

NIEUWSFLITS SOCIALE ONTWIKKELBEDRIJVEN



DE STRIJD GAAT DOOR!

Eind vorig jaar bereikten we na heel veel acties eindelijk een akkoord over meer loon en een betere reiskostenvergoeding. Daar zijn we trots op: het lukt niet vaak om in lopende cao's tussentijds verbeteringen af te dwingen. En dat zou zonder de FNV nooit zijn gelukt! Maar we hebben ook meteen gezegd: hiermee zijn we er niet. Jullie verdienen nog steeds meer! Wat willen we nog bereiken in de cao Aan de slag, en wat in de cao Sociale Werkvoorziening?

CAO AAN DE SLAG

We hebben nu voor 2024 een nieuwe cao Aan de slag, waarin alle lonen netjes meegroeien met het wettelijk minimumloon. Maar eind dit jaar loopt de cao alweer af. Dan wordt het spannend of het opnieuw gaat lukken om met de VNG en Cedris een cao af te spreken. Want die cao moet wat de FNV betreft beter: met een eerlijker functie-indeling, loonsverhoging, een jaarlijkse eindejaarsuitkering en betere afspraken over scholing en ontwikkeling.

CAO SW

Anders dan in de cao Aan de slag worden de SW-lonen 2 keer per jaar automatisch verhoogd. Dat gebeurt met de LPO-verhogingen. Maar het wettelijk minimumloon is de afgelopen tijd harder gestegen dan de lonen. Daardoor zijn 10 schaalbedragen uit de cao-loontabel lager dan het minimumloon: deze periodieken staan dus "onder water". Dat betekent dat vele

werknemers recht hebben op een loon hoger dan het wettelijk minimum, maar dat niet krijgen. De FNV vindt dat dit niet kan: de loontabel moet weer worden hersteld, zoals ook met de cao Aan de slag is gebeurd. Zodat alle cao-lonen die hoger behoren te zijn dan het minimumloon, ook echt hoger zijn dan dat minimum.

POLITIEK NU AAN ZET

We hebben vorig jaar dus tussentijdse verbeteringen afgesproken. Het is ons alleen niet gelukt om alle verbeteringen in jullie cao te krijgen. Dit jaar gaan we dat opnieuw proberen, maar nu is ook de politiek aan zet. Er moet meer geld komen van het ministerie voor eerlijke

arbeidsvoorwaarden voor werknemers met een arbeidsbeperking. En er moet ook meer geld komen voor sterke sociale ontwikkelbedrijven. Bedrijven waar je je kunt ontwikkelen, en die ook in de toekomst goed werk en goede begeleiding kunnen bieden. Daarover gaan we in gesprek met de minister en met Tweede Kamerleden. We verwachten niet dat dit meteen resultaat zal hebben. Wat niet helpt is dat er nog geen nieuw kabinet is gevormd. De kans is dus groot dat het ook nu niet met praten alleen zal lukken. We zijn dan ook plannen aan het maken voor nieuwe acties. Houdt dat in de gaten. We hopen dat je dan weer meedoet. Want: wij verdienen meer, we zijn niet minder!



INSPIREREND KADERLID

'IK WIST NIET DAT IK DIT IN ME HAD'

Vakbondskaderlid word je niet zomaar, daar moet je wel iets voor doen! Zo ook Annemieke Hees, die nieuwe dingen oppikken eigenlijk heel lastig vindt. Maar ze deed het toch, en met succes. 'Ik ontdekte dat ik veel meer kan dan ik dacht.'

Tekst Ronald de Kreij Beeld Doon van de Ven

Even kennismaken. Dit is Annemieke Hees, 41 jaar en werkzaam als hovenier bij Onderhoud Enschede. Ze is een relatief nieuw kaderlid voor FNV Sociale Ontwikkelbedrijven, actief geworden tijdens de laatste FNV-campagne voor een betere cao. In eerste instantie twijfelde ze heel erg of ze dit wel kon en durfde, maar na goed overleg met haar vakbondsbestuurder Rob Kolner heeft ze de stap toch gezet en zet ze zich in voor de lokale bedrijfsledengroep (BLG). Inmiddels heeft ze zich ontpopt, aldus haar vakbondsbestuurder, tot een gedreven en inspirerend voorbeeld voor iedereen die werkzaam is binnen de SW. Hoogste tijd daarom voor een nadere kennismaking.

HEEL ONRECHTVAARDIG

'Ik ben actief vakbondslid sinds december 2022', vertelt Annemieke. 'Ik was toen samen met mijn man op het hoofdkantoor van het sociaal ontwikkelbedrijf DCW om zijn kerstpakket op te halen. Wij werken allebei voor DCW; hij in de ICT op een helpdesk en ik als gedetacheerde bij Onderhoud Enschede. De FNV was die dag ook aanwezig bij DCW, om actie te voeren en de achterban te verenigen. Er speelde in die tijd namelijk van alles. Vooral de nieuwe cao was een heet hangijzer. De gemeenteambtenaren hadden kort daarvoor ter compensatie van de coronadrukke en de inflatie flink wat salaris erbij gekregen, maar wij, toch ook werkzaam voor de gemeente, kregen aanzienlijk minder. Bijna niets zelfs. Heel onrechtvaardig.'

EEN FLINKE BARRIÈRE



Annemieke Hees: 'Heel goed voor mijn eigenwaarde.'

'Kennelijk zagen de vakbondsbestuurders daar ter plekke wel wat in mij, want ze zeiden dat ze nog BLG-leden zochten en meenden dat ik daar wel bij zou passen. Nou, dat was niet bepaald liefde op het eerste gezicht hoor. Ik twijfelde heel erg, omdat ik totaal nieuwe dingen oppikken behoorlijk spannend vind.

Zo zou ik bijvoorbeeld een kadercursus in Utrecht gaan volgen. Die cursus alleen al vond ik een flinke barrière, maar daar in mijn eentje naartoe reizen ook. Daarom heb ik in mijn vakantie de rit eerst een keer samen met mijn moeder gemaakt. Toen de kaderopleiding begon, was het geen probleem meer. Ik ben sindsdien verschillende keren in mijn eentje op en neer gereisd. Ik ben ook gewoon alleen naar het FNV-

hoofdkantoor gegaan tijdens de kaderwaarderingdag. Dat was heel inspirerend.'

MET VLAG EN WIMPEL GESLAAGD

'Hetzelfde geldt voor de kaderbasiscursus. Ook daar zag ik verschrikkelijk tegenop. Zou ik dat wel kunnen, was het niet te moeilijk? Maar ook dat viel heel erg mee. Ik ontdekte dat ik veel meer kan dan ik dacht. Dat heeft me enorm veel zelfvertrouwen gegeven. Dat heeft me er echt doorheen geholpen. Ik ben met vlag en wimpel geslaagd. Het volgen van de basiskadercursus was voor mij toch wel het meest indrukwekkende van alles wat ik in het achterliggende traject heb gedaan. Heel spannend, maar gelukkig ook heel gezellig. Ik had fijne docenten en heb veel nieuwe mensen





leren kennen. Maar bovenal heb ik vooral mezelf leren kennen. Ik wist niet dat ik dit in me had. Ik durfde opeens gewoon voor een groep mensen te gaan staan en een PowerPoint-presentatie te geven. Dat was heel goed voor mijn eigenwaarde. Nog steeds durf ik gewoon op mensen af te stappen. Als ik bijvoorbeeld in de kantine iets hoor en het gaat over werk of vakbondsgelateerde onderwerpen, dan ga ik er bij zitten.'

STEUN IN DE RUG

'Wat me een enorme steun in de rug heeft gegeven, is dat iedereen bij de FNV en in mijn persoonlijke omgeving me ontzettend heeft geholpen. Oók mijn leidinggevende. Die heeft me alle ruimte geboden. Dat vind ik fijn en geruststellend, want ik weet ook dat niet alle bedrijven even blij zijn met een kaderlid op de werkvloer.'

'Het fijne van kaderlid zijn, is dat je heel veel

'IK DURFDE OPEENS VOOR EEN GROEP TE GAAN STAAN EN EEN POWERPOINT-PRESENTATIE TE GEVEN'

contact met je collega's hebt en dat je ze kunt helpen. Anderzijds weten zij mij inmiddels ook heel goed te vinden.'

'Onderhoud Enschede wil mensen kansen bieden. We hebben 295 medewerkers in een verhouding van 60 : 40. Dat betekent 60 procent mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en 40 procent ambtelijk of hovenier. Ik wil vooral iets betekenen voor de mensen met een afstand. Zij hebben iemand zoals ik nodig die een luisterend oor biedt en helpt. Maar ik help natuurlijk ook andere collega's als zij daar om vragen. Dus bijvoorbeeld ook hen die onder de hoveniers-cao vallen. Ik heb alle cao's die bij Onderhoud Enschede van toepassing zijn in mijn telefoon staan. Dus bij vragen kan ik die altijd raadplegen. Vind ik het antwoord niet, dan verwijs ik door naar de bond. Tja de bond is toch wel echt belangrijk voor mij geworden. Ik help mensen, schrijf nieuwe leden in en draag waar het maar uitkomt het FNV-verhaal uit. Heel fijn om te doen'

GRATIS HULP BIJ JE BELASTINGAANGIFTE

BELASTINGSERVICE FNV

Als FNV-lid kun je elk jaar gratis je belastingaangifte (en toeslagen) laten invullen door onze belastingexperts. 60.000 leden maken hier jaarlijks gebruik van. Wil jij dat ook? Maak snel een afspraak! Ga naar fnv.nl/belastingservice

ANDERE INDIVIDUELE HULP NODIG?

De FNV helpt je met al je vragen op het gebied van werk en inkomen. Maar wist je dat je naast de Belastingservice als FNV-lid ook bij ons terecht kan voor (loopbaan) advies en juridische bijstand? Zo sta je er niet alleen voor. Lees hoe leden onze dienstverlening waarderen via fnv.nl/individuelehulp



EEN NIEUW JAAR, NIEUWE KANSEN VOOR ONTWIKKELING!

Heb jij al met jouw werkgever afgesproken wat je dit jaar aan ontwikkeling wil gaan doen dit jaar? Een nieuw jaar biedt nieuwe kansen. Kansen om je te ontwikkelen, iets bij te leren of nog beter te worden in wat je al kunt. Omdat het belangrijk is dat je je blijft ontwikkelen, hebben we daar in de cao Sociale Werkvoorziening afspraken over gemaakt. In deze video leggen we je uit hoe dat werkt. Scan de QR-code voor de video:



WAT LEUK JE DAT JE INTERESSE IN DE FNV TOONT!

Ben je nog geen lid van de FNV? Maar wil je graag meer informatie? We vertellen je graag wie we zijn, wat we doen en waarom de vakbond zo belangrijk is voor jou en je collega's in de sociale werkvoorziening. Hoe je dat doet? Laat je gegevens achter via fnv.nl/meerinfo. Je krijgt van ons de informatie via de mail opgestuurd.





TOPLEDENWERVERS: ZO WERVEN HARRY EN JOHAN NIEUWE LEDEN

Harry en Johan hebben samen meer dan 10 mensen lid gemaakt van de FNV. 'Het leukste is om met mensen in gesprek te komen en ze vertellen waar de bond voor staat', zegt Harry. Johan is het daar helemaal mee eens en vult nog aan dat collega's vaak niet weten wat de FNV allemaal doet en wat de vakbond allemaal voor hun heeft betekent.

Harry werkt sinds 1987 bij Wedeka. 'Sinds ik hier werk, ben ik eigenlijk gelijk lid geworden van de FNV. In het begin alleen als lid, maar later ook als kaderlid'. Hetzelfde geldt voor Johan: 'De eerste jaren was ik alleen lid. Van het één kwam het ander en ik ben mij steeds meer actief voor de FNV gaan inzetten. Johan werkt inmiddels al 30 jaar bij Wedeka als groen medewerker.

VAKBONDSWERK

Harry doet naast het werven van leden nog andere dingen voor de FNV. Harry: 'Eén van de belangrijkste taken is alle collega's goed op de hoogte houden van het laatste nieuws. Daarnaast ben ik lid van het LAC en sinds kort heb ik daar het voorzitterschap overgenomen. In mijn vrije tijd zit ook nog bij FNV lokaal als voorzitter.'

SAMEN STERKER

En goed op de hoogte zijn is belangrijk bij een bedrijf als Wedeka. 'Vorig jaar stonden we nog met z'n allen in Utrecht tijdens de landelijke actiedag', vertelt Johan. 'We zijn een lange tijd bezig geweest met acties voor een betere cao SW en cao Aan de slag. Dan is het natuurlijk belangrijk om veel leden te hebben om samen sterker te staan.'

ZICHTBAAR OP WERKVLOER

Met een duidelijk verhaal weten Harry en Johan collega's te strikken voor de bond. Ze hebben ook een paar tips voor mensen die ook graag collega's lid willen maken: 'Probeer zichtbaar te blijven op de werkvloer. En probeer in kleine groepjes het gesprek aan te gaan. Als mensen zeggen dat ze die cao ook wel hebben als ze geen lid zijn, leg dan uit dat het elk jaar minder wordt als er minder mensen lid zijn. Want met meer ben je gewoon sterker!'

MAAK OOK EEN COLLEGA LID

Wil jij net als Harry en Johan een grote, sterke FNV op de werkvloer? Nodig dan ook je collega's uit om FNV-lid te worden. Samen staan jullie sterker! En mooi meegenomen: als jouw collega's lid worden, ontvang jij als dank € 10 van ons.

VOLG JIJ
ONZE FACEBOOK-
PAGINA AL?



Volg ons, geef ons een like
en blijf op de hoogte van het
laatste nieuws.

[WWW.FACEBOOK.COM/
FNVSOCIALEONTWIKKELBEDRIJVEN](http://WWW.FACEBOOK.COM/FNVSOCIALEONTWIKKELBEDRIJVEN)

COLOFON

ACTIEFLITS SOCIALE ONTWIKKELBEDRIJVEN

Deze actieflits (nieuwsflits) verschijnt ieder kwartaal en wordt landelijk verspreid onder FNV-leden werkzaam in een SW-bedrijf, beschutte werkplek of met een garantiebaan.

Uitgave: FNV Sociale Ontwikkelbedrijven
Redactie: Floor Provoost, Patricia van der Heijden,
Tim de Bruin
Vormgeving en opmaak: De Kade
Fotografie: FNV (tenzij anders vermeld)
Order: 230359
Druk: Ten Herkel B.V.
Oplage: 4.000
E-mail: wsw@fnv.nl
Adres: Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
Telefoonnummer: 088 - 368 0 368

Alle rechten voorbehouden © 2024

