



IN DEZE NIEUWSBRIEF:

INTERNATIONAAL

FNV klachten bij het Nationaal Contactpunt: belastingontwijking, vakbondsvijandig gedrag en gele bonden **2**

EUROPEES/INTERNATIONAAL VAKBONDSNIEUWS

- Ingroeiquotum voor vrouwen in de top **2**
- Een lekkere tomaat is er eentje zonder uitbuiting **3**
- FNV wil verbod op glyfosaat, Nederland geef in de EU het goede voorbeeld **4**
- Webinar 3 februari - De privatisering (vermarkting) van de gezondheidszorg **4**

NIEUWS UIT EUROPA

- Spaanse arbeidshervorming pakt gunstig uit voor werkenden **5**
- Kijk op Europa: nieuwe aanbevelingen van Nederlanders aan de Europese Unie **5**

MEDEDELING

Lezersonderzoek nieuwsbrief EU/IZ gaat van start **6**

VERDIEPING

Plenaire vergadering Conferentie over de Toekomst van Europa bespreekt eerste aanbevelingen van burgerpanel **6**

AGENDA

- Webinar 3 februari - De privatisering (vermarkting) van de gezondheidszorg **8**
- Internationale Solidariteitsdag 12 februari
- Working conditions in the platform economy.
New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

INTERNATIONAAL

FNV klachten bij het Nationaal Contactpunt: belastingontwijking, vakbondsvijandig gedrag en gele bonden.

De FNV werkt mee aan het implementeren van de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen bij bedrijven en overheden. Dat is in het belang van de bond, want die richtlijnen zijn er mede dankzij de vakbeweging en ze beschermen belangrijke arbeidsrechten. Kijk voor meer algemene informatie even hier www.oesorichtlijnen.nl en dan met name hoofdstuk V.

Hoe werkt dat nu in de praktijk?

Na een oriënterend gesprek start de inhoudelijke voorbereiding. Nadat de tekst van de klacht door de FNV compleet is gemaakt, wordt-ie ingediend. Het NCP overlegt of ze formeel ontvankelijk is om de klacht te behandelen. Zo ja, dan gaat het traject van start. In 1^e aanleg is het doel om door middel van gesprekken partijen de juiste afspraken te laten maken. Na afronding van dat proces wordt het eindresultaat gepubliceerd. Na één jaar volgt een monitoring: gebeurt wat er is beloofd?

Lukt het echter niet om afspraken te maken, dan brengt het NCP een 'final statement' uit met bevindingen: zijn de richtlijnen geschonden? En hoe kan het bedrijf dat in het vervolg vermijden?

Het indienen en de uitspraken gaan met publiciteit gepaard waar de vakbeweging en ngo's vaak wel bij varen. De trajecten worden door in- en externe partijen met veel belangstelling gevolgd en hebben vaak tot gevolg dat bedrijven hun gedrag aanpassen, ook als ze niet in het proces betrokken waren.

Mag je campagne blijven voeren terwijl de bond tegelijkertijd in een dergelijk bemiddelingsproces participeert? Zeker wel. Het is aan de bond zelf om af te wegen of dat bijdraagt aan een goed resultaat, of dat het verstandiger is om even te 'dimmen' -denk aan een vergelijkbaar proces waar het gaat om cao onderhandelingen.

De FNV heeft op dit moment trajecten lopen, onder meer over het gedrag van Chevron. Door middel van meer dan 30 BV's en holdings ontwijkt het bedrijf het betalen van belasting, en 14 van zulke lege postbusbedrijven publiceren nul informatie over hun handelen. Chevron wilde niet meewerken aan het bemiddelingstraject. Over enkele weken publiceert het NCP het final statement dat er wat de FNV betreft goed uit lijkt te gaan zien.

JustEat Takeaway heeft een dochteronderneming in Israël. In weerwil van wettelijke voorschriften en rechterlijke uitspraken wil deze dochteronderneming geen overleg voeren met vakbonden. JustEat heeft een hoofdkantoor in Nederland en is daarom er aan gehouden om de dochteronderneming in het gareel te brengen. Ook JustEat wil nog niet aan tafel komen. Het onderzoek loopt en een uitkomst zal nog wel even op zich laten wachten.

Plantion, een bedrijf dat in de sierteelt actief is, maakt afspraken met het AVV en weert de FNV en het CNV van de cao tafel. Leden van het CNV en de FNV hebben aangegeven hun eigen vakvereniging als belangenbehartiger te zien. Een klacht over het gedrag van Plantion en de betrokken branche organisatie is in voorbereiding; een 1^e oriënterend gesprek is gevoerd.

In 2022 valt het besluit of de OESO Richtlijnen worden herzien. De FNV heeft ingebracht dat bedrijven die van de NCP tafel wegblijven, hiervan consequenties moeten ondervinden. Het Nederlandse NCP voert over zulke mogelijkheden binnenkort een gesprek met de FNV en VNO-NCW, dat ook met deze kwestie in de maag zit.

Over enkele weken presenteert de EU Commissie een voorstel tot regelgeving, waarbij de OESO Richtlijnen mede leidend zijn. De Nederlandse overheid heeft eenzelfde voornemen. Mocht het zo ver komen (goede IMVO regelgeving wil de FNV graag!) dan krijgen de richtlijnen en het NCP een andere positie binnen het werkgevers-werknemers-overheid speelveld. Maar voorlopig zijn we daar nog niet.

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Ingroeiquotum voor vrouwen in de top

Op 1 januari is de wet voor een evenwichtiger verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in bestuur, raad van commissarissen en subtop in het bedrijfsleven in werking getreden.

Een hardnekkige ongelijkheid op de arbeidsmarkt is die tussen mannen en vrouwen. Vrouwen zitten vaker vast in kleine deeltijdbanen en verdienen gemiddeld genomen nog altijd 14% minder dan mannen. Ook al zijn vrouwen steeds vaker hoger opgeleid, toch stromen vrouwen minder vaak door naar de top. Jarenlang is gepoogd door middel van het stellen van streefcijfers het aandeel vrouwen in de top van het bedrijfsleven te vergroten, maar helaas bleven resultaten uit. En dat is zonde, want het talent van vrouwen wordt hierdoor niet optimaal benut.

Sinds 1 januari 2013 was er het wettelijk streefcijfer van minimaal 30% vrouwen en minimaal 30% mannen in de raad van bestuur ('RvB') en raad van commissarissen ('RvC') van grote vennootschappen. Dit heeft er niet toe geleid dat er heel veel meer vrouwen in de top van het

bedrijfsleven kwamen. Volgens de Bedrijvenmonitor was medio 2020 slechts 13,8 procent van de zetels in de Raad van Bestuur en 21,9 procent in de Raad van Commissarissen bezet door vrouwen. Ondanks eerdere streefcijfers van 30%. De toename die er is, wordt veroorzaakt door een kleine groep voorlopers van minder dan 10% van de bedrijven. Op 1 januari 2020 is deze streefcijferregeling afgelopen.

Advies SER

De SER heeft in 2019 aan de regering het advies '[Diversiteit in de top. Tijd voor versnelling](#)' uitgebracht, waarin werd geadviseerd om voor de Raden van Commissarissen van beursgenoteerde bedrijven een ingroeiquotum in te voeren. Minimaal een derde van het aantal commissarissen moet een vrouw zijn. Leidt een nieuwe benoeming niet tot meer genderdiversiteit, dan wordt de benoeming nietig verklaard. Naast het ingroeiquotum adviseerde de SER ook om bedrijven ambitieuze streefcijfers voor het aantal vrouwen in de top en subtop op te laten stellen. De regering heeft deze adviezen overgenomen en de wet is dus dit jaar in werking getreden.

FNV is een groot voorstander van deze wet, omdat hiermee een belangrijke stap wordt gezet in meer gelijke kansen voor vrouwen en mannen om hun gewenste loopbaan na te streven.

Women on boards directive

Ook in Europa wordt er werk gemaakt van het bevorderen van het aantal vrouwen in de top. Von der Leyen heeft begin 2022 het initiatief genomen om de Women on boards richtlijn nieuw leven in te blazen.

Een lekkere tomaat is er eentje zonder uitbuiting

Italië is een echt tomatenland en oogst zo'n 5 miljoen tomaten per jaar. Nederland neemt van die totale ingeblikte tomatenexport bijna 5 procent af. Dat de arbeidsomstandigheden in de tomatenteelt niet in orde zijn wisten we al een paar jaar, maar nu wordt het ook nog eens bevestigd in een rapport dat FNV samen met het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel, de belangenbehartiger van Nederlandse supermarkten, heeft opgesteld.

In Italië worden de mensen die in de tomatenteelt werken schandalig behandeld. Zo is er sprake van serieuze onderbetaling tot onder de helft van het wettelijk minimumloon, onveilige en onhygiënische omstandigheden, denk daar bij aan geen stromend water, geen elektriciteit of sanitair. Mensen verrichten dagenlang zwaar fysiek werk in de brandende hitte zonder pauze of rustdag. In de tomatenteelt zijn het vaak de kwetsbare arbeidsmigranten die die de dupe worden van deze zware uitbuiting en illegale arbeid door criminele organisaties. Zonder ook maar iets van een contract heeft deze groep werkenden geen poot om op te staan. Er zijn in het afgelopen jaar al meerdere tomatenplukkers overleden omdat zij overwerkt en uitgedroogd waren.

Italië valt weliswaar onder de Europese wet- en regelgeving, maar dat daar geen handhaving op plaatsvindt is overduidelijk. Wanneer internationale bedrijven producten blijven kopen en hun ogen niet openen voor de misstanden die plaatsvinden, houden zij het probleem in stand.

Om er zeker van te zijn dat er wordt afgerekend met schending van mensenrechten, moeten we met zijn allen (dus: ketenpartijen, vakbonden, overheden en andere maatschappelijke organisaties) naar de hele keten kijken en ons afvragen: wat komt waar vandaan, wie koopt wat van wie en op welke manier gaat dit dan? Oftewel: due diligence uitvoeren.

FNV vindt dat Nederlandse bedrijven de verantwoordelijkheid hebben om te kijken naar van wie zij hun producten kopen. Jos Hendriks, bestuurder van FNV Voedingsindustrie vindt het hoopgevend dat Nederlandse brancheorganisaties hier samen met de FNV werk van wil maken. **Jos Hendriks:** "Dat de brancheorganisatie samen met haar leden hier werk van wil maken, is een belangrijke stap voorwaarts. Niet alleen voor al die getroffen werknemers. Maar ook voor de supermarkten zelf. Want volgens mij halen Nederlandse consumenten hun ingeblikte tomaatjes liever bij de winkel waarvan ze weten dat er bij de productie geen rechten van andere mensen zijn geschonden. Dan smaakt je pizza of je spaghetti's toch beter".

Hoe nu verder? Het CBL heeft samen met haar leden op basis van de aanbevelingen van het rapport een actieplan opgesteld. Dat actieplan zal worden uitgevoerd door de supermarkten branche in dit jaar zullen er ook actieplannen voor individuele supermarkten worden gemaakt.

Als we iets willen veranderen is het belangrijk dat alle betrokken partijen meedoen. **Petra Bolster**, Internationaal secretaris van de FNV wil daarom graag samen met CBL op korte termijn aan tafel met de minister van Buitenlandse Zaken om de problematiek en de rol van Nederland hierin te bespreken.

FNV wil verbod op glyfosaat, Nederland geef in de EU het goede voorbeeld

Op 20 januari stuurde [de FNV een brief](#) aan de nieuwe landbouwminister Staghouwer met de oproep om het gebruik van onkruidbestrijder glyfosaten te verbieden.

'Er zijn sterke aanwijzingen dat dit onkruidbestrijdingsmiddel kanker, Alzheimer en Parkinson veroorzaakt bij mensen die ermee werken', zegt Kitty Jong, vicevoorzitter van de FNV. 'Werknemers in de agrarische sector moeten een veilige en gezonde werkomgeving hebben. Het is onacceptabel dat deze stof nog gebruikt wordt.'

Met de oproep loopt de FNV vooruit op het aflopen van de Europese vergunning voor het gebruik van glyfosaat, op 15 december dit jaar. Petra Bolster, dagelijks bestuurder van de FNV: 'Wij vragen de minister: wacht niet op de besluitvorming in Europa, maar geef het goede voorbeeld en verbied dit middel bij ons nu al volledig.'

Daarmee schaaft de bond zich ook achter [de internationale vakbond IUF](#), voor onder andere voeding en landbouw, en [EFFAT](#), de Europese koepel voor vakbonden in de agrarische sector. Zij willen wereldwijd, en dus ook in Europa, een onmiddellijk verbod.

Webinar 3 februari - De privatisering (vermarkting) van de gezondheidszorg

De Werkgroep Internationale Zaken en Solidariteit Zorg en Welzijn werkt samen met het European Health Network. Samen met hen organiseren we webinars op 3 februari en 3 maart. Er wordt gezorgd voor tolken, zodat zoveel mogelijk mensen het kunnen volgen men kan zich **via scannen van de QR code op het plaatje aanmelden**. Hieronder de onderwerpen die besproken worden op **3 februari 19.00 uur**.

Voor meer informatie ook over de WIZ Zorg en Welzijn: jan.schriefer@ledenparlement.fnv.nl



A l'initiative du Réseau européen de lutte contre la privatisation et la commercialisation de la santé

La commercialisation de la santé : L'autre pandémie ?

Webinaire le jeudi 3 février à 19h

La commercialisation de la santé en Europe :

- Une vraie maladie pour les systèmes de santé
- Une maladie contagieuse qui s'étend
- Une maladie qui augmente les inégalités d'accès
- Une maladie dopée par la pandémie du COVID

Avec des analyses et témoignages européens et internationaux

Infos via le QR code

De privatisering (vermarkting) van de gezondheidszorg

De andere pandemie!

Webinar donderdag 3 februari 19.00 uur

De privatisering van de gezondheidszorg in Europa

- Een echte ziekte voor de gezondheidszorg
- Een besmettelijke ziekte die zich verspreidt
- Een ziekte die ongelijkheden in toegang tot zorg vergroot
- Een ziekte versterkt door de Covid pandemie

NIEUWS UIT EUROPA

Spaanse arbeidshervorming pakt gunstig uit voor werkenden

De Europese vakbondskoepel ETUC heeft een [feliciteatiebrief](#) gestuurd naar de Spaanse vakbonden CCOO en UGT-E om hen te feliciteren met de resultaten van de recente [Spaanse arbeidshervorming](#). Op 22 december 2021 is er een overeenkomst in Spanje getekend, die een deel van de 2012 overeenkomst herzielt. Die overeenkomst uit de Partido Popular tijd had een negatieve invloed op lonen en arbeidsrechten in Spanje. *#AhoraSi Ganamos Derechos*, oftewel 'Ja nu, hebben we rechten' verworven is de slogan van de Spaanse vakbonden om deze voor werknemers gunstige overeenkomst uit te dragen. Unai Sordo, algemeen secretaris van CCOO, zei dat de overeenkomst "unprecedented and very ambitious" is. "It is the first agreement in more than 20 years of clear recovery and clear improvement in the labour rights of the working class", benadrukte hij.

Er zijn belangrijke afspraken gemaakt over collectieve onderhandelingen in Spanje, zo zijn de sectorale overeenkomsten weer leidend en niet de bedrijfsovereenkomsten. De overeenkomsten blijven gelden ook als ze afgelopen zijn, totdat er een nieuwe cao is uit onderhandeld. Tot slot gelden de overeenkomsten voor iedereen die er onder valt, op contracten en subcontracten.

Ook Spanje heeft te maken met ontzettend veel tijdelijk werk, heel veel jongeren ervaren hiervan de nadelige gevolgen in Spanje. Ook hierover zijn afspraken gemaakt. Het onbepaalde tijd contract is voortaan het uitgangspunt van een arbeidscontract. Het aantal typen contracten wordt teruggebracht, het bepaalde tijd contract *por obra y servicio* wordt afgeschaft. De tijdsduur voor bepaalde tijd contracten wordt aanzienlijk verminderd. Ook in de 'training contracten' zijn wijzigingen aangebracht. In Spanje (maar niet alleen daar...) is het gebruikelijk om in slechte economische tijden werkenden te ontslaan, in de recente arbeidshervormingen zijn daarom ook andere zogenaamde interne flexibiliteitsmaatregelen opgenomen. Bedrijven hebben dan de tijd om de werkgelegenheid te stabiliseren alvorens direct over te gaan op ontslagen, hiervoor is een nieuw artikel 47bis in de Spaanse *Worker Statute* gecreëerd.

Kortom vele maatregelen die met name gunstig uit kunnen pakken voor werkenden in Spanje, het is niet voor niets dat de Spaanse vakbondscollega's enthousiast reageren. We zullen de ontwikkelingen nauwlettend volgen, want zoals de Britten zeggen *'the proof of the pudding is in the eating'*.

Kijk op Europa: nieuwe aanbevelingen van Nederlanders aan de Europese Unie

Op 14 januari presenteerde het Nederlandse Kabinet het [derde rapport met aanbevelingen](#) vanuit *Kijk op Europa* aan de Eerste en Tweede Kamer.

De Commissie Von der Leyen is een zogenaamde [Conferentie over de toekomst van Europa](#) gestart. In de lidstaten, Brussel, kortom op heel veel verschillende plekken wordt er gepraat over diverse thema's die betrekking hebben op de toekomst van Europa. Een onderdeel is ook dat lidstaten in gesprek gaan over Europa met hun burgers. In Nederland gebeurt dat via de burgerdialoog *Kijk op Europa* @KijkopEuropa. Op de website [kijkopeuropa.nl](#) kan je op diverse manieren input leveren, via een vragenlijst, via een swipe tool.

Aangezien *Kijk op Europa* zich heeft gekwalificeerd als 'nationaal panel' kregen de resultaten extra aandacht in de vergadering van de Conferentie op 21 en 22 januari. Het nieuwe rapport ging in op 4 (van de in totaal 9 thema's): klimaatverandering; migratie; gezondheid en de rol van de EU in de wereld. Nederlanders hebben de volgende aanbevelingen gedaan:

- Kies een duidelijke richting bij de Europese aanpak van klimaatverandering
- Voorkom dat de vluchtelingendiscussie in Europa te ongenueanceerd wordt
- Neem meer regie in de aanpak van een pandemie, zonder dat regels in alle EU-landen hetzelfde hoeven te zijn
- Kies binnen én buiten Europa voor samenwerking tussen landen in plaats van strijd

Al op 3 december verscheen het [rapport over de eerste vijf thema's](#) waaronder *Een sterkere economie, sociale rechtvaardigheid en werkgelegenheid*. Heel veel concrete aanbevelingen komen hier niet uit voort, zo staat er een zin als 'Europese landen zouden kunnen zorgen voor gelijke kansen op de Europese arbeidsmarkt'. Met die zin kan je alle kanten op. De enige concrete aanbevelingen die op dit terrein eruit springt is: ontwikkel een eerlijk en duidelijk belastingstelsel. Maar daar staat dan niet bij, op Europees niveau, op nationaal niveau? Welke belastingen, kortom vage en weinig concrete aanbevelingen.

Wellicht is dit ook tekenend voor het praatcircus de Conferentie over de toekomst van Europa. Op zich een goed idee, maar in de uitwerking totaal onduidelijk waar en in welke richting het opgaat. Uiteraard heeft ook de COVID19 situatie roet in het eten gegooid maar de manier waarop de Conferentie aangevlogen wordt en ingevuld is wellicht mijlenver van de leefwereld van burgers en werkenden.

MEDEDELING

Lezersonderzoek nieuwsbrief EU/IZ gaat van start

Beste lezers,

De redactie van de nieuwsbrief wil graag weten wat u van de nieuwsbrief vindt. Bent u tevreden over de nieuwsbrief en op welke punten kan de nieuwsbrief volgens u verbeterd worden? Zijn er bepaalde onderwerpen die u graag vaker zou zien? Om zicht te krijgen op dit soort vragen is uw mening van groot belang. We willen u vragen om een moment te nemen om het onderzoek in te vullen.

Volgende week zal het lezersonderzoek van start gaan. U ontvangt dan een e-mail met daarin de link naar het onderzoek. Het onderzoek zal de hele maand februari lopen en we willen u daarom vragen om het voor 1 maart in te vullen. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen en van hoe we de resultaten van het onderzoek zullen gebruiken.

We willen u alvast hartelijk bedanken voor uw deelname, dit wordt zeer op prijs gesteld!

De Redactie

VERDIEPING

Plenaire vergadering Conferentie over de Toekomst van Europa bespreekt eerste aanbevelingen van burgerpanels

Op 9 mei 2021, de Dag van Europa, is de Conferentie over de Toekomst van Europa (COFOE) van start gegaan. Het doel van de COFOE is om zoveel mogelijk burgers uit de hele Europese Unie te betrekken bij het debat over de (toekomstige) prioriteiten van de Europese Unie. Burgers kunnen hun mening geven via het meertalige online platform van de Conferentie, en op nationaal niveau worden evenementen georganiseerd. Zo startte de Nederlandse overheid [Kijkopeuropa](#) om meningen en ideeën op te halen over de toekomst van Europa bij de Nederlandse burger.

De [4 burgerpanels](#) bestaan elk uit 200 burgers uit de 27 EU-landen, die de diversiteit in de EU moeten weerspiegelen:

- Geografische herkomst (nationaliteit en stad/platteland), geslacht, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond en opleidingsniveau;
- Ten minste één vrouwelijke en één mannelijke deelnemer uit elk EU-land maken deel uit van elk panel;
- Een derde van elk panel bestaat uit jongeren (16-25 jaar).

Aanbevelingen burgerpanel "Europese democratie/waarden en rechten, rechtsstaat, veiligheid"

In het panel "Europese democratie/waarden en rechten, rechtsstaat, veiligheid" spraken 200 willekeurig gekozen burgers uit de EU lidstaten over verkiezingen, inspraak van burgers, de afstand tussen kiezers en hun gekozen vertegenwoordigers, mediavrijheid en desinformatie. Dit panel sprak eveneens over grondrechten en waarden, de rechtsstaat en de strijd tegen alle vormen van discriminatie. Daarnaast houdt dit panel zich bezig met de interne veiligheid van de EU. Tijdens zijn slotzitting in december heeft het panel [39 aanbevelingen](#) aangenomen, waaronder de eerste aanbeveling over non-discriminatie: "Wij bevelen aan dat de EU criteria vaststelt voor antidiscriminatie op de arbeidsmarkt (quota voor jongeren, ouderen, vrouwen, minderheden). Als bedrijven aan de criteria voldoen, krijgen zij subsidies of belastingvermindering". Wij bevelen aan dat de werknemers zich meer bewust worden van:

- Supranationale en nationale instellingen (bijv. vakbonden);
- Mechanismen die ervoor zorgen dat bedrijven de bestaande regels inzake non-discriminatie op de werkplek naleven;
- Kwalificatieprogramma's voor sociale groepen die op de arbeidsmarkt worden gediscrimineerd (jongeren, ouderen, vrouwen, minderheden)..."

Ook beveelt dit burgerpanel bijvoorbeeld de invoering van een bindend referendum aan (aanbeveling 18) en om de zogenoemde [conditionaliteitsverordening \(Verordening 2020/2092\)](#) zodanig aan te passen dat de EU de mogelijkheid heeft uitbetalingen (subsidies) aan lidstaten op te schorten voor alle inbreuken op de rechtsstaat en niet alleen op inbreuken die gevolgen hebben voor de EU-begroting (aanbeveling 10).

Esther Lynch, deputy General Secretary van onze EU vakbondskoepel ETUC benadrukte dat aanvallen tegen de democratie en de rechtstaat vaak beginnen met de aanval tegen vrije, onafhankelijke vakbonden. Zij riep de COFOE daarom als volgt op: *"Working people and their trade unions expect recommendations from the CoFoE that speaks to addressing the challenges faced by different forms of democracy. It's time to get specific. We are calling for recommendations for improvement to the architecture of decision making in the EU:*

- 1. greater trade union rights to workplace democracy, workers should always have a say about decisions that affect them;*
- 2. reinforcement of the role of social partners in EU decision making, and as an avenue for EU law making by guaranteeing the right of initiative for our social partners agreements;*
- 3. It's time to put right what has gone wrong and introduce the social progress protocol, to end the attacks on trade unions and ensure that trade unions and social partner agreements are a foundation stone in the architecture of EU democracy.*

Deze oproep werd door verschillende sprekers in de vergadering en op social media ondersteund.

Aanbevelingen burgerpanel "Klimaatverandering, milieu/gezondheid"

Het panel "Klimaatverandering, milieu/gezondheid" kwam begin januari met [51 aanbevelingen](#), waaronder bijvoorbeeld de aanbeveling voor een drastische vermindering van chemische bestrijdingsmiddelen en meststoffen aan soorten boerderijen, door de toepassing van hogere gemeenschappelijke normen af te dwingen, door het onderzoek naar de natuurlijke alternatieven te versnellen en door de goedkeuring van de nieuwe oplossingen, inclusief de training voor boeren (aanbeveling 10). En bijvoorbeeld ook aanbevelingen 21 en 39. Aanbeveling 21: *"We recommend that the EU enforces stricter environmental manufacturing standards and ensures fair working conditions throughout the entire production chain. The EU's production standards should be more sustainable, harmonised across member states, and applied to imported goods. These should also include social standards, like a living wage for workers producing the goods and good working standards in factories. Products that do not comply with these standards should face consequences".*

Aanbeveling 39: *"We recommend that the European Union safeguards common health standards, but also pushes for decent minimum wages, a maximum number of working hours and same training standards, for the same certifications, for healthcare professionals across the European Union".*

Plenaire vergadering COFOE

Op 21 en 22 januari vond de plenaire vergadering van de Conferentie over de Toekomst van Europa plaats, waar de eerste set aanbevelingen van 2 van de 4 Europese burgerpanels over de thema's 'Europese democratie/waarden en rechten, de rechtsstaat en veiligheid' en 'klimaatverandering, milieu/gezondheid' en de input van Nederlandse burgers werd toegelicht.

De komende maanden zal de plenaire vergadering van de COFOE zich gaan buigen over de aanbevelingen. Op deze plenaire vergadering ontstonden daarom al de eerste zetten van het politieke gevecht over de waardering van de verschillende aanbevelingen (rijp en groen door elkaar, maar over het algemeen meer progressief dan conservatief), want uiteindelijk zal de plenaire vergadering voorstellen voorleggen aan de raad van bestuur, die daar dan weer een 'verslag' van maakt. De precieze status van dit verslag is nu nog onduidelijk, maar het zal in ieder geval niet zonder politiek vervolg blijven. Het Europees Parlement, de lidstaten in de Raad en de Europese Commissie hebben in ieder geval toegezegd naar de Europese burgers te luisteren en elk binnen hun eigen bevoegdheden aan de slag te gaan met de gedane aanbevelingen.

Verschiedende deelnemers aan de Plenaire van de COFOE vonden het daarom belangrijk nu alvast neer te leggen dat niet alle aanbevelingen van de burger panels over genomen moesten worden.

Zo stelde Marcus Beyrer, Director General van EU werkgeverskoepel Business Europe, gelijk al voor een stoplicht te introduceren, waarbij de aanbevelingen die buiten de huidige EU verdragen vallen, een rood licht moesten krijgen, en die voorstellen met hoge kosten een oranje licht. Alleen voorstellen binnen de huidige EU bevoegdheid én zonder hoge kosten zouden verder besproken moeten worden.

De reacties van de verschillende vertegenwoordigers van de burgerpanels waren verontrust, vele sprekers benadrukten dat de aanbevelingen serieus genomen moesten worden en niet zomaar terzijde geschoven konden worden.

Het moge duidelijk zijn, dat nu de eerste aanbevelingen van de burgerpanels bekend zijn gemaakt, dat de voorstellen meer als progressief dan als conservatief te bestempelen zijn, met veel aandacht voor sociale rechten en duurzaamheid. Het is daarom misschien niet verwonderlijk dat de conservatieve Europese fracties (en Business Europa) gelijk al de aanval inzetten op de waardering van de aanbevelingen van de burgers.

AGENDA

Webinar 3 februari - De privatisering (vermarkting) van de gezondheidszorg

Datum: 3 februari

Plaats: Webinar aanmelden via QR code scan

Tijd: 19.00 uur



Infos via de QR code

INTERNATIONALE SOLIDARITEITSDAG

Datum: 12 februari 2022

Plaats: Online themabijeenkomst

Tijd: 14:00 uur tot 15:30 uur

Houdt hiervoor vanaf nu onze webpagina www.fnv.nl/solidariteitsdag in de gaten. Wij rekenen weer op een grote opkomst!

Working conditions in the platform economy.

New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

Datum: 17 februari 2022

Plaats: Hybride bijeenkomst

Tijd: 10.00 uur – 15.15 uur

Agenda please [click here](#).

To register, please [click here](#)

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

📮: Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

☎: +31 (0)88-3681432

✉: europanieuws@fnv.nl



<https://twitter.com/EuropaFNV>