

VERGELIJKING CAO-VOORSTELLEN FNV FME METALEKTRO 2026

Thema	FNV	FME	Oordeel
Loonsverhoging	6% (3% + €130)	Geen loonbod	Afwachten
Min uurloon	€18,-	Introductie lage loontabel voor jeugdige oproepkrachten	Werk moet lonen, ongeacht je leeftijd
Ploegentoeslag		Afbouw ploegentoeslag beperken: alleen op basis van nieuwe onafgebroken periodes.	Onregelmatigheid in roosters goedkoop maken
HP cao		Werknemers die meer verdienen van 90.000 op jaarbasis uitsluiten van cao	Werknemers cao loos maken
Generatiepact	Vanaf 60 jaar, zonder salarissgrens	Eerst vakantietegoed opnemen dan pas deelnemen	Deelname generatiepact blokkeren en werknemers de start zelf laten betalen met uren
RVU-regeling	Zware beroepen, duidelijke criteria plus verhogen bedrag	Huidige regeling eerst jaar verlengen	Prima start maar wel nog de verbetering in uitkering afspreken
Verlof & welzijn	3 extra dagen voor rouw/zorg/mantelzorg	Gekocht verlof wat blijft staan in dat jaar laten vervallen	Werkgever krijgt geld voor het gekochte verlof en pakt vervolgens het verkochte gratis terug
5 mei vrij	Ja, jaarlijks doorbetaald		
Overwerk & meerwerk	Heldere definitie calamiteit, niet verplicht		
Doorbetaling ziekte		Eerste 6 maanden: nog steeds 100% loon. Daarna: slechts 70% loon, tenzij volledig arbeidsongeschikt zonder kans op herstel –dan 80%. Volledige loonbetaling alleen over uren waarin de werknemer werkzaam is of scholing volgt ADV vervalt bij ziekte	Zieke medewerkers korten op loon en financieel opjagen om weer aan het werk te gaan
Leeftijdsbepalingen		Ontziebepalingen later laten ingaan en koppelen aan AOW	Werknemers op leeftijd meer belasten
Zeggenschap werktijden		Geen zeggenschap vakbonden over werktijden.	Vakbonden buiten de duer houden

Nachtdiensten	Stoppen vanaf 53 jaar binnen 2 jaar		
Reiskosten	Volledige OV-vergoeding, km-vergoeding op maat		
Scholing & AI	Scholing = werktijd, AI-opleiding verplicht		
Contractvormen	Vaste contracten als norm, beperking uitzendwerk	Opeenvolgende contracten al seen contract zien schrappen	Minder rechten uitzendkracht
Gelijke behandeling	Cao-toepassing arbeidsmigranten via ROM		
Vakbond	Extra wandering voor leden	Beperken vrijaf voor vakbondsverlof	Vakbond frusteren
Projecten	Voortzetting o.a. Financieel Fit, 5x Beter, Pensioen	sociale veiligheid, mantelzorgcampagne, leesbaarheid cao	Prima