

Geboorteverlof aangenomen in de Eerste Kamer

De Eerste Kamer heeft op 13 november 2018 ingestemd met de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG).

Dit betekent dat partners vanaf 1 januari 2019 recht krijgen op 5 dagen 100% betaald geboorteverlof na de geboorte van hun kind. Vanaf 1 juli 2020 krijgen partners recht op vijf weken aanvullend geboorteverlof. Dit laatste verlof wordt 70% doorbetaald tot een maximum van 70% van het maximum dagloon. Het verlof wordt betaald vanuit de werkgeverpremies. De werkgever vraagt voor de werknemer een uitkering aan bij het UWV.

Daarnaast wordt ook het adoptie-en pleegzorgverlof uitgebreid van vier naar zes weken.

De FNV is blij met iedere stap die er gezet wordt in de uitbreiding van de verlofregelingen. Nederland liep met twee dagen kraamverlof hopeloos achter op de rest van de wereld. Wel heeft de FNV in de lobby ingezet op een volledige betaling van de vijf weken geboorteverlof voor op zijn minst de lage inkomens. Volgens de FNV mag het geboorteverlof niet alleen beperkt blijven voor de groep die het zich kan veroorloven om een derde van het loon te kunnen missen.

Bovendien had de FNV liever gezien dat het Kabinet het advies van de SER had gevolgd. Daarin werd geadviseerd dat beide ouders recht zouden moeten krijgen op zes weken betaald verlof. Ook werd geadviseerd om het verlof te financieren vanuit de algemene middelen zodat het verlof toegankelijk wordt voor alle werkenden inclusief zzp-ers.

Wat betekent dit voor cao-afspraken?

Bestaande, ruimere afspraken in cao's veranderen niet. Wel zet de FNV in op 100% betaling van het aanvullende geboorteverlof. Met name voor de lagere en middeninkomens zal de betaling ter hoogte van 70% een belemmering vormen om dit verlof op te nemen.

Ook is in deze wijziging van de Wet Arbeid en Zorg opgenomen dat met betrekking tot het geboorteverlof, het aanvullend geboorteverlof en de termijn van aanvragen niet afgeweken mag worden ten nadele van de cao. Dit omdat het Kabinet zegt te hechten aan het opnemen van het verlof. Voor bestaande cao-afspraken is in de wet een overgangsperiode opgenomen voor de duur van de betreffende cao, maar niet langer dan zes maanden na inwerkingtreding van het geboorteverlof.

Meer informatie: Jessica van Ruitenburg, jessica.vanruitenburg@FNV.nl of 06-21228819