

## Onderhandelingsresultaat cao Smurfit Kappa Corrugated

Partijen bij de cao voor Smurfit Kappa Corrugated Benelux hebben op 9 december 2020 met FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat gesloten voor een nieuwe cao. Vakorganisaties leggen dit op korte termijn positief voor aan hun leden.

### 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 14 maanden, van 1 juni 2020 tot 1 augustus 2021.

### 2. Salarisontwikkeling

Op 1 juni 2020 worden voor de werknemers de schaalsalarissen zoals opgenomen in bijlage I van de cao van Smurfit Kappa Corrugated verhoogd met 2,0%. Op 1 januari 2021 worden de bedragen van de schaalsalarissen verhoogd met € 35 bruto.

### 3. Eenmalige uitkering

Bij een akkoord over de cao ontvangen de werknemers die in dienst zijn op 1 december 2020 in december 2020 een eenmalige uitkering van € 250 bruto, parttimers naar rato.

### 4. RVU

In het pensioenakkoord van juni 2019 is de mogelijkheid van een tijdelijke fiscale facilitering opgenomen waardoor vervroegde uittreding mogelijk wordt, vanaf 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze maatregel is bedoeld voor werknemers die overvallen zijn door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond de AOW-leeftijd te bereiken.

Werkgever en vakbonden kunnen hierover afspraken maken op decentraal niveau, en ook voor welke groep van werknemers dit zou kunnen gelden.

Het aantal medewerkers binnen Smurfit Kappa dat binnen de doelgroep van deze tijdelijke regeling valt is groot. Partijen zijn onzeker over de mogelijke deelname en dus over de kosten die daarmee gemoeid zijn. Zowel voor Smurfit Kappa als voor de werknemers. Partijen willen daarover een beter beeld hebben voordat nadere besluiten worden genomen.

Daarom hebben partijen de volgende procesafpraak gemaakt.

- Er wordt gekeken naar functies binnen Smurfit Kappa waarvan te verwachten is dat de werknemers die deze functies uitoefenen moeite hebben om gezond de AOW-gerechtigde leeftijd te bereiken. Daarbij wordt gekeken naar werknemers die onregelmatig werk verrichten en naar functies waar in de afgelopen jaren een bovengemiddeld ziekteverzuim en uitval als gevolg van het bewegingsapparaat is geconstateerd. Daarbij hoort de voorwaarde dat deze functies door de werknemer

gerekend vanaf het moment dat hij voor deze regeling in aanmerking komt ten minste een termijn van 5 jaar heeft uitgeoefend.

- Vervolgens worden de werknemers in deze functies geselecteerd die in de komende 2 jaar (in 2021 en 2022) in potentie van de vervroegde uittreding gebruik zouden kunnen maken.
- Deze werknemers worden benaderd en zij worden door Smurfit Kappa geïnformeerd over de financiële consequenties van deze regeling (zoals bijdrage werkgever en werknemer, pensioengevolgen).
- Aan deze werknemers wordt gevraagd of en vanaf welk moment zij aan deze regeling zouden willen deelnemen als de regeling zou worden afgesproken.
- Partijen bespreken de conclusies van deze procesafspraken voor het eind van de looptijd van deze cao.

## **5. Werkgroep overwerk/ roosters**

Partijen constateren al langere tijd dat de hoeveelheid overwerk bij de meeste OPCO's van Smurfit Kappa hoog is en de afgelopen periodes ook niet is afgenomen. Daar zijn verschillende oorzaken voor aan te wijzen: onverwachte productiebehoeftes, niet adequate inroostering, periodes van hoog ziekteverzuim en de situatie rond Corona heeft in de laatste maanden ook niet bijgedragen. Ook de wijze van opnemen en planning van (senioren)vakantie-uren en de wens van werknemers zelf om overwerk te verrichten kunnen een factor zijn.

Vakbonden worden door werknemers benaderd met het signaal dat er vaker moet worden overgewerkt op doordeweekse feestdagen en dat er beperkte mogelijkheden zijn voor werknemers om rond bepaalde feestdagen vrije dagen op te nemen. Ook de manier waarop bij verschillende OPCO's met de inroostering van de netto 1654 uur (parttimers naar rato) wordt omgegaan leidt regelmatig tot vragen. Smurfit Kappa daarentegen constateert dat door de manier waarop seniorenuren worden ingeroosterd (vrijwel altijd op maandag en vrijdag) jongere werknemers in hun mogelijkheden worden beperkt om langere weekenden vrij te plannen. En wat de Coronatijd heeft geleerd is dat flexibeler kunnen omgaan met de inzet van werknemers door sneller wisselende productiebehoeftes ook een item is om te bespreken.

Partijen constateren dat deze problemen, die een onderlinge samenhang vertonen, niet aan de cao-tafel zijn op te lossen en spreken af om zo snel mogelijk in 2021 een gezamenlijke werkgroep te starten om deze problematiek te bespreken.

## **6. Tekstueel**

De cao wordt aangepast aan de wetswijzigingen als gevolg van de wet WIEG. Bijlage XII wordt geschrapt en de protocolteksten worden aangepast aan de nu gemaakte afspraken.

## **7. Werkgeversbijdrageregeling**

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgeversbijdrageregeling wordt gecontinueerd indien een cao wordt overeengekomen.

Aldus overeengekomen, Bunnik 9 december 2020

Namens Smurfit Kappa Corrugated

E. Vervoort

FNV

A. Kuiper

CNV Vakmensen

H. Oomkes