

Onderhandelingsresultaat cao Afbouw 2020-2021

Partijen betrokken bij de cao Afbouw - de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), FNV en CNV Vakmensen - hebben op 17 februari 2020 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao.

1. Looptijd

De nieuwe cao geldt voor twee jaar, van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

2. Loon, vergoedingen en premies

Loonsverhogingen

De garantielonen stijgen in de cao-periode als volgt:

per 1 mei 2020: 3%

per 1 januari 2021: 3%.

Vergoedingen

De cao-vergoedingen stijgen mee met de stijging van het garantieloon.

Premies

O&O-premie: Met ingang van 1 januari 2021 vervalt het werknemersaandeel in de O&O-premie en wordt de gehele premie door de werkgevers betaald.

Pensioenpremie: Met ingang van 1 januari 2020 worden stijgingen van de premie voor het ouderdomspensioen op 50/50 basis verdeeld tussen de werkgever en de werknemer.

Vakbondscontributie

De werkgeversbijdrage vakbondscontributie wordt verhoogd van € 50 naar € 75 netto per jaar.

3. Zware beroepen: eerder stoppen met werken

- N.a.v. Pensioenakkoord krijgt de werknemer in een bouwplaatsfunctie het recht maximaal 3 jaar voor zijn AOW-leeftijd te stoppen met werken. De regeling geldt niet voor uta-werknemers.
- Instroom in de regeling is mogelijk van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.
- Recht op deelname aan de regeling bestaat voor de werknemer die ten minste 45 jaar in de bouwkolom heeft gewerkt of ten minste 10 van de laatste 15 jaar in de Afbouw heeft gewerkt (perioden van max. 6 maanden niet of elders werken tellen mee als gewerkte tijd).
- Tijdens de periode van eerder stoppen zet de werknemer zijn eventuele 55-minrechten in als inkomen. Dit inkomen wordt zo nodig door de bedrijfstak aangevuld. De aanvulling plus de 55min-rechten zullen nooit meer mogen zijn dan de dubbele AOW plus OP vanaf de AOW-leeftijd plus 30%, met een maximum van 21.200 euro bruto per jaar.
- Cao-partijen voegen in de uitwerking van de regeling nog een aantal voorwaarden toe om oneigenlijk gebruik te voorkomen. Deze voorwaarden worden ontleend aan de voormalige VUT-regeling.
- Financiering: De helft van de kosten wordt gefinancierd uit de reserves van het O&O-fonds; de andere helft door middel van een werkgeverspremie.

4. **Duurzame inzetbaarheid: de 80/90/100-regeling**

- De bestaande 80/90/100-regeling wordt in 2020 en 2021 voortgezet. Met ingang van 2020 is dus weer nieuwe instroom mogelijk.
- Het budget voor de regeling bedraagt 0,9 mln euro per jaar.
- In oktober 2020 evalueren cao-partijen de betaalbaarheid van de regeling en nemen zo nodig passende maatregelen om de kosten binnen het budget te houden.
- De financiering gebeurt uit de reserves van het O&O-fonds.

5. **Overwerk en normregeling arbeidstijden**

De werkgever en de werknemer kunnen op individuele basis de volgende afspraken maken:

- Van overwerk is pas sprake bij langer werken dan 150 uur per vier weken of 162,5 uur per maand;
- Hierbij gelden de regels voor arbeids- en rusttijden volgens de Normregeling van pag. 104 van het cao-boekje 2018-2020.
- De werknemer heeft dan recht op een prestatietoeslag van ten minste 15% op het voor hem geldende garantieloon.

6. **Zzp/uitbesteding**

Schrappen verificatieplicht

De verplichting van de werkgever om te controleren of de door hem ingeschakelde onderaannemer bter-premies betaalt, wordt uit de cao geschrapt (artikel 6 lid 2). De werkgever is daar feitelijk namelijk niet toe in staat.

Zzp-bepalingen in de cao

De huidige bepalingen over zzp-ers in cao-artikel 6 worden aangepast voor zover nieuwe wet- en regelgeving daar aanleiding toe geeft (protocolafpraak),

7. **Naleving cao**

a. Herstel met terugwerkende kracht:

In het Reglement nalevings- en werkingssfeeronderzoek vastleggen dat:

- de commissie per geval besluit of een nalevingscommissie met terugwerkende kracht moet worden hersteld,
- als de commissie daar geen unaniem besluit over kan nemen, cao-partijen daarover besluiten en
- bij een besluit tot herstel met terugwerkende kracht de werkgever hier schriftelijke mededeling van moet doen aan de betrokken werknemers, inclusief een onderbouwing met een berekening.

b. Schadevergoeding/boete: In het Reglement de optie opnemen dat cao-partijen een forfaitaire schadevergoeding/ boete kunnen opleggen van minimaal € 10.000 per geval waarin de werkgever niet meewerkt aan herstel. De opbrengsten komen ten goede aan het O&O-fonds (PM: TBA levert de cao-redactiecommissie t.z.t. een tekstvoorstel voor concretisering van de formulering 'niet meewerkt aan').

c. Administreren werk- en reizen: De verplichting tot het voeren van een deugdelijke administratie van werk- en reizen toevoegen aan de cao-artikelen 18, 52A en 54.

- d. Uitzendwerk, vergewisplicht: Aanpassing van cao-artikel 5 lid 1, waarmee duidelijk wordt gemaakt hoe de werkgever zich moet vergewissen van het feit dat de uitzendkracht het loon en de vergoedingen ontvangt waar hij recht op heeft (uitgewerkte tekst in verslag 23/1/2020).
- e. Uitzendwerk, schrappen NEN-eis: Cao-artikel 5 lid 3 stelt dat de werkgever alleen zaken mag doen met uitzendbureaus met een geldig NEN-4400 certificaat. Deze bepaling wordt geschrapt.
- f. Leerlingen met een arbeidsovereenkomst met een uitzendbureau: Deze werknemers hebben recht op het reguliere cao-loon in plaats van het leerlingloon.

8. Harmonisatie Natuursteen

- a. Opname roostervrij bij ziekte: Ook in de Natuursteen vervalt een ingeplande roostervrije dag als de werknemer op de desbetreffende dag ziek is (cao-artikel 26 lid 2 f schrappen).
- b. Opbouw roostervrij bij ziekte: Ook in de Natuursteen geldt nu dat de werknemer geen roostervrije tijd opbouwt als hij gedurende de gehele opbouwperiode ziek is (cao-artikel 26 aanpassen).
- c. Harmonisatie lonen en diplomatoeslag: Het loon van nieuwe bbl-leerlinglonen in het Natuursteenbedrijf wordt gelijk aan dat van de andere bbl-deelnemers die onder de Afbouw-cao vallen. De bbl-diplomatoeslag Natuursteen wordt ook gelijkgetrokken met de overige Afbouw.

9. Overig

- a. Werkings sfeer uta-bv's
Partijen leggen expliciet in de Afbouw-cao's en de pensioenregeling vast dat die ook van toepassing zijn op ondernemingen die voor ten minste 70% van hun omzet gericht zijn op ondersteunende werkzaamheden voor werkgevers in de zin van de cao.
- b. Bgz-pakket Vollandis
Partijen bepalen m.i.v. 2021 zelf welke elementen uit het standaard bgz-pakket zij van Vollandis afnemen.
- c. Aanpassing cao aan nieuwe wetgeving
Cao-partijen passen de bestaande cao-tekst aan nieuwe wetgeving, onder meer ten aanzien van de Wet arbeid en zorg (wettelijk geboorteverlof), de Wet arbeid in balans en de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelatie (zzp).
- d. Instroombevordering: M.i.v. 2021 stellen cao-partijen hier € 300.000 per jaar voor beschikbaar uit het O&O-fonds.
- e. Gewetensbezwaarden: Cao-artikel 17 lid 4 wordt geschrapt, omdat die bepaling in de praktijk nooit wordt toegepast.

10. Protocolafspraken

- a. Cao-partijen Afbouw roepen de overige cao-partijen die betrokken zijn bij de pensioenregeling van bpfBOUW op om zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg te treden over de inhoud van de pensioenovereenkomst met ingang van 2021.
- b. Cao-partijen roepen de politiek op om de bestaande systematiek van de rekenrente voor pensioenfondsen zodanig aan te passen dat de fondsen realistische premies kunnen berekenen.

Aldus overeengekomen en getekend te Zeist op 2020, namens

NOA

FNV

CNV Vakmensen

H.J. Ruys

P.H. Roos

R. van Dijk