

ACOP Nieuwsflits | Editie 2 | December 2017



Algemene Centrale Overheid Personeel (ACOP)

Het ACOP is een vereniging van aangesloten vakorganisaties (Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Algemene Onderwijs bond (AOB), Algemene Federatie van Militair en burger Personeel (AFMP), Nederlandse Politie Bond (NPB), Marechaussee vereniging (Marver), NAPB BES, ABVO (2 politievakbonden van de BES-eilanden) binnen de overheid. Het ACOP is de grootste van 4 vakcentrales (samen het SCO) in het overleg met de gezamenlijke werkgeversorganisaties (VSO) binnen de overheid. Het overleg concentreert zich op zaken zoals pensioenen (ABP), normalisatie en andere sector overstijgende zaken.

Hiermee houden wij je 2 maandelijks op de hoogte van de ontwikkelingen. Onder andere over het belangrijkste overlegorganen voor de ACOP, de Pensioenkamer en Transitiekamer van de [Raad voor het Overheid Personeelsbeleid](#) (ROP).

Pensioenkamer ROP

De Pensioenkamer is een bijzondere overlegstructuur voor het pensioenfonds ABP. In deze kamer vind het arbeidsvoorwaardenoverleg pensioenen plaats tussen de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO = werknemers) en het Verbond Sector Werkgevers (VSO = werkgevers), voor deelnemers aan de ABP pensioenregeling. Het SCO bestaat uit de vakcentrales: ACOP, CCOOP (een christelijke centrale), CMHF (Middelbaar en Hogere functionarissen centrale) en AC (Ambtenarencentrum).

Wijzigingen in de pensioenregeling ABP worden alleen na overeenstemming in de Pensioenkamer door ABP uitgevoerd.

Transitiekamer ROP

Met dezelfde deelnemers als hierboven vind boven sectoraal overleg plaats over normalisatie (het voor een groot deel gelijktrekken van het arbeidsrecht voor ambtenaren).

Strategisch Overleg met ABP

Daarnaast spreken delegaties van de werkgever (VSO) en werknemer (SCO) regelmatig met het bestuur van het ABP. Tijdens deze vergaderingen worden bijzondere ontwikkelingen uit de pensioenwereld van het ABP besproken en overleg gevoerd over de gevolgen van wijziging van de regeling van premie.

Hieronder de actuele hoofdpunten:

November-december 2017

Vervallen ANW-compensatie ABP per 1 feb 2018

Het grootste gedeelte van het jaar heeft vooral in het teken gestaan van onderhandelingen in de Pensioenkamer van ABP over de toegenomen complexiteit van de pensioenregeling. In de [vorige Nieuwsbrief](#) is daarover al het een en ander opgenomen.

Het belangrijkste probleem: **het vervallen van de ANW-compensatie per 1 februari 2018**. FNV wil voorkomen dat nabestaanden na 1 februari 2018 tussen wal en schip vallen. De opzet van een vangnet voor **schrijnende gevallen** (nu ernstig zieken en derhalve niet meer verzekerbare deelnemers) is positief verlopen. Door de FNV werd dit als belangrijke voorwaarde voor het geven van een akkoord naar voren gebracht. In een brief aan de Pensioenkamer heeft het ABP medegedeeld dat een oplossing is gevonden. Een uitleg is [hier](#) te vinden.

Daarnaast is in de Pensioenkamer gesproken over het scheppen van een betaalbare mogelijkheid voor deelnemers om zich te verzekeren tegen een Anw-hiaat. Sociale partners (werkgevers en werknemers) zien een mogelijkheid in een semi-collectieve regeling die per sector wordt afgesproken. De vrijwillige optie van een Anw-hiaat verzekering wordt in dat geval aangeboden door de werkgever en de premie wordt via het brutoloon verrekend. Door het collectieve aanbod ontstaat een schaalvoordeel waardoor de prijs laag gehouden kan worden en waardoor bij aanmelding ook geen medische vragen worden gesteld. De onderhandelingen over een dergelijke sectorale afspraak zijn afgelopen maanden gestart. In Januari zullen de sectoren zelf informeren over de uitkomsten hiervan.

Opstappen ANBO

In november 2017 heeft de ANBO aangegeven het lidmaatschap van ACOP per 31 december 2018 op te geven. De ANBO heeft zich al in juni 2017 aangesloten bij de VCP (die weer is aangesloten bij de CMHF). Hierdoor ontstond de bijzondere situatie dat zij aangesloten waren bij 2 vakcentrales. Dat is nu niet meer het geval.

Bekendheid ACOP

Met ingang van 1 januari 2018 zal op de [website van ACOP](#) ook de jaarplanning van de vergaderingen en de agenda's van de afzonderlijke vergaderingen worden vermeld.

Normalisering Rechtspositie Ambtenaren

Zakaria Boufangacha, voorzitter van het ACOP-bestuur, voert overleg in de Transitiekamer van de ROP. Deze Transitiekamer is speciaal opgericht om boven sectorale vraagstukken rond de normalisering te kunnen bespreken. Dit overleg verloopt tamelijk stroef omdat er van werkgevers kant weinig behoefte lijkt om boven sectoraal afspraken te maken. Zie ook de informatie in de [Nieuwsflits Normaal Gesproken editie 2](#) (website FNV Overheid). In dit overleg is onder andere gesproken over de extra kosten die vakbonden moeten maken in verband met de normalisering. Inmiddels is er een potje gevonden bij Binnenlandse Zaken waaruit een subsidie verstrekt wordt aan de vakbonden voor extra kosten die gemaakt worden bijvoorbeeld voor voorlichting en scholing van medewerkers in verband met de normalisering.

Gesprek met NAPB Curaçao.

Samen met NPB bestuurder Albert Springer heeft ACOP in november 2017 een oriënterend gesprek gevoerd met vertegenwoordigers van bovengenoemde politievakbond. Zij onderzoeken de mogelijkheid om lid te worden van ACOP en eventueel van FNV. Vakbonden in het Caraïbisch gebied ondervinden nogal wat problemen in het overleg met de overheid. Zij vragen vooral om ondersteuning, opleiding en advies. Wij onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.

Volg de actuele ontwikkelingen en het laatste nieuws op www.fnv.nl/acop.

Voor opmerkingen en vragen, neem contact op met Roel.zijlstra@fnv.nl, beleidsadviseur ACOP.