onderzoeksrapport heeft [EP-rapporteur Sergey Lagodinsky op 15 september zijn INItiatiefadvies](#) gepubliceerd, dat de Europese Commissie verzoekt om de activiteiten van algemeen nut van verenigingen en organisaties zonder winstoogmerk (NGO's) te erkennen en te bevorderen door de status van algemeen nut in de gehele EU te harmoniseren, ook wat betreft de belastingvoordelen voor hen en hun weldoeners, voor zover de nationale wetgeving in dergelijke voordelen voorziet.

Daarom verzoekt de rapporteur de Europese Commissie op basis van artikel 114 VWEU een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende gemeenschappelijke maatregelen voor organisaties zonder winstoogmerk in de EU, om een gelijk speelveld te scheppen voor deze NGO's zonder winstoogmerk door minimumnormen vast te stellen. Daarenboven verzoekt de rapporteur de Commissie om op basis van artikel 352 VWEU een verordening in te dienen tot vaststelling van een statuut van de Europese vereniging.

In de [bijlage van het INItiatiefadvies](#) staan dan de inhoudelijke vereisten waaraan de verordening en de richtlijn moeten voldoen.

Op 30 september heeft de Commissie Juridische Zaken (JURI) van het Europees Parlement d met het INItiatiefadvies besproken, tot 5 oktober kunnen amendementen ingediend worden.

MEDEDELING

De FNV Internationaal/Europa nieuwsbrief verschijnt 2-wekelijks op donderdag behalve tijdens de (school-)vakanties en feestdagen.

I.v.m. de komende herfstvakantieweek verschijnt de eerstvolgende nieuwsbrief weer op donderdag 28 oktober 2021.

De Redactie van de nieuwsbrief wenst een ieder een fijne herfstvakantie toe.

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

📮: Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

☎: +31 (0)88-3681432

✉: europanieuws@fnv.nl



<https://twitter.com/EuropaFnv>