



Voorzitter Werkgeversvereniging Banken
De heer Prins
Gustav Mahlerplein 29-35
1082 MS Amsterdam
Nederland

Datum
17 september 2026

Ons kenmerk
UTR-CBB-26-153-AG/OB

Betreft/ Onderwerp
Voorstellen FNV Finance voor de Cao Banken 2027

Doorkiesnummer

Email contactpersoon
Arne.gorter@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Prins,

De huidige Cao Banken loopt af op 31 december 2026. Na consultatie van onze leden werkzaam binnen de Nederlandse bankensector doet FNV Finance hierbij haar voorstellen voor een nieuwe cao.

Bankmedewerkers bevinden zich in een sector die ingrijpend verandert. Digitalisering, kunstmatige intelligentie, toenemende regeldruk, voortdurende reorganisaties en een krappe arbeidsmarkt vragen steeds meer van werknemers. Tegelijkertijd laten banken al jaren zien dat zij in staat zijn sterke financiële resultaten te realiseren. FNV Finance vindt dat werknemers die deze resultaten mogelijk maken een eerlijk aandeel verdienen in deze groei.

Onze voorstellen richten zich op koopkrachtverbetering, zeggenschap over technologische ontwikkelingen, duurzame inzetbaarheid, sociale veiligheid, inclusiviteit en een gezonde balans tussen werk en privé.

1. Looptijd

FNV Finance stelt een looptijd voor van twaalf maanden, van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2027.

2. Koopkracht, eerlijke beloning en automatische prijscompensatie

De inflatie blijft hoog, de arbeidsproductiviteit neemt toe, de bankensector realiseert goede resultaten en de arbeidsmarkt blijft krap. Daarom zet FNV Finance voor het cao-seizoen 2027 in op een verbetering van de koopkracht.

FNV Finance stelt voor:

- Een structurele salarisverhoging van **5,5% inclusief automatische prijscompensatie (APC)**.
- Daarnaast een structurele verhoging van **€ 80 bruto per maand voor iedere werknemer**, zodat werknemers met lagere en middeninkomens relatief sterker profiteren van de loonontwikkeling.

3. Gelijk loon voor gelijk werk

Iedere werknemer heeft recht op eerlijke beloning. FNV Finance wil dat banken actief sturen op het verkleinen van beloningsverschillen en volledige transparantie bieden over of deze inderdaad kleiner of toch juist groter worden.

FNV Finance stelt voor:

- Gelijke arbeidsvoorwaarden en gelijke beloning voor gelijkwaardig werk, ongeacht contractvorm, met periodieke rapportage aan vakbonden over de ontwikkeling van beloningsverschillen.
- Een beperking van externe flexibilisering, waarbij maximaal 10% van de structurele arbeid wordt verricht door werknemers die niet rechtstreeks in dienst zijn van de werkgever.

4. Kunstmatige intelligentie, werkdruk en zeggenschap

De toepassing van AI en automatisering zal grote invloed hebben op werk in de bankensector. Deze ontwikkelingen mogen niet uitsluitend door werkgevers worden gestuurd en mogen niet leiden tot meer werkdruk of onzekerheid voor werknemers.

FNV Finance stelt voor:

- Volwaardige betrokkenheid van werknemers en ondernemingsraden bij de invoering van AI-systemen, inclusief transparantie over algoritmische besluitvorming en het vaststellen van het doel van de invoer van AI in het bedrijf.
- Er vinden geen gedwongen ontslagen plaats als direct gevolg van AI gedurende de looptijd van de cao.
- Training van het AI-model wordt erkend als arbeid en als zodanig beloond.
- Jaarlijkse onafhankelijke werkdrukmetingen en concrete maatregelen wanneer sprake is van structureel te hoge werkdruk.

5. Vierdaagse werkweek

Technologische vooruitgang en productiviteitsgroei moeten ook leiden tot betere arbeidsvoorwaarden en een gezondere werk-privébalans.

FNV Finance stelt voor:

- Invoering van een vierdaagse werkweek van 32 uur met behoud van 100% salaris en andere arbeidsvoorwaarden.
- Pilotprojecten binnen deelnemende banken gedurende de looptijd van de cao, gevolgd door een gezamenlijke evaluatie van de effecten op productiviteit, werkdruk, gezondheid en behoud van personeel.

6. Reiskosten en duurzame mobiliteit

Werknemers mogen niet opdraaien voor stijgende mobiliteitskosten.

FNV Finance stelt voor:

- Een kosteloos OV-abonnement voor alle werknemers.
- Een kilometervergoeding van minimaal € 0,25 per kilometer voor eigen vervoer.
- Een leasefietsregeling voor alle medewerkers.

7. Inclusief verlof en gezondheid

FNV Finance vindt dat arbeidsvoorwaarden moeten aansluiten bij de diversiteit van werknemers en oog moeten hebben voor gezondheidsklachten die het werkvermogen beïnvloeden.

FNV Finance stelt voor:

- Invoering van betaald transitieverlof voor werknemers die een genderbevestigend medisch traject doorlopen, met behoud van inkomen en volledige pensioenopbouw gedurende maximaal twaalf weken over een periode van 10 jaar.
- Invoering van menstruatieverlof zonder registratie als ziekteverzuim, gecombineerd met maatwerkafspraken, flexibele werktijden en thuiswerkmogelijkheden voor werknemers met ernstige menstruatie- of overgangsklachten.

8. 80-90-100-regeling

Gezond kunnen doorwerken tot aan pensioen vraagt om moderne seniorenregelingen.

FNV Finance stelt voor:

- Een cao-brede en vrijwillige 80-90-100-regeling vanaf 60 jaar, waarbij werknemers 80% werken, 90% salaris ontvangen en 100% pensioenopbouw behouden.

9. Vakbondsrechten en internationale solidariteit

Een sterke cao vraagt om sterke vakbonden en goed georganiseerde werknemers.

FNV Finance stelt voor:

- Vergoeding van het eerste jaar vakbondslidmaatschap door de werkgever.
- Toegang voor vakbondsvertegenwoordigers tot de werkvloer voor voorlichting, ledencontact en vakbondsbijeenkomsten in overleg met de werkgever.
- Een solidariteitsbijdrage van € 2 per werknemer per jaar ten behoeve van vakbondsontwikkeling in landen waar vakbondsvrijheid niet vanzelfsprekend is.

Slot

De werknemers in de Nederlandse bankensector hebben de afgelopen jaren laten zien dat zij onder grote druk en in een snel veranderende omgeving uitzonderlijke prestaties leveren. Zij verdienen een cao die hun bijdrage erkent en hen zekerheid biedt voor de toekomst.

FNV Finance ziet de Cao Banken als een instrument om koopkracht te verbeteren, werkdruk te beheersen, zeggenschap over technologie te vergroten en een gezonde werk-privébalans mogelijk te maken. De uitdagingen rond AI, arbeidsmarktkrapte, inclusiviteit en duurzame inzetbaarheid vragen om vernieuwende afspraken die recht doen aan de mensen die de sector dagelijks draaiende houden.

FNV Finance behoudt zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen te wijzigen of voorstellen in te trekken.

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en een resultaat dat recht doet aan de belangen van alle werknemers in de Nederlandse bankensector.

Met vriendelijke groet,

Arne Gorter



Bestuurder FNV Finance
Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)