



BIJLAGE: Wijzigingsvoorstellen voor de CAO Hoveniersbedrijf

Looptijd

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 juli 2026 tot 1 juli 2027. Een langere looptijd is bespreekbaar als deze voldoende wordt ingevuld.

Koopkrachtverbetering

2. We stellen voor om de salarissen en de salarisschalen structureel te verhogen met 6% per 1 juli 2026. Dit is om de koopkracht op peil te houden en voor een deel te verbeteren.

Automatische Prijs Compensatie (APC)

3. Daarnaast willen wij, om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen, een automatische prijscompensatie (APC) invoeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Laagste loonschalen

4. Wij vinden dat het laagste uurloon in de cao minimaal 18 euro (60% van het mediaanloon) moet zijn om een leefbaar loon te kunnen hebben. De onderkant optillen naar minimaal 18 euro heeft effect op de rest van het loongebouw. Er moet voldoende progressie tussen de loonschalen zijn en een passende spreiding binnen de loonschalen.

Vakvolwassen loon

5. We willen afspreken dat werknemers met ingang van de leeftijd van 18 jaar het vakvolwassen loon ontvangen, dus dat de jeugdschalen met ingang van 18 jaar worden afgeschaft.

Gelijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten

6. Uitzendkrachten die werkzaamheden verrichten voor de inlenende werkgever hebben – met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren - recht op alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen zoals die gelden voor zijn werknemers in gelijke of gelijkwaardige functies.
De inlenende werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren dat de uitzendkracht van het uitzendbureau alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvangt conform het bepaalde in deze cao. Indien de uitzendkracht van het uitzendbureau desalniettemin niet alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvangt waar hij recht op heeft is de inlenende werkgever ten aanzien van de uitzendkracht aansprakelijk voor de uitbetaling van alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht als ware de uitzendkracht bij de inlenende werkgever zelf in dienst.

Reiskosten

7. Wij willen dat elke gereden kilometer woon-werkverkeer wordt vergoed met het fiscaal maximaal toegestane bedrag (in 2026 is dat 0,23 ct. per kilometer). Dat betekent dus tevens dat de maximale dagvergoeding wordt afgeschaft.

Balans werk en privé

Gedurende de looptijd van de cao hebben twee paritaire werkgroepen zich gebogen over invoeren van de RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) en van een verlofspaarregeling. Met gebruikmaking van de resultaten van de besprekingen in deze twee paritaire werkgroepen stellen wij voor:

8. om de RVU in te voeren per 1 juli 2026 (indien mogelijk, anders zo vroeg mogelijke datum) en daarbij de maximale fiscale ruimte te benutten voor de uitkering. De afbakening en onderbouwing van welke functies vallen onder de doelgroep van zware beroepen wordt voorgelegd aan TNO.
9. om een verlofspaarregeling in te voeren waarmee werknemers kunnen sparen voor (langduriger) verlof tijdens het werk en voorafgaande aan pensioen. Als een van de spaarmogelijkheden willen we afspreken dat de werknemers op het jaarlijkse afrekenmoment van het Jaarurenmodel voortaan 111 meeruren kunnen sparen (i.p.v. de huidige 88,8 uur).

Verder stellen wij voor:

10. dat werkgevers het (betaald) ouderschapsverlof (70% uitkering via UWV) aanvullen tot 100% van het feitelijke salaris.

Diversen

11. We willen afspreken dat werkgevers geen gebruik zullen maken van het verhaalsrecht WGA-premie.
12. We willen de bijdrage van werkgevers aan de aanvullende ziektekostenverzekering (art. 71) naar 25 euro bruto per maand verhogen.
13. We stellen voor een BHV-vergoeding in de cao op te nemen van 220 euro bruto op jaarbasis.
14. We willen voor de sector de mogelijkheid afspreken om aan te sluiten bij een externe klachtencommissie Ongewenst Gedrag.

Voorbehoud

15. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.