

## **PRZEMYSŁ MIĘSNY**

### **Wielu pracowników przemysłu mięsnego wyraziło pozytywną opinię na temat nowego CAO**

Przeczytaj wyniki ankiety dotyczącej układu zbiorowego pracy dla produktów mięsnych!

W grudniu 2022 r. i styczniu 2023 r. przeprowadziliśmy ankietę układu zbiorowego wśród wszystkich pracowników branży mięsnej. 8 lutego rozpoczyna się negocjacje z pracodawcami dotyczące Waszego nowego CAO. Poprzez ankietę zapytaliśmy, co Państwa zdaniem jest ważne dla układu zbiorowego pracy. Cały wkład stanowi ważną podstawę naszych propozycji.

#### **Dziękujemy za wasz wkład!**

Prawie 500 pracowników mięsnych wypełniło naszą ankietę. Jesteśmy bardzo szczęśliwi z tego powodu, ponieważ mamy teraz cenny wkład w negocjacje zbiorowe. Jako podziękowanie, mamy również raffled off kilka pysznych ciast wśród wypełniaczy

#### **Z badania wynika między innymi.**

- Że prawie 80% uczestników ankiety uważa za ważne, że APC, automatyczna kompensacja cen, powinna być włączona do układu zbiorowego dotyczącego mięsa przetworzonego.
- Że ankieta została wypełniona w języku holenderskim, polskim, angielskim i rumuńskim.
- Że wielu z Was zarabia tylko lub tyle, żeby związać koniec z końcem, a oszczędzanie przy obecnej pensji w ogóle nie jest możliwe.
- Że większość pracowników sektora mięsa czuje się bezpiecznie w pracy, ale że 30% nie czuje się bezpiecznie. Wynika to z bariery językowej z kolegami z hali produkcyjnej lub z braku wystarczającej liczby dobrze wyszkolonych współpracowników.
- Że pracownicy chcą aby dodatek za dojazdy poszedł w górę.

#### **Główne wyniki badania dotyczącego rokowań zbiorowych**

- APC, czyli automatyczne wyrównywanie cen, to jest to, czego chcecie w układzie zbiorowym sektora mięsnego.
- Bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo w miejscu pracy jest w pierwszej piątce pod względem negocjacji.
- Ważne jest, aby móc przejść na emeryturę sprawnie dzięki dobrym programom emerytalnym.
- Dodatek za podróż powinien pójść w górę.