



IN DEZE NIEUWSBRIEF

INTERNATIONAAL

Korte weergaves van o.a. vakbondsleiders uit diverse landen waarin ze uitleggen welke maatregelen zijn genomen om de effecten van COVID19 te verzachten

LHBTI rechten zijn een vakbondskwestie!

1
2

NIEUWS UIT BRUSSEL

The Future is Public

3

VERDIEPING

Gezamenlijke Verklaring FNV en de Duitse vakcentrale DGB over het EU herstelplan

4

AGENDA

ACES and SPUI25 launch Virtual Visions of Europe Lecture Series on EU's response to corona

6

INTERNATIONAAL

Korte weergaves van o.a. vakbondsleiders uit diverse landen waarin ze uitleggen welke maatregelen zijn genomen om de effecten van COVID19 te verzachten

“First person”: COVID-19 verhalen uit de wereld van werk

De ILO heeft mensen uit verschillende landen geïnterviewd, zij vertellen hun persoonlijke verhaal over de gevolgen van de COVID-19 pandemie voor hun werk, organisatie en land, het gaat hier om overheidsvertegenwoordigers, ondernemers, vakbondsleiders, werknemers uit de vitale sectoren, mensen die vanuit huis werken, jonge mensen die net een eerste baan hebben en gepensioneerde. Meer info op de volgende linken:

[English](#), [French](#) en [Spanish](#)

Voor ondertiteling klik op CC bovenin het YouTube filmpje als die eenmaal is gestart

LHBTI rechten zijn een vakbondskwestie!

17 mei is jaarlijks de internationale dag tegen homofobie, transfobie en bifobie (IDAHOBIT). Uit een enquête van [het EU agentschap voor fundamentele rechten](#) onder de Europese LHBTI-gemeenschap blijkt dat 20% zich gediscrimineerd voelt op het werk. Op initiatief van FNV roze, Ger Rolsma en Jolanda van Gool als trekkers, is er een LHBTI werkgroep opgericht bij de Global Unions Council, de mondiale beroepsfederaties. Hopelijk leidt dit initiatief tot een inclusievere vakbond, zie hun IDAHOBIT statement hieronder.

LGBTI RIGHTS ARE A UNION ISSUE



DAY AGAINST HOMOPHOBIA, TRANSPHOBIA AND BIPHOBIA (IDAHOBIT)

THE COUNCIL OF GLOBAL UNIONS, A GROUP OF INDEPENDENT TRADE UNION ORGANIZATIONS THAT REPRESENT OVER 200 MILLION WORKERS AROUND THE WORLD, REAFFIRM OUR COMMITMENT TO BUILDING RESPECT AND DIGNITY FOR ALL WORKERS. WE BELIEVE EVERY WORKER IS ENTITLED TO WORK FREE FROM DISCRIMINATION AND VIOLENCE REGARDLESS OF THEIR SEXUAL ORIENTATION, GENDER IDENTITY, OR SEX CHARACTERISTICS.

30 years ago today, the World Health Organization removed homosexuality as a mental disorder from the International Statistical Classification of Diseases and Related Health Problems. Since that historic day, the LGBTI community has worked to eradicate harassment and discrimination based on sexual orientation and/or gender expression through laws and policies as well as through activities that celebrate diversity. As trade unions and members of the global community, we have played an important role in promoting inclusion and diversity in the workplace and will continue to work to protect our LGBTI members.

However, despite the many achievements, homophobia and transphobia still exist. LGBTI workers still suffer labor disparities and discrimination because of their sexual orientation, gender identity and gender expression. These range from income disparity to workplace harassment, from unfair treatment at work to discrimination when applying for a job.

In times of crisis, such as the one we are currently experiencing, this situation worsens. From barriers to access health services to stigmatization; from the rise of online cyberbullying and hate speech to domestic violence; LGBTI workers are facing an unprecedented situation that places them at a higher risk of poor mental and personal health.

The COVID-19 pandemic has impacted the livelihoods of LGBTI workers as they are disproportionately represented in industries and sectors which are hardest hit by the pandemic such as retail, hospitality and tourism. This will expose them to higher levels of economic hardship and unemployment which will have ramifications for their health and well-being.

Today, we stand up for LGBTI workers and their rights, which are human rights. We will continue to fight for workplaces free of discrimination and harassment, we will mobilize to protect them and to raise their issues and needs.

To achieve this, we have set up a CGU working group on LGBTI rights. We will adopt an LGBTI Solidarity Charter and will continue to work with our affiliated unions to improve LGBTI structures and policies to build a stronger and more inclusive global trade union movement.

LET'S STAND UP TO INTOLERANCE AND DISCRIMINATION WHERE WE SEE IT. LET'S KEEP WORKING TO ENSURE OUR UNIONS ARE MORE LGBTI INCLUSIVE. Let's go beyond single days of action and tackle systemic gender, income and racialized inequalities every day.

GLOBAL UNIONS COMMIT TO CONTINUE FIGHTING FOR THE RIGHTS OF ALL WORKERS and call on their affiliates around the world to support the campaign to end violence and discrimination in the workplace.

**#RATIFYC190
#STANDUP4HUMANRIGHTS**

**Global
Unions**

NIEUWS UIT BRUSSEL

The Future is Public



Op dinsdag 12 mei jl. is het boek *The Future is Public* van het Transnational Institute (TNI) gepubliceerd. Dit boek laat zien hoe wereldwijd meer dan 2400 steden in 58 landen vitale diensten als gezondheidszorg, afvalverwerking, energie etc. weer in publieke handen hebben genomen. FNV Overheid heeft bijgedragen aan de totstandkoming van deze publicatie.

TNI presenteerde de uitkomsten van het onderzoek al tijdens de conferentie van 4-5 december 2019 in Amsterdam, georganiseerd door TNI en de gemeente Amsterdam met medewerking van o.a. FNV Overheid. Nu is het boek gereed met daarin vele infographics en 15 essays die uitzicht bieden op een toekomst waarin publieke diensten en taken weer in publieke handen zijn gekomen.

Het is duidelijk tijd voor herbezinning op marktwerking in de publieke sector. De corona crisis heeft laten zien welke gevolgen privatiseringen en bezuinigingen hebben gehad op de publieke sector. Aan de andere kant is de waardering voor publieke voorzieningen en de werkenden in de publieke sector toegenomen. Het draagvlak voor het terugdraaien van marktwerking en privatiseringen van publieke taken en diensten wordt groter en dat biedt kansen voor de vakbond.

In Nederland is men terughoudend in het terugdraaien van privatiseringen, zoals bleek uit de mislukte poging van het Amsterdamse gemeentebestuur om de privatisering van het gemeentelijk afvalbedrijf AEB tegen te houden. In het buitenland kent men minder schroom. Zo is bijvoorbeeld in Noorwegen de vuilophaal in meer dan 100 gemeenten weer in eigen beheer genomen na een dreigend faillissement van het private afvalbedrijf. Met lagere tarieven voor de inwoners en hogere lonen voor de werknemers tot gevolg, doordat gemeenten besparen op aanbestedingsprocedures en de belastingopbrengsten rechtstreeks ten goede komen aan de publieke taak. Duitsland laat zien dat er kansen liggen in de energietransitie. Zo heeft Hamburg gas, elektriciteit en stadswarmte weer in een gemeentelijk nutsbedrijf ondergebracht met het doel duurzame oplossingen te bieden voor de ecologische en sociale vraagstukken.

De publicatie van *The Future is Public* viel mooi samen met het woensdag 13 mei jl. gelanceerde witboek marktwerking van de FNV: fnv.nl/acties/doorgeslagen-marktwerking Waar het witboek overtuigend de gevolgen laat zien van de doorgeslagen marktwerking in Nederland, toont *The Future is Public* met inspirerende voorbeelden uit het buitenland hoe het bewezen anders kan en moet. Twee mooie publicaties die energie geven om verandering te gaan brengen in Nederland!

Hieronder verwijzingen naar het boek *The Future is Public*, een samenvatting en een artikel in Binnenlands Bestuur. Van de samenvatting wordt overigens een Nederlandse vertaling gemaakt. Zodra deze beschikbaar is, wordt die geplaatst op de webpagina van FNV Overheid - [Winde, JGJ \(Jan\) - Vicevoorzitter sectorbestuur FNV Overheid](#)

[Klik hier](#) voor het boek *The Future is Public*.

[Klik hier](#) voor de samenvatting van *The Future is Public*.

[Klik hier](#) voor het artikel in Binnenlands Bestuur.

VERDIEPING

Gezamenlijke Verklaring FNV en de Duitse vakcentrale DGB over het EU herstelplan

Op dit moment geldt er een groot pakket EU noodmaatregelen voor de lidstaten. De lidstaten hebben verregaande beperkende maatregelen genomen, waardoor veel sectoren helemaal platgelegd zijn. Nu de verspreiding van corona onder controle lijkt te zijn, zijn de lidstaten bezig de nationale beperkende maatregelen stapsgewijs te versoepelen. Maar de sociale en economische gevolgen van de coronacrisis zijn enorm. [Onderzoeksbureau McKinsey](#) analyseerde dat er EU breed 59 miljoen banen in gevaar zijn. Dit jaar zullen alle EU lidstaten economische krimp hebben, met volgend jaar een voorzichtig herstel (hoewel de normale groeiverwachtingen voor de meeste lidstaten volgend jaar nog niet behaald zullen worden). Er wordt aangenomen dat de (omvang en duur van de) gevolgen van de coronacrisis groter zijn dan die van de eurocrisis.

De voorzitter van de Europese Raad, Charles Michel, heeft daarom duidelijk gemaakt dat alle lidstaten samen zullen moeten werken voor herstel in de hele EU. Welke vorm dit gaat verkrijgen, ligt politiek echter heel gevoelig. Verschillende lidstaten (en politici) benadrukken zelfs dat het voortbestaan van de Europese samenwerking afhangt van het feit of de lidstaten erin zullen slagen een gezamenlijk EU herstelplan af te spreken.

De lidstaten verschillen van mening over de vraag of een EU herstelfonds bijvoorbeeld moet bestaan uit giften of leningen onder zware voorwaarden aan de lidstaten. Nederland, Denemarken, Zweden en Oostenrijk hebben zich sterk verzet tegen een grotere EU meerjarenbegroting en tegen een EU herstelplan. Kort door de bocht vinden ze dat lidstaten een beroep kunnen doen op de EU noodmaatregelen. Als dat niet genoeg lijkt te zijn, zouden ze net zoals in de Eurocrisis een beroep kunnen doen op het EU noodfonds ESM en een economisch hervormingsprogramma opstellen om hun overheidsfinanciën weer op orde te brengen. Ze hebben zich zo zwaar verzet dat ze als bijnaam de Frugal Four worden genoemd: de vrekke vier. De andere lidstaten zijn het fundamenteel met ze oneens.

Op 21 april maakte raadsvoorzitter Michel (samen met Commissievoorzitter Von der Leyen) duidelijk aan de staatshoofden en regeringsleiders van de lidstaten dat de Europese meerjarenbegroting (het zogenoemde MFK) aangepast moet worden in het teken van de gezamenlijke aanpak van de economische gevolgen van de coronacrisis: *"Het Commissievoorstel moet het verband met het MFK verduidelijken, dat hoe dan ook de kern van de EU-bijdrage aan het herstel zal vormen en moet worden aangepast om het hoofd te bieden aan de huidige crisis en de gevolgen ervan"*.

Het idee is dat het herstelplan gebaseerd moet zijn op publieke investeringen op Europees en nationaal niveau én op het mobiliseren van private investeringen. De nieuwe Europese meerjarenbegroting (MFK) zal een kerninstrument zijn om duurzaam herstel en de interne markt te ondersteunen. Daarom worden de belangrijkste rubrieken van de EU meerjarenbegroting (MFK) herzien om de bijdrage aan economisch herstel te maximaliseren en marktfinanciering aan te boren. Het MFK moet zo steun bieden aan de herstelplannen van de lidstaten en een kader bieden voor duurzame investeringen in de strategische doelstellingen van de EU.

Maar de lidstaten bleken zwaar verdeeld en met name de Frugal Four bleven zich verzetten.

Frankrijk en Duitsland publiceerden daarom op 18 mei een [voorstel voor het EU herstelplan](#). De Duitse bondskanselier Merkel noemde het in een gezamenlijke persconferentie een plan voor de korte termijn. De plannen voor de middellange en lange termijn moeten volgens de bondskanselier nog worden uitgewerkt. Het voorstel bevat 4 elementen:

1. De ontwikkeling van een EU volksgezondheidsbeleid met het uitgangspunt van strategische autonomie van de lidstaten;
2. Een Europees herstelfonds voor solidariteit en groei met een omvang van 500 miljard euro en gefinancierd middels een lening op de kapitaalmarkt door de Commissie, op basis van de EU meerjarenbegroting en garanties van lidstaten.
3. Lidstaten die leningen uit het EU herstelfonds verkrijgen, moeten terugbetalen op lange termijn.
4. De EU Green Deal en digitaliseringsaanpak moeten als aanjager voor economische groei gaan fungeren.
5. Er moeten EU belastingafspraken komen en een roadmap voor de verdere integratie, EU industriebeleid moet versterkt, toeleveringsketens moeten gediversifieerd worden, sociale convergentie en een EU kader voor minimumloon aangepast aan nationale stelsels!

Deze Frans-Duitse verklaring vergroot de kans dat de Commissie op 27 mei inderdaad met voorstellen voor de EU meerjarenbegroting (en het daarop gebaseerde EU herstelplan) kan komen.

Maar de "Frugal Four" (Nederland, Denemarken, Zweden en Oostenrijk) liggen nog steeds dwars.

Sebastian Kurz, de Oostenrijkse kanselier, liet gelijk weten de positie van de Frugal Four ongewijzigd is: *"Our position remains unchanged. We are ready to help most affected countries with loans. We expect the updated MFF [EU's long-term budget] to reflect the new priorities rather than raising the ceiling,"* twitterde hij.

Afgelopen weekend lekte [een non-paper van de Frugal Four](#) uit. Met de non-paper nemen de Frugal Four eigenlijk stelling TEGEN het Frans-Duitse plan voor een EU herstellfonds van 500 miljard dat geld zou geven aan EU-landen die getroffen zijn door de economische gevolgen van de coronacrisis. Het Frans-Duitse voorstel zou de Europese Commissie in staat stellen geld op financiële markten te lenen en vervolgens geld als subsidies/leningen uit te keren aan de lidstaten, die dat het hardste nodig hebben.

De Frugal Four pleiten daarentegen voor een Europees herstellfonds dat enkel is gebaseerd op een "gemoderniseerde EU-begroting" (ze zijn nog steeds tegen verhoging van de eigen middelen van de EU begroting) en dat ervoor zorgt dat landen "beter voorbereid zijn op de volgende crisis". Het investeringsfonds moet tijdelijk en eenmalig zijn, met een vervalbepaling na twee jaar, en mag volgens het document niet leiden tot schuldverdeling. Het voorstel van de Frugal Four zou het mogelijk maken tegen gunstige voorwaarden leningen te verstrekken aan lidstaten in nood, mits die lidstaten structurele hervormingen doorvoeren om hun economieën veerkrachtiger te maken, aldus de vier landen.

Als vakbonden maken we ons grote zorgen over deze verdeeldheid tussen de lidstaten. Met 59 miljoen banen op het spel en een sociale en economische crisis zo groot als we hier eerder meemaakten, kunnen we ons geen verlammende politieke verdeeldheid veroorloven. FNV riep daarom de Nederlandse overheid al eerder op om zich in te zetten voor een EU herstelplan met opwaartse convergentie en echte banen als uitgangspunt. Op 25 mei hebben FNV en DGB, als grote vakbonden uit beide "kampen" een gezamenlijke verklaring opgesteld over het EU herstelplan. Geen lidstaat kan de sociale en economische gevolgen van de coronacrisis op zichzelf bestrijden; een EU herstelplan is broodnodig. We willen op deze manier een constructieve bijdrage leveren aan het debat en benadrukken dat een betere bescherming van werkenden voorop moet staan in het EU herstelplan. In het onderstaande de Nederlandse tekst van de DGB/FNV Verklaring.

DGB- FNV VERKLARING

Na het uitbreken van de coronacrisis, namen de lidstaten nationale maatregelen om de pandemie te beperken. Dit is een verklaring waarom de gezamenlijke Europese coördinatie relatief langzaam op gang. FNV en DGB constateren dat het grote aantal tijdelijke Europese noodmaatregelen er in belangrijke mate aan bijgedragen heeft dat alle lidstaten maatregelen hebben kunnen nemen ter ondersteuning van hun nationale economieën, die door de coronapandemie grotendeels tot stilstand gebracht werden.

Overall in de Europese Unie worden we geconfronteerd met miljoenen werkenden die werkloos geworden zijn of hun inkomen verloren hebben zonder compensatie. De situatie is nog erger voor flexibele werknemers en voor zelfstandigen, die in de meeste lidstaten geen beroep kunnen doen op de corona steunmaatregelen, die in de meeste lidstaten relatief snel opgetuigd werden. Om nog maar te zwijgen van grensarbeiders en arbeidsmigranten. En sommige regeringen introduceren juist nu wetgeving die vakbondsrechten en de bescherming van werknemers verminderd. De pandemie creëert zo een dramatische Europa brede sociale crisis, die in rap tempo uitgroeit tot een zware economische crisis.

DGB en FNV zijn ervan overtuigd dat we urgent een gezamenlijk lange termijn EU herstelplan nodig hebben dat gebaseerd is op democratie, stabiliteit en cohesie en dat bijdraagt aan de duurzame modernisering van de nationale economieën. Het recente Frans-Duitse voorstel voor een dergelijk EU herstelplan van 18 mei jl. biedt hiertoe een goede aanzet.

FNV en DGB eisen dat het EU herstelplan gebaseerd wordt op een EU financieringsregeling die de lidstaten in staat stelt het economische systeem te ondersteunen om de economische activiteit zo snel mogelijk te hervatten; alle lidstaten moeten de ruimte kunnen hebben om te investeren en de sociale gevolgen van de crisis te beperken. De tijdelijke EU noodmaatregelen zijn daartoe onvoldoende. Het herstelplan moet hand in hand gaan met een veel ruimer Meerjarig Financieel Kader van 2% van het Europese BBP. DGB, FNV en het Europees Verbond van Vakverenigingen, ETUC, pleiten daarom voor door de EU gegarandeerde gezamenlijke obligaties die de eigen middelen van de EU om de EU-brede economische en sociale gevolgen van de coronacrisis te bestrijden, aanzienlijk kunnen vergroten.

De huidige nationale belastingaanpakken hebben gezorgd voor een dynamiek van oneerlijke concurrentie op belastingvlak. Bedrijven dragen steeds minder bij aan de nationale inkomsten, maar worden nu uit publieke middelen ondersteund. Met lidstaten die dringend behoefte hebben aan substantiële publieke middelen, kan de EU bestrijding van belastingfraude en –ontduiking en –ontwijking, alsmede de invoering van een minimum grondslag voor de vennootschapsbelasting, niet langer worden vertraagd.

FNV en DGB zijn ervan overtuigd dat de Green Deal, de EU digitaliseringsstrategie en een sterk EU industriebeleid richting kunnen geven aan de noodzakelijke investeringen voor een duurzaam en sociaal Europa. Vanuit onze vakbondswens van een sociaal Europa en een betere bescherming van werkenden, benadrukken DGB en FNV dat het beginsel van opwaartse convergentie centraal moet staan in het EU herstelplan.

Juist in deze coronacrisis hebben we gezien hoe essentieel werkenden in de publieke sector zijn. Zij verdienen erkenning en goede arbeidsvoorwaarden. Als samenleving hebben we alle gezien hoe onmisbaar kwalitatief hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare publieke dienstverlening van hoge kwaliteit is. Deze status van publieke diensten is absoluut essentieel, zoals de crisis heeft aangetoond, en moet ook worden gegarandeerd door de financiële instrumenten van de EU.

We moeten niet alleen de aanbodzijde maar ook de vraagzijde versterken om sociaal en economisch herstel te verzekeren. Voldoende koopkracht is gebaseerd op goedbetaalde, zekere banen en sociale zekerheid vergroot het vertrouwen en heeft daardoor een positief effect op de consumentenvraag. Het EU herstelplan moet daarom maatregelen nemen om de werkloosheid te bestrijden, de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen te bevorderen en de socialezekerheidsstelsels, de werkloosheidsuitkeringen en de gezondheids- en pensioenstelsels te consolideren.

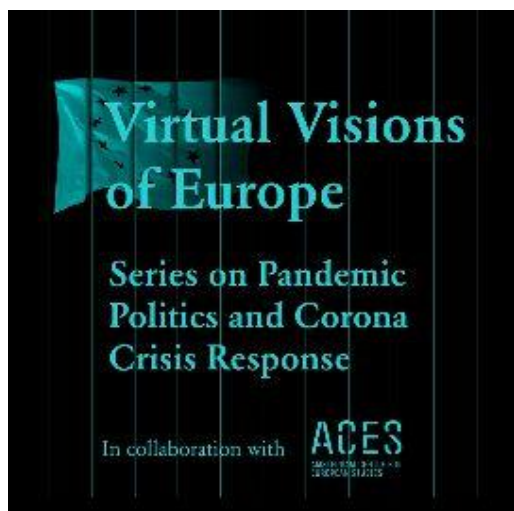
DGB en FNV roepen de EU en de lidstaten op om te voorkomen dat werkenden de uiteindelijke rekening van de coronacrisis gaan betalen. Analyses tonen dat meer dan 55 miljoen banen in de EU in gevaar zijn en verloren kunnen gaan. Daarenboven worden groepen werknemers meer getroffen dan anderen, ook omdat ze geen sociale vangnetten hebben: jongeren in onzekere banen, flexwerkers, oudere werknemers, vrouwen, zelfstandigen of platformwerkers, laagbetaalde arbeiders en migranten. De Duitse en Nederlandse vakcentrales benadrukken daarom dat het EU herstelplan moet leiden tot kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid met echte banen voor alle werkenden.

De lidstaten en de EU moeten de verantwoordelijkheid nemen voor een gezamenlijk EU herstelplan om de gevolgen van een langdurige recessie te beperken en te voorkomen dat miljoenen banen worden vernietigd. De enorme uitdagingen die al vóór de crisis bestonden - die voortvloeien uit klimaatverandering, de digitalisering en uitdagingen voor onze democratie van extreemrechts en de opkomst van nationalisme in heel Europa - verdwijnen niet, maar worden nog urgenter door de pandemie. Het is nu tijd om te borgen dat werkenden niet de rekening gaan betalen van de coronacrisis. Het is nu tijd om fors te investeren in echte banen; om fors te investeren in al die mensen die onze economie nu draaiende houden. Het is nu tijd om ervoor te zorgen dat de Europese Unie sterker, sociaal rechtvaardiger, democratischer, verantwoordelijker en ecologisch duurzamer uit deze crisis komt.

AGENDA

ACES and SPUI25 launch Virtual Visions of Europe Lecture Series on EU's response to corona

Deze [3 video's](#) van het ACES en Spui25 staan online:



The videos of the first three sessions are published online.

Session 1: [Public Health: Diversity and \(non-\) Coordination.](#)

Session 2: [Socio-Economic Policy and Crisis Response.](#)

Session 3: [The National and European Politics of the Pandemic.](#)