

KIJK EN VERGELIJK VOORSTELLEN MET RESULTAAT

1 Loon en 2 looptijd

Onze looneis is een verhoging van 5% per jaar. **Tijdens de cao wordt je maandsalaris met €140,- verhoogd. Is voor lagere inkomens en de jeugd vrijwel gehaald.**

3. Veiligheid en welzijn

3.1. Kooi

Wij willen afspraken maken over het werken in de kooi. Er is in de sector het idee dat deze vorm van bescherming niet nodig is voor werknemers die niet achter de kassa zitten. Alsof de centen beveiligd moeten worden in plaats van de mensen. **Gehaald**

3.2. Alleen afsluiten

Werknemersverklaring bij de pilot alleen afsluiten. **Gehaald**

3.3. Recht op sanitaire stop

Wij vinden dat werknemers ten alle tijde gebruik moeten kunnen maken van de sanitaire voorzieningen. Dus ook wanneer men alleen werkt. **Gehaald**

4. Langer doorwerken

4.1. Generatiepact

Wij willen dat het generatiepact, zoals in de andere metaal cao's is geregeld, ook gaat gelden voor de Tank- en Was. Dus 80-90-100 als recht voor werknemers en 60-80-100 als optie wanneer werknemer en werkgever samen instemmen. **Gehaald**

4.2. Pensioenakkoord Zware beroepen, bedrijfs-AOW en pensioensparen.

In de sector is veel onregelmatig en fysiek zwaar werk. De processen zijn vaak zo ingericht, dat je als werknemer weinig regelvrijheid hebt. Je moet werken volgens vaste procedures en protocollen. Dit geldt voor zowel de directe als ondersteunende functies. Onze inzet is dat alle werknemers die onder een cao vallen aangemerkt worden als werknemers met zware beroepen. **Gehaald**

4.3 Introductie bedrijfsAOW We willen in de cao opnemen dat per 1 januari 2021, 3 jaar voor de AOW-datum een regeling wordt aangeboden. Als werknemer kun je dan € 19.000 bruto per jaar krijgen wat netto gelijk is aan een AOW-uitkering voor gehuwden. **Mits werkgever akkoord is.**

4.4 Sparen van vrije tijd voor pensioen

Gelet op het pensioenakkoord willen we afspreken dat werknemers het fiscale maximum aan vrijedagen mogen opbouwen (5 jaar). Dit conform het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling. **Overheid is nog onduidelijk, zal verder dit jaar worden besproken met werkgevers.**

4.5 Ontzietmaatregelen 55 plus

Wij vinden dat werknemers die de 55 jaar bereikt hebben, niet extra belast zouden moeten worden en dus vrijgesteld worden van overwerk en nachtdiensten. **10 jaar voor AOW geen nachtdienst meer.**

5. Overwerk

Wij willen opnemen dat over het salaris plus toeslag, vakantietoeslag en vakantieopbouw plaatsvindt. En dat de toeslag voor overuren ook gaat over de toeslagen (bijvoorbeeld bij een nachttoeslag). **Niet gehaald**

6. Opleidingen

Wij willen dat opleidingen (cursussen en certificaten) die nodig zijn voor het uitoefenen van de functie, gegeven worden binnen het rooster en dus vergoed worden als werktijd. Mocht het niet mogelijk zijn om dit binnen werktijd te organiseren, dan wordt het beschouwd en beloond als overwerk. **Gehaald**

6.1. Individuele leerrekening

Wij willen met u onderzoeken of het mogelijk is om een individuele leerrekening aan te bieden zodat werknemers over hun eigen scholingsbudget kunnen beschikken. **Gehaald**

7. Uitzendkrachten

Wij willen afspreken dat alle bepalingen uit deze cao ook van toepassing zijn op uitzendkrachten. **Gehaald**

8. Vergoeding bedrijfshulpverlening (artikel 25) **Niet gehaald**

9. Organisatieverlof (artikel 34.2)

Voorstel: het verlof voor ambassadeurs verhogen van drie (3) naar (8) dagen met behoud van loon. **Gehaald voor cao overleg**