



Wijzigingsvoorstellen GGZ Nederland t.b.v. de Cao GGZ 2019

Datum

20 mei 2019

Bijlage(n)

Van

Henriette Walma van der Molen

Doorkiesnummer

033-460 89 00

Onderwerp

CAO onderhandelingen

Ons kenmerk

Wijzigingsvoorstellen GGZ Nederland t.b.v. de Cao GGZ 2019

1. Looptijd

GGZ Nederland stelt een meerjarige nieuwe cao voor.

2. Zij-instromers

Op dit moment zijn er geen beloningsafspraken in de Cao GGZ voor zij-instromers. Om de instroom in de branche te faciliteren en recht te doen aan de ervaring van medewerkers in andere functies wil GGZ Nederland afspreken dat voor medewerkers die in andere sectoren dan de zorg werkzaam zijn geweest, hun oude salaris en ervaring meegewogen worden bij de inschaling (maatwerk) in de salarisschaal die behoort bij de nieuwe functie.

3. Stimuleren ophogen individuele contracturen

Om de noodzaak van inhuur van extern personeel met name patiëntgebonden verpleegkundig personeel (PNIL) tegen te gaan wil GGZ Nederland met u bespreken of het mogelijk is om via de cao te stimuleren dat zittende medewerkers, zowel deeltijd als voltijd werkzaam, hun contracturen kunnen uitbreiden.

4. Invoering jaarlijks scholingsbudget

GGZ Nederland stelt voor om voor iedere op arbeidsovereenkomst in de instelling werkzame verpleegkundige jaarlijks een scholingsbudget ter beschikking te stellen van € 500. Dit budget komt ter beschikking naast de scholingsmiddelen die al ter beschikking staan voor de verplichte scholing. Dit budget kan gedurende 3 jaar worden ingezet voor de financiering van vrijwillige, functiegerichte scholing.

Scholing die gefinancierd wordt uit dit jaarlijkse scholingsbudget dient in eigen tijd plaats te vinden.



5. Bereikbaarheids- aanwezigheids- consignatie- en crisisdiensten

De vergoeding voor bac- en crisisdiensten vergt door de fijnmazige beloning een nauwkeurige registratie van tijdstippen waarop wordt gewerkt. Ook de voorschriften met betrekking tot de opname van tijd levert een administratieve last op. De beloning voor het bereikbaar zijn kan worden verbeterd. GGZ Nederland stelt een vereenvoudiging van de vergoedingsregelingen voor om de administratieve lasten voor werkgevers en medewerkers te verminderen.

6. Zorgverzekeringswet IZZ

GGZ Nederland stelt voor om de IZZ-werkgeversbijdrage voor de aanvullende verzekering te laten vervallen. Het voorstel reduceert tevens de administratieve lasten van de instellingen. Vrijvallende financiële middelen worden toegevoegd aan de loonruimte.

7. Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

GGZ Nederland wil de hoogte van de aanvulling bij arbeidsongeschiktheid tot 170% loon bij 2 jaar ziekte behouden. Wel stellen we voor om een wijziging aan te brengen in de afspraak 100% salaris door te betalen gedurende het eerste ziektejaar en 70% salaris in het tweede ziektejaar.

8. Aanpassing loongebouw

Het huidige loongebouw kent aanloopschalen. Wij stellen voor om de aantrekkelijkheid van de branche te vergroten door het schrappen van een aantal aanloopschaalbedragen. De overige aanloopschaalbedragen willen wij aan de functionele salarisschaal toevoegen. In het overleg zullen wij hiervoor een concreet voorstel inbrengen.

9. Initiële leerlingen

Met de wens een aantrekkelijke werkgever te zijn stellen wij voor de salarissen voor leerlingen te verhogen. Daarbij stellen we voor het woord “zakgeld” te vervangen door “vergoeding beroepsvoorbereidende periode”. In het overleg zullen wij hiervoor een concreet voorstel inbrengen.

10. Overige opleidingen

Wij stellen voor om leerlingen die een tweede opleiding in de zorg volgen of een vervolgopleiding, gedurende hun opleidingsperiode, in te schalen in de schaal waarin zij voor hun opleiding werkzaam waren binnen de instelling. Na diplomering worden zij vervolgens ingeschaald in de bij hun (nieuwe) functie horende functionele salarisschaal. Hierdoor kunnen in Hoofdstuk 8A artikel 1 lid 9 en 10 en artikel 5 komen te vervallen.

11. Verpleegkundig specialist

Wij stellen voor om voor inschaling van de verpleegkundig specialist in opleiding een aparte schaal op te nemen. In het overleg zullen wij hiervoor een concreet voorstel inbrengen.



12. Atw, Atb en de cao afspraken

De huidige cao kent twee bijlagen: Regelgeving Atw en Atb. Wij stellen voor deze samen te voegen. Daarnaast willen we de specifieke inhoud zodanig aanpassen dat naleving van die bepalingen in de praktijk werkbaar is.

Tijdens het overleg zullen wij hier een concreet voorstel voor indienen.

13. Tijd- en plaats onafhankelijk werken

Een ambulant werkende medewerker kan zelf bepalen op welke tijdstippen hij werkzaam wil zijn. Hij is daarbij niet gebonden aan een door de werkgever opgelegd roosterpatroon. Voor deze medewerker stelt GGZ Nederland voor de vergoeding voor onregelmatigheid zoals opgenomen in hoofdstuk 10B te laten vervallen. Dit voorstel heeft uitsluitend gevolgen voor de toepassing van onregelmatigheidstoelagen en is niet bedoeld voor de vergoeding voor het werken op onregelmatige tijdstippen in crisisdiensten.

14. Stofkam

GGZ Nederland stelt voor de cao-tekst zoals vastgesteld in het SOGGZ in het kader van het project Stofkam vast te stellen en als basis voor de nieuwe cao te gebruiken. De nieuwe Cao GGZ behoudt de opmaak zoals de Cao GGZ 2017-2019.

15. Technische aanpassingen

Zoals elke onderhandelingsronde willen we de aanpassingen van technische aard, zoals termijnen en uitgewerkte bepalingen aanpassen en verwijderen.

De invoering van de Wet Wieg en Wab zullen eveneens moeten worden verwerkt in de cao. Daarnaast willen we een tekstuele vereenvoudiging voorstellen o.a. bij de afspraken m.b.t. het jaargesprek en op die thema's die in het project Stofkam niet konden worden doorgevoerd omdat zij de inhoud raken.

Hiervoor zal, gedurende de onderhandelingen een overzicht van wijzigingen worden ingediend.

Tot slot

GGZ Nederland behoudt zich het recht voor tijdens het traject van onderhandelingen andere voorstellen in te brengen. Zolang geen overeenstemming is bereikt over het totale pakket voor de nieuwe cao, acht GGZ Nederland zich niet gebonden aan overeenstemming op onderdelen daarvan. De beoordeling van het eindresultaat is voorbehouden aan het bestuur van GGZ Nederland na consultatie van de leden.