

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST**



Rosier Nederland b.v.

Sas van Gent

Looptijd 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2022

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1	5
Definities	5
Artikel 2	5
Algemene verplichtingen van de werkgever	5
Artikel 3	7
Algemene verplichtingen van de vakvereniging	7
Artikel 4	7
Algemene verplichtingen van de werknemer	7
Artikel 5	9
Aanneming en ontslag	9
Artikel 6	10
Arbeidsduur, werktijden en dienstrooster	10
Artikel 7	12
Salarisgroepen en salarisschalen	12
Artikel 8	14
Toepassing van de salarisschalen	14
Artikel 9	15
Bijzondere beloningen	15
Artikel 10	21
Zon- en feestdagen	21
Artikel 11	21
Geoorloofd verzuim	21
Artikel 12	24
Vakantie	24
Artikel 13	27
Vakantietoelage	27
Artikel 13a	28
Winstdelingsregeling	28
Artikel 13b	28
Dertiende maand	28
Artikel 14	29
Arbeidsongeschiktheid	29
Artikel 14a	29
Zorgverzekering	29
Artikel 14b	29
WGA-hiaat verzekering	29
Artikel 15	29
Pensioenregeling	29
Artikel 16	30
Veiligheid, gezondheid en hygiëne	30
Artikel 17	31
Ondernemingsraad	31
Artikel 18	31
Bedrijfsreglement	31
Artikel 19	31
Oudere werknemers	31
Artikel 20	34
Uitkering bij overlijden	34

Artikel 21	34
Buitengewone verhoudingen.....	34
Artikel 22	35
Duur der collectieve arbeidsovereenkomst	35
BIJLAGE I	36
Arbeidsongeschiktheid	36
BIJLAGE II.....	38
Functielijst.....	38
BIJLAGE III.....	40
Regeling ongewenste omgangsvormen.....	40
PROTOCOL A.....	41
Vakverenigingswerk	41
PROTOCOL B	44
Overleg omtrent sociaal beleid.....	44
PROTOCOL C	45
Protocollaire afspraken cao 2018-2019.....	45
PROTOCOL D.....	47
Protocollaire afspraken cao 2019-2020.....	47
PROTOCOL E	1
Protocollaire afspraken cao 2020-2022.....	1

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Tussen de ondergetekenden

Rosier Nederland B.V. te Sas van Gent

als partij ter ene zijde

en

FNV te Utrecht

als partij ter andere zijde

verklaren met ingang van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2022 de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst te zijn overeengekomen.

Copyright

© 2021 CAO-PARTIJEN EN AWWN

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede de Algemene werkgeversvereniging AWWN te Den Haag.

