

**Sociaal
overdrachtsprotocol**

Pathologie Elkerliek
ziekenhuis -
P4MM

Sociaal overdrachtsprotocol

Overeenkomst tussen

Verkrijgende organisatie en toekomstige werkgever

Stichting PAMM, gevestigd aan De Run 6250, 5504 DL Veldhoven (hierna aangeduid als PAMM/verkrijger), in dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W.A. Bruinenberg, bestuurder Stichting PAMM

en

Overdragende organisatie en huidige werkgever

Elkerliek ziekenhuis, gevestigd aan Wesselmanlaan 25, 5707 HA Helmond (hierna aangeduid als Elkerliek/vervreemder), in dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.P.A.C. van Beers, bestuurder Stichting Elkerliek ziekenhuis

en

Organisaties van werknemers

- FNV sector Zorg en Welzijn, ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw W. Peters, bestuurder sector Zorg
- CNV Zorg en Welzijn, ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Spieseke, bestuurder sector Zorg
- FBZ, ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. Kuijpers, vakbondsbestuurder FBZ
- Nu'91, ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. Meesters, belangenbehartiger NU'91 Zuid

Zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormende de partij ter andere,

1. Werkingssfeer, overdracht van onderneming, hardheidsclausule

1.1 Werkingssfeer

Dit sociaal overdrachtsprotocol wordt aangegaan in verband met de overdracht van de afdeling pathologie van het Elkerliek ziekenhuis Helmond en de daarbij betrokken werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aan de overnemende partij Stichting PAMM die als gevolg hiervan met sociale en rechtspositionele gevolgen kunnen worden geconfronteerd vallend onder de CAO ziekenhuizen of AMS. Het protocol gaat in op de datum van de feitelijke overgang van de werknemers van het Elkerliek ziekenhuis naar Stichting PAMM.

De overgang van werknemers en middelen wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid uitgevoerd, waarbij eventuele nadelige gevolgen voor werknemers zoveel als mogelijk worden beperkt dan wel worden weggenomen. Dit sociaal overdrachtsprotocol is opgesteld ten behoeve van

de overdracht en is van toepassing voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst met het Elkerliek ziekenhuis en die werkzaam zijn bij de afdeling Pathologie.

1.2 Overdracht van onderneming

Het betreft een overdracht van onderneming voor een gedeelte van de onderneming, namelijk de afdeling pathologie. De Ondernemingsraad wordt gevraagd om advies te geven inzake deze overgang van onderneming.

De overname betreft een overname van een deel van de onderneming in de zin van art. 7: 662 e.v. B.W. (Wet Overgang Ondernemingen).

Bij deze overdracht van onderneming gaan zowel personeel als middelen volledig over naar de andere organisatie. Tevens gaan de rechten en verplichtingen en anciënniteit voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer van rechtswege over op de verkrijger. Stichting PAMM biedt aan alle werknemers van de afdeling Pathologie van het Elkerliek ziekenhuis een arbeidsovereenkomst aan.

1.3 Hardheidsclausule

In gevallen waarin de toepassing van het sociaal overdrachtsprotocol leidt tot een onbillijke situatie voor de individuele werknemer, zal de Stichting PAMM na afstemming met het Elkerliek ziekenhuis in een voor de werknemer gunstige zin van het sociaal overdrachtsprotocol afwijken. De werknemer dient zich hiervoor te wenden tot Stichting PAMM.

2. Regelingen

2.1 Werkgelegenheidsgarantie

Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de overdracht van de betreffende werknemers naar de Stichting PAMM.

2.2 Arbeidsovereenkomst

Bij de overdracht gaan de bestaande rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomsten van de betreffende werknemers van rechtswege over naar Stichting PAMM, met inachtneming van het overige in dit sociaal overdrachtsprotocol bepaalde. Na de overdracht van de werknemers van het Elkerliek ziekenhuis naar de Stichting PAMM is het sociaal plan van de Stichting PAMM voor hen van toepassing.

2.3 Arbeidsvoorwaarden en pensioendeelname

Bij Stichting PAMM en het Elkerliek ziekenhuis zijn zowel de Cao ziekenhuizen, de AMS als het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn van toepassing. Er is derhalve geen sprake van wijziging van cao of pensioenregeling.

2.4 Gedane toezeggingen en verworven rechten

Toezeggingen op het gebied van opleidingen, maar ook van geplande vakanties zullen worden gerespecteerd. Bij de inventarisatie zal ook een inventarisatie van deze toezeggingen en verworven rechten worden opgenomen. De schriftelijk vastgestelde verworven rechten gaan onverkort mee naar Stichting PAMM.



2.5 Salaris

Het huidige salaris van de werknemers, op basis van de huidige CAO ziekenhuizen die op de werknemers van toepassing is, wordt bij de overdracht ongewijzigd overgenomen door Stichting PAMM. Bestaande salarisgaranties worden eveneens overgenomen.

2.6 Werknemer volgt functie

De werknemers volgen van rechtswege hun functie, die zij conform contract bekleden op het moment dat de werkzaamheden overgaan naar de Stichting PAMM. Dat geldt ook voor de werknemers, die op het moment van overdracht (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.

Er zal onder alle werknemers van het Elkerliek in een gesprek geïnventariseerd worden naar welke functie in het nieuwe formatieplaatsenplan de interesse uitgaat. De werknemer volgt de functie, die qua taken overeenkomen met hun huidige functie. Uitgangspunt is dat de werknemers worden begeleid van werk naar werk.

2.7 Plaatsingsprocedure

Werknemer volgt functie is uitgangspunt. Voorafgaand aan de overdracht zijn de functies op de afdeling Pathologie van het Elkerliek ziekenhuis vergeleken met de functies van Stichting PAMM, omdat er in het Elkerliek ziekenhuis sprake is van allround analisten functies en bij Stichting PAMM bij de analisten functies sprake is van gedifferentieerde functies. Ook de functies van het secretariaat en ondersteuning worden vergeleken. Omdat er verschillen zijn in het functiegebouw van beide organisaties, zal er worden gezocht naar functies die zoveel mogelijk passend zijn voor de desbetreffende werknemers van het Elkerliek. Hierbij geldt als uitgangspunt de functiebeschrijving en het bevoegdhedenregister.

Procedure

In beginsel gaan alle werknemers over volgens het werk-volgt-werk principe, maar er zal in ieder geval worden gezocht naar passende functies voor de werknemers van het Elkerliek. Dit geldt zowel voor de functies analist practitioner, vakspecialist cytologie, immunologie en moleculaire biologie als kernanalist. Als er meerdere medewerkers in aanmerking komen voor één specifieke passende functie, dan zal op basis van anciënniteit worden bepaald wie voor deze functie in aanmerking komt. Degenen voor wie geen passende functie gevonden wordt, krijgen de functie van kernanalist met behoud van de rechten van voor de overdracht en met aantekening dat zij in aanmerking komen voor de eerstvolgend in te vullen passende functie zoals analist practitioner of een van de vakspecialisten functies voor de duur van drie jaar.

De (contractueel) overeengekomen arbeidsuren van de werknemers worden gerespecteerd.

Na de overgang van onderneming en het invullen van de passende functies kunnen er nog in te vullen functies openstaan. Dit doordat niet alle functies passend zijn en/of dat er door uitbreiding van de pathologie productie Elkerliek ruimte in de formatie is ontstaan. In deze gevallen zal er een sollicitatieprocedure en gesprekken gestart worden met alle hiervoor in aanmerking komende analisten van zowel Stichting PAMM als van de afdeling pathologie van het Elkerliek ziekenhuis. De (contractueel) overeengekomen arbeidsuren van de werknemers worden gerespecteerd.

2.8 Werktijden

De werktijden van Stichting PAMM en Elkerliek ziekenhuis zijn vergelijkbaar. Daar waar verschillen bestaan, wordt een overgangsregeling van een periode van 3 maanden afgesproken om privé afspraken af te kunnen stemmen op de nieuwe werktijden bij de stichting PAMM. Hierover worden maatwerk afspraken gemaakt per individuele werknemer.

2.9 Overgangsregeling, reiskosten en reistijd

De werknemers van het Elkerliek ziekenhuis ontvangen een vergoeding van € 0,19 per kilometer voor de extra te maken reiskosten, gedurende de eerste 12 maanden na datum overdracht. De volgende 12 maanden wordt tot slot een vergoeding voor de extra te maken reiskosten betaald van € 0.10 per kilometer. Voor de extra reistijd geldt het uitgangspunt, dat extra reistijd als werktijd zal worden aangemerkt voor de eerste 12 maanden na datum overdracht.

2.10 Vakantie- en PLB uren

Het Elkerliek ziekenhuis draagt op datum overdracht de uitstaande rechten (in geld) op vakantie- alsmede PLB uren van elke werknemer over aan Stichting PAMM tegen het dan voor de werknemer geldende uurloon. Werknemer behoudt zijn aanspraken op vakantie- alsmede PLB-uren.

Werknemers zullen de door hen voor de datum overdracht geplande vakanties/vrije dagen in 2016 onverkort bij PAMM kunnen opnemen.

2.11 Overgang bedrijfsregelingen

Persoonsgebonden regelingen die werknemers hebben afgesloten bij het Elkerliek ziekenhuis uit het meerkeuze systeem arbeidsvoorwaarden worden bij overgang naar de Stichting PAMM beëindigd. Het betreft een fietsregeling en een PC regeling. Over de afhandeling hiervan worden met de betreffende werknemers nadere afspraken gemaakt over de verrekening van het resterende bedrag. Een andere specifieke regeling betreft de WGA (hiaat)verzekering voor werknemers van het Elkerliek ziekenhuis. Deze verzekering eindigt bij overgang naar de Stichting PAMM, omdat de Stichting PAMM een dergelijke verzekering niet heeft afgesloten voor hun werknemers.

2.12 Personeelsdossiers

De personeelsdossiers van de werknemers van de afdeling Pathologie worden per datum overgang van onderneming aan de stichting PAMM overgedragen. De personeelsdossiers worden geschoond conform de richtlijnen College Bescherming Persoonsgegevens (CBP).

Elke werknemer heeft het recht van inzage in zijn personeelsdossier. De werknemer kan verzoeken om bepaalde aantekeningen of documenten voor de overgang uit het personeelsdossier te verwijderen, indien deze onjuist zijn of niet meer relevant. Een dergelijk verzoek kan de werknemer ook nog binnen één maand na de overgang doen. Stichting PAMM kan dat verzoek honoreren, dan wel beargumenteerd afwijzen. Indien de werknemer het niet eens is met deze afwijzing, kan de werknemer dit ter beoordeling voorleggen aan de Adviescommissie Sociale Begeleiding, zoals opgenomen in het sociaal plan van Stichting PAMM.

Art. 7: 663 BW

Als uitgangspunt voor de overgang van personeelsgegevens wordt uitgegaan van artikel 7:663 BW:

De nieuwe werkgever moet in staat worden gesteld de rechten en verplichtingen die uit de arbeidsovereenkomst en derhalve uit de arbeidsrelatie tussen hem en de van rechtswege overgenomen werknemer voortkomen, op te volgen.

Aan gegevens zijn dat derhalve:

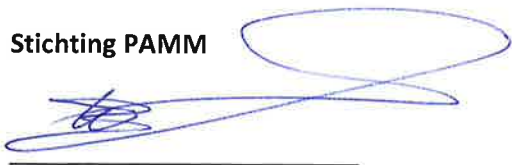
1. De arbeidsovereenkomst met aanstellings- en arbeidsvoorwaarden, bijlagen waaruit verdere afspraken blijken over de functie en de arbeidsvoorwaarden. Dit zijn bijvoorbeeld ook lopende studiekostenvergoeding of –anspraken, vakantie-anspraken etc.;
2. De identiteitsgegevens;
3. De gegevens uit de salarisadministratie, die voor de loonbetaling, sociale verzekeringen van belang zijn. Tevens verleende voorschotten en leningen;
4. Voor zover aanwezig relevante re-integratieverslagen of arboverslagen in het kader van bijzondere persoonlijke mogelijkheden / omstandigheden of lopende re-integratie in geval van ziekte.

Personeelsgegevens die niet overgaan, tenzij:

- Verslagen van jaargesprekken zijn alleen relevant voor zover dit in verband met bovengenoemde noodzakelijk is. Als de afdeling als geheel overgaat – dus in ongewijzigd organisatorisch verband met dezelfde leidinggevende – dan gaan de laatste twee verslagen wel over in het kader van continuering jaargesprekken;

Aldus overeengekomen te Helmond/Veldhoven d.d. 11 juli 2016

Stichting PAMM



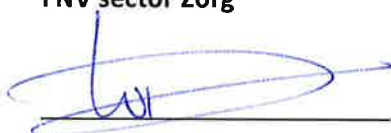
W. A. Bruinenberg
bestuurder Stichting PAMM

Stichting Elkerliek ziekenhuis



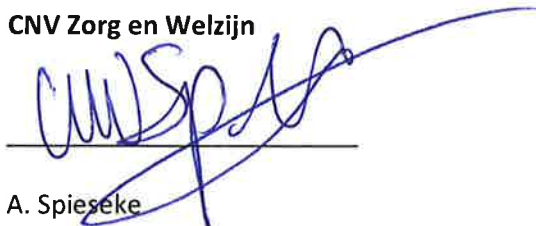
J.P.A.C. Van Beers
bestuurder Stichting Elkerliek ziekenhuis

FNV sector Zorg



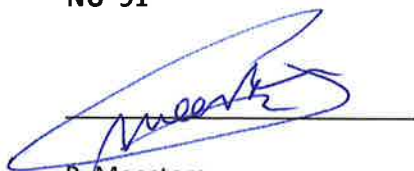
W. Peters

CNV Zorg en Welzijn



A. Spieseke

NU '91



P. Meesters

FBZ



J. Kuijpers