

VERENIGING WERKGEVERS OPENBAAR VERVOER

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage
Telefoon: 070-3490921 Fax: 084-8684999
Gevestigd te Utrecht, KvKnummer 40482994

Datum : 11 januari 2022
Referentie : SJ/pm
Doorkiesnr: 070 – 3490921
Betreft : CAO OV

FNV
t.a.v. de heer M. Bouma en de heer M. van der Gaag
Postbus 313
7400 AH DEVENTER

CNV Vakmensen
t.a.v. mevrouw H. Chikhi en de heer E.J. van de Mheen
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

Enkel per email:

marijn.vandergaag@fnv.nl, marco.bouma@fnv.nl
h.chikhi@cnavvakmensen.nl, ej.vandemheen@cnavvakmensen.nl

Geachte heer Bouma, beste Marco, geachte heer Van der Gaag, beste Marijn, geachte heer Van de Mheen, beste Evert-Jan, geachte mevrouw Chikhi, beste Hanane,

Op 23 december 2021 is het cao-partijen in het streekvervoer helaas niet gelukt om overeenstemming te bereiken over een tussenakkoord voor de CAO OV. We wisten allemaal dat de echte onderhandelingen over de CAO OV over de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022 uiteindelijk in januari 2022 zouden starten. Door de COVID-crisis zit de sector in een bijzondere financiële positie en krijgt het OV extra steun van de regering. In dat verband wilden werkgevers een financiële afspraak voor het laatste half jaar van 2021 maken om de werknemers in ieder geval een vorm van compensatie te kunnen geven. Werkgevers hebben aangeboden om over het tweede half jaar van 2021 een eenmalige uitkering van € 400,- bruto veilig te stellen in de zg. BVOV-regeling (de steunmaatregel waar de bedrijven uit bittere noodzaak gebruik van maken). Helaas en tot grote teleurstelling van werkgevers hebben de vakbonden dat aanbod afgewezen. Daarmee hebben bonden geld voor hun leden laten liggen. Werkgevers vinden het werkelijk onbegrijpelijk dat de vakorganisaties hierin hun verantwoordelijkheid niet hebben genomen.

Nadat bleek dat geen akkoord tot stand was gekomen heeft FNV medewerkers tegen beter weten in opgeroepen om zich te melden bij hun werkgever voor het aanvragen van een bonus van € 400,- bruto over 2021. Dit terwijl FNV héél goed wist dat hier totaal geen ruimte voor was en het bedrag alleen gezamenlijk afgesproken had kunnen worden als onderdeel van de afspraken over de arbeidsvoorwaarden en binnen de spelregels van de BVOV. Werknemers werden dus willens en wetens volledig op het verkeerde been gezet door FNV. Werkgevers vinden deze actie volstrekt onverantwoordelijk en zelfs verwerpelijk.

Er is in hoge mate valse hoop gewekt, waardoor verhoudingen tussen werkgevers en werknemers echt onnodig zijn beschadigd. En dat terwijl het juist zo belangrijk is dat in deze enorm moeilijke tijd werkgevers en werknemers de handen ineenslaan en handelen op basis van realisme en de rotsvastе overtuiging dat werkgevers en werknemers elkaar nodig hebben. Nu en ook in de toekomst.

Werkgevers vinden het uitermate belangrijk dat er geprobeerd wordt om op zo kort mogelijke termijn met vakbonden goede afspraken te maken over een nieuwe cao. Werkgevers waarderen hun werknemers in hoge mate. Omdat werknemers zich tijdens de coronacrisis vol zijn blijven inzetten. Omdat werknemers met de gevolgen van toenemende inflatie worden geconfronteerd. En omdat ook richting de toekomst werkgevers én werknemers samen nog voor veel uitdagingen komen te staan. Maar dan wel realistisch, binnen de huidige financiële mogelijkheden. En als onderdeel van een “Corona-crisis” cao tot en met december 2022, die wat werkgevers betreft onmiddellijk gevolgd wordt door een “normale” cao vanaf 2023.

In het verlengde daarvan willen werkgevers met de vakbonden op korte termijn op basis van de volgende uitgangspunten het gesprek aangaan:

- 1) Werkgevers zijn bereid om afspraken te maken over 2022. Omdat de extra bijdrage financiële steun van de overheid (de BVOV) ook in 2022 nog geldt zullen dat in eerste instantie financiële afspraken zijn. Daarnaast willen werkgevers samen met vakbonden afspreken hoe omgegaan wordt met de grote uitdagingen waar het OV voor staat. Afspraken daarover moeten onderdeel zijn van de cao die op 1 januari 2023 begint.
- 2) Als partijen snel in staat zijn afspraken te maken staan werkgevers er binnen de bestaande mogelijkheden voor open om na te denken en te overleggen over het alsnog maken van CAO-afspraken over 2021.
- 3) Vanaf de werkvloer horen werkgevers veel geluiden waaruit blijkt dat er grote behoefte bestaat aan een regeling die het mogelijk maakt om eerder te stoppen met werken. Daarom vinden werkgevers dat in overleg met de vakbonden een regeling tot stand gebracht moet worden die het mogelijk maakt om maximaal twee jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Dit wordt ook wel een RVU-regeling genoemd. Daar verbinden werkgevers wel een duidelijke voorwaarde aan. In het kader van een oude VUT-regeling is er namelijk voor Rail&OV (oud-SPOV) medewerkers en een deel van de ABP'ers geld in een potje ingelegd. Dat zijn de zogenaamde SVUOV-gelden. Bonden willen dat alleen het voor de oud-SPOV-werknemers ingelegde geld mag worden gebruikt. Dat leidt tot een hele scheve situatie. Werkgevers willen dat dit hele potje, óók voor wat de gelden die voor ABP'ers zijn ingelegd, gebruikt kan worden ter financiering van zo'n RVU-regeling. Op deze manier wordt de onverteerbare omstandigheid voorkomen dat oud-SPOV medewerkers opdraaien voor de financiering van de RVU-regeling voor ABP'ers waarvoor ook geld in de SVUOV-pot is gestort. Werkgevers zijn dan bereid, als dit tot een akkoord zou leiden, wel de kosten voor een RVU-regeling betreffende de ABP'ers voor wie géén geld in die pot is ingelegd voor eigen rekening te nemen!

Op dit moment wordt gezocht naar een datum voor overleg tussen werkgevers en vakbonden. Werkgevers roepen vakbonden hierbij met klem op om hun verantwoordelijkheid te nemen, zodat op basis van het voorgaande op zo kort mogelijke termijn afspraken gemaakt worden die binnen de bestaande mogelijkheden recht doen aan de positie van zowel werknemers als werkgevers.

Met vriendelijke groet,



Fred Kagie
Voorzitter VWOV