

KIJK EN VERGELIJK

VERGELIJKING CAO-VOORSTELLEN VAKBONDEN METALEKTRO 2026

Thema	FNV	De Unie	CNV	VHP2
Loonsverhoging	6% (3% + €130)	7%	5%	Minimaal inflatiecorrectie
Min. uurloon	€18,-	-	-	-
Generatiepact	Vanaf 60 jaar, zonder salarissgrens	Levensfasegericht, leeftijdsonafhankelijk	RVU-uitkering gelijk voor iedereen	Vanaf 5 jaar vóór AOW, initiatief bij werknemer
RVU-regeling	Alleen zware beroepen, duidelijke criteria bepalen	Wegnemen loonbeperking, psychosociale belasting meewegen	Gelijk voor iedereen	Verbeteren toegankelijkheid
Verlof & welzijn	3 extra dagen voor rouw/zorg/mantelzorg	Tijdsparfonds, geboorteverlof 100%	10 dagen rouw + 10 mantelzorg	Mantelzorg als maatwerk in cao
5 mei vrij	Ja, jaarlijks doorbetaald	Ja	Ja	Ja
Overwerk & meerwerk	Heldere definitie calamiteit, niet verplicht	Pensioen & vakantiebijslag over overwerk	Overwerk over totaalsalaris	-
Nachtdiensten	Stoppen vanaf 53 jaar binnen 2 jaar	Uitbannen vanaf 55 jaar	-	-
Reiskosten	Volledige OV-vergoeding, km-vergoeding op maat	Sectorale regeling met fiscale vrijstelling	Studie naar kortere werkweek	-
Scholing & AI	Scholing = werktijd, AI-opleiding verplicht	Loopbaancoaching, ontwikkelvoucher	Loopbaancheck, meer vouchers	Scholing tijdens werktijd of vergoeding
Contractvormen	Vaste contracten als norm, beperking uitzendwerk	-	-	-
Gelijke behandeling	Cao-toepassing arbeidsmigranten via ROM	Geen uitsluiting boven loongrens	Schrappen onderscheid op contract/uren	HP-cao duidelijker afbakenen
Vakbond	Extra waardering voor leden	-	-	-
Projecten	Voortzetting o.a. Financieel Fit, 5x Beter, Pensioen	Zelfde projecten + Tijdsparfonds	Zelfde projecten + vitaliteit	Zelfde projecten + AI & HP-cao

VERGELIJKING CAO-VOORSTELLEN FNV FME METALEKTRO 2026

Thema	FNV	FME	Oordeel
Loonsverhoging	6% (3% + €130)	Geen loonbod	Afwachten
Min uurloon	€18,-	Introductie lage loontabel voor jeugdige oproepkrachten	
Ploegentoeslag		Afbouw ploegentoeslag beperken: alleen op basis van nieuwe onafgebroken periodes.	Onregelmatigheid in roosters goedkoop maken
HP cao		Werknemers die meer verdienen van 90.000 op jaarbasis uitsluiten van cao	Werknemers cao loos maken
Generatiepact	Vanaf 60 jaar, zonder salarissgrens	Eerst vakantietegoed opnemen dan pas deelnemen	Deelname generatiepact blokkeren en werknemers de start zelf laten betalen met uren
RVU-regeling	Zware beroepen, duidelijke criteria plus verhogen bedrag	Huidige regeling eerst jaar verlengen	Prima start maar wel nog de verbetering in uitkering afspreken
Verlof & welzijn	3 extra dagen voor rouw/zorg/mantelzorg	Gekocht verlof wat blijft staan in dat jaar laten vervallen	
5 mei vrij	Ja, jaarlijks doorbetaald		
Overwerk & meerwerk	Heldere definitie calamiteit, niet verplicht		
Doorbetaling ziekte		Eerste 6 maanden: nog steeds 100% loon. Daarna: slechts 70% loon, tenzij volledig arbeidsongeschikt zonder kans op herstel –dan 80%. Volledige loonbetaling alleen over uren waarin de werknemer werkzaam is of scholing volgt ADV vervalt bij ziekte	Zieke medewerkers korten op loon en financieel opjagen om weer aan het werk te gaan
Leeftijdsbepalingen		Ontziebepalingen later laten ingaan en koppelen aan AOW	Werknemers op leeftijd meer belasten
Zeggenschap werktijden		Geen zeggenschap vakbonden over werktijden.	Vakbonden buiten de duer houden

Nachtdiensten	Stoppen vanaf 53 jaar binnen 2 jaar		
Reiskosten	Volledige OV-vergoeding, km-vergoeding op maat		
Scholing & AI	Scholing = werktijd, AI-opleiding verplicht		
Contractvormen	Vaste contracten als norm, beperking uitzendwerk	Opeenvolgende contracten al seen contract zien schrappen	Minder rechten uitzendkracht
Gelijke behandeling	Cao-toepassing arbeidsmigranten via ROM		
Vakbond	Extra wandering voor leden	Beperken vrijaf voor vakbondsverlof	Vakbond frusteren
Projecten	Voortzetting o.a. Financieel Fit, 5x Beter, Pensioen	sociale veiligheid, mantelzorgcampagne, leesbaarheid cao	Prima

BEKNOPTE SAMENVTTING VOORSTELLEN FME

- De Strategische Agenda Metalektro 2022-2027 blijft leidraad; FME wil deze na 2027 voortzetten inclusief financiering.

LOOPTIJD EN BELONING: GEEN LOONBOD EN INTRODUCTIE GOEDKOPE OPROEPKRACHTEN

- Looptijd: voorkeur voor een cao langer dan 12 maanden.
- Beloning: loonontwikkeling moet recht doen aan belangen van medewerkers én bedrijven.
- Jeugdschaal: voorstel voor aparte schaal voor oproep- en vakantiekrachten van 15-20 jaar, voor tijdelijk en ongeschoold werk.
- Afbouw ploegentoeslag beperken: alleen op basis van nieuwe onafgebroken periodes.

VAKANTIETOESLAG

- Voorstel om vakantiетoeslag te baseren op gemiddelde maandverdienste over het jaar (1 juli-30 juni) i.p.v. alleen juni.

HOGER PERSONEEL (HP) GROEP WERKNEMERS GEEN CAO MEER

- Voorstel om de salarissgrens voor HP-cao vast te zetten op €90.000.

DUURZAME INZETBAARHEID BEPERKINGEN ONTZIEMAATREGELN EN DEELNAME GENERATIEPACT

- Vooral het later laten ingaan van Ontziemaatregelen koppelen aan AOW-leeftijd minus aantal jaren.
- Opgebouwde bovenwettelijke dagen moet worden opgenomen vóór deelname aan generatiepact.
- RVU-regeling: inrichting starten in 2026, operationeel in 2027. Geen extra premie.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID VERSLECHTERING BIJ ZIEKTE EN RE-INTEGRATIE

- Huidige situatie: Werknemers ontvangen tijdens de volledige 104 weken ziekteperiode 100% loon. Wat stelt FME voor?
 - o Eerste 6 maanden: nog steeds 100% loon.
 - o Daarna: slechts 70% loon, tenzij volledig arbeidsongeschikt zonder kans op herstel → dan 80%.
 - o Volledige loonbetaling alleen over uren waarin de werknemer:
 - werkt (eigen of passend werk),
 - therapeutisch werkt,
 - scholing volgt voor re-integratie.

AFBREKEN ZEGGENSCHAP WERKTIJDEN EN VERLOF

- Meer maatwerk en flexibiliteit oftewel bedrijfsniveau overleg zonder vakbonden.
- Overleg met vakbonden over werktijden schrappen bepaling 2.1.3.b.
- Gekochte Verlofdagen afpakken moeten binnen een jaar opgenomen worden.
- Vakbondsverlof beperken: Doorbetaald Verlofdagen voor kaderleden beperken.
- Schrappen bepalingen 1.2 en 4.1.8.a i.v.m. jurisprudentie en cao-wijzigingen.



WORD LID OF MAAK EEN ANDER LID: SAMEN STAAN WE STERKER!

Ben je nog geen lid? Ga dan voor meer informatie of direct lid worden naar fnv.nl/lid-metalektro of scan de QR code. Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via fnv.nl/anderlidmaken. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

OOK DAARVOOR BEN JE NOU FNV-LID

