

CAO Onderhandelaarsakkoord FNV / CNV Ricardo 30 januari 2020

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 juli 2019 tot 1 juli 2020.

2. Inkomen

De loonsverhoging bedraagt per 1 juli 2019 2%.

3. Toeslagen en vergoedingen

De bereikbaarheidstoeslag en onregelmatigheidstoeslag wordt met 10% verhoogd vanaf de 1^e dag van de maand waarop deze CAO door wederzijdse ondertekening van kracht wordt.

De bijbehorende matrix 7.2 wordt daarmee als volgt:

	00.00-07.00 uur	07.00-18.00 uur	18.00-24.00 uur
Maandag	€ 30,39	€ 0,00	€ 9,13
Dinsdag t/m vrijdag	€ 15,19	€ 0,00	€ 9,13
Zaterdag	€ 15,19	€ 15,19	€ 15,19
Zondag/Feestdag	€ 30,39	€ 30,39	€ 30,39

De bereikbaarheidstoeslag in artikel 7.3 van de CAO wordt verhoogd van € 20 euro bruto per uur naar € 22 euro bruto per uur.

4. Kopen van verlof

Medewerkers worden in staat gesteld tot een maximum van 10 dagen extra verlof te kopen, dit in overleg met en na toestemming van leidinggevende.

5. Incentiveregeling

Medewerkers die het maximum van hun salarisschaal hebben bereikt komen in aanmerking voor een incidentele bruto uitkering wanneer er een beoordeling van 'goed', 'zeer goed' of 'excellent' wordt gegeven. Deze incidentele uitkering vindt plaats over het feitelijke jaarsalaris exclusief vakantietoeslag en decemberuitkering. Het betreft een percentage van 1,5%, ongeacht de goed, zeer goed of excellent.

Deze incentiveregeling is van toepassing over het beoordelingsjaar 2018-2019.

6. Protocolaire afspraak individueel keuzebudget

De komende tijd zullen we samen met de vakbonden de mogelijkheden tot een meer individueel keuzebudgetmodel te komen, verkennen.