

FNV Bouwen & Wonen doet de volgende voorstellen tot aanpassing van de cao:

Looptijd

We stellen een cao voor met een looptijd van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024

Iedereen onder de cao

Alle werknemers van bedrijven vallend onder de cao vallen ook onder de cao en de afspraken daarin. Hiervoor wordt de definitie van werknemers aangepast in artikel 2.

Loon

We stellen voor om de lonen vanaf 1 januari 2024 te verhogen volgens het systeem van automatische prijscompensatie. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid) van oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Per 1 april 2023 wordt vooruitlopend op de invoering van dit systeem het loon verhoogd met 14,3% volgens de gebruikelijke systematiek.

Het minimum uurloon is in alle gevallen tenminste € 14,00

Reiskosten

Het artikel in de cao over reiskosten woon-werk wordt dusdanig aangepast dat tenminste de belastingvrije reiskostenvergoeding vergoed wordt. Dat is in 2023 € 0,21 per kilometer en in 2024 waarschijnlijk € 0,23. Zonder bovengrens.

In het artikel over reiskosten (24 lid 2 sub b) staat nu dat reiskostenvergoeding niet verstrekt worden als iemand verder weg is gaan wonen. Dit artikel wordt aangepast zodat duidelijk is dat er wel recht op reiskostenvergoeding is, maar dat die beperkt blijft tot de vergoeding horend bij de oorspronkelijke woonplaats.

Zwaar Werk Regeling

Er wordt per 1 juli 2023 een zwaar werk regeling gelanceerd, vergelijkbaar met de regeling die in de cao Bouw & Infra is afgesproken (zie www.zwaarwerkregeling.nl). De premie hiervoor wordt volledig opgebracht door werkgevers. Werknemers die overwegen gebruik te maken van deze regeling ontvangen de noodzakelijke ondersteuning om een keuze te kunnen maken. Daarvoor wordt een budget beschikbaar gesteld om een financieel deskundige in te kunnen schakelen.

Vakantiedagen

De druk op mensen die in de houthandel werken is hoog. Velen maken zich zorgen over de werkdruk. Er wordt veel verwacht en mensen willen dat ook graag leveren. Om dat te kunnen blijven doen stellen we voor dat met ingang van 2024 er één extra vakantiedag wordt verstrekt.

Thuiswerken

Wij stellen voor dat werknemers die dat kunnen en willen (een deel van hun werktijd) kunnen thuiswerken. Daarvoor worden voorzieningen verstrekt en tenminste de onbelaste vergoeding betaald (2023: € 2,15 per dag). Afspraken hierover worden individueel vastgelegd in een zogenaamde thuiswerkovereenkomst.

Concurrentiebeding

Concurrentiebedingen beperken de flexibiliteit op de arbeidsmarkt. Werknemers die weg willen worden oneigenlijk verbonden aan het bedrijf. Dat is niet goed voor werknemers, maar zeker ook

niet voor werkgevers. Daarom stellen wij voor dat er een afspraak wordt gemaakt waardoor concurrentiebedingen verboden worden.

Betere pensioenopbouw

De pensioenopbouw in de Houthandel pensioenregeling blijft al jaren achter bij vergelijkbare cao's. De franchise is voor bijvoorbeeld de HiBiN regeling € 14.032, voor Meubel € 16.427 en voor de cao Timmerfabrieken € 16.322. De franchise voor Houthandel is € 21.339. Dit betekent dat het werknemers in de Houthandel een fors stuk minder pensioen opbouwen. Wij stellen voor om de franchise voor Houthandel niet meer te verhogen tot hetzelfde niveau is bereikt als voor Meubel.

Controle op de arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten

Als gebruik gemaakt wordt van uitzendkrachten, dan controleert de werkgever onder deze cao of de betreffende uitzendkracht de arbeidsvoorwaarden ontvangt die verplicht zijn.

Naleving cao

Partijen bij deze cao ondernemen activiteiten om naleving van deze cao te bevorderen. Wij stellen voor om bijvoorbeeld werkgevers actief te controleren vanuit cao partijen.