

Headlines Ledenparlementsvergadering 17 september 2018

Inkomensnota 2019

Het Ledenparlement stemt na bespreking in met de inzet van de concept-Inkomensnota 2019. Het bestuur gaat nog na wat de compensatie – via heffingskortingen – voor de effecten van de crisis is voor de niet-werkenden. Hiermee wordt dan rekening gehouden bij de inkomensinzet. Ook enkele andere opmerkingen neemt het bestuur mee. Bijvoorbeeld de compensatie voor de btw-verhoging voor uitkeringsgerechtigden en een aanscherping van de tekst over arbeidsbeperkten.

Arbeidsvoorwaardenagenda 2019

Tijdens de bespreking van de arbeidsvoorwaardenagenda stemt het Ledenparlement in met een stevige loonsverhoging van 5%. Hiermee moeten werkenden hun eerlijke deel van de winsten krijgen. Daar waar meer ruimte is eisen we meer. Ook moeten de beloningsverschillen minder en moet er een bodem komen voor de laagste loonschalen. Bijvoorbeeld door verhoging van de laagste loonschalen tot 130% van het wettelijk minimum loon, het schrappen van de laagste loonschalen of een bodem van €100 per maand afspreken. Het Ledenparlement stemt in met twee moties over respectievelijk gelijke beloning vrouw/man en de checklist van de regenboog-cao (als focuspunt). Het bestuur bespreekt met de commissie Arbeidsvoorwaarden hoe deze kunnen worden verwerkt in de concept-arbeidsvoorwaardenagenda. Wel merkt het bestuur op dat het gelijke voorwaarden voor iedereen wil. Het Ledenparlement stemt in met de concept-arbeidsvoorwaardenagenda 2019. In de vergadering van 9 november wordt de definitieve versie vastgesteld.

Begrotingskaders

(incl. raamwerk meerjaren- en resultatenbegroting 2019-2021)

De voorgestelde begrotingskaders en uitgangspunten zijn in lijn met eerder gekozen kaders en uitgangspunten. Nieuw is dat er een meerjarige begroting komt. Het Ledenparlement stemt in met het voorstel en geeft de werkorganisatie de opdracht tot een begroting 2019-2021 te komen.

FNV visie Klimaatbeleid en Energietransitie

De energietransitie zorgt de komende decennia voor verandering in alle sectoren en organisaties. Het raakt ook de belangen van werkenden: werk verdwijnt of verandert en er komen nieuwe banen. De drukbezochte FNV-brede visiedag van 27 juni heeft geleid tot een uitgewerkte FNV visie Klimaatbeleid en Energietransitie. Opgemerkt wordt dat de visie wervend moet zijn, omdat draagvlak voor een rechtvaardige transitie ontzettend belangrijk is. Het Ledenparlement stemt in met de visie. De FNV visie is een meetlat voor het klimaatbeleid. In oktober vindt de discussie over het Klimaatakkoord plaats, waarbij de FNV blijft focussen op de eigen agenda.

Voortgang pensioendossier

Het bestuur informeert het Ledenparlement over de voortgang van het pensioendossier en licht nog een keer de procedure voor besluitvorming toe.

Collectief zorgcontract Menzis

De FNV en Menzis hebben gesprekken gevoerd over de verlenging van het collectief zorgcontract. Dit heeft niet tot resultaat geleid. Het bestuur onderzoekt daarom nu of er alternatieven zijn. De leden hebben een brief over dit onderwerp ontvangen.