

Onderhandelingsresultaat Cao Tentoonstellingsbedrijven

Looptijd

De Cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 januari 2026 tot en met 30 juni 2027.

Lonen

De brutosalarissen van alle werknemers worden tijdens de looptijd als volgt verhoogd:

- Per 1 juli 2026 met 2%
- Per 1 januari 2027 met 1%

Loongebouw

Na toepassing van de hierboven genoemde loonsverhogingen, wordt per 1 januari 2027 het onderstaande loongebouw geïmplementeerd.

Salarisgroep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Trede												
1	€ 2.555	€ 2.601	€ 2.679	€ 2.773	€ 2.884	€ 3.028	€ 3.194	€ 3.402	€ 3.657	€ 3.986	€ 4.385	€ 4.845
2	€ 2.593	€ 2.641	€ 2.721	€ 2.817	€ 2.931	€ 3.079	€ 3.250	€ 3.463	€ 3.725	€ 4.062	€ 4.471	€ 4.942
3	€ 2.632	€ 2.681	€ 2.763	€ 2.862	€ 2.980	€ 3.132	€ 3.307	€ 3.526	€ 3.794	€ 4.139	€ 4.558	€ 5.041
4	€ 2.672	€ 2.722	€ 2.806	€ 2.908	€ 3.029	€ 3.185	€ 3.365	€ 3.589	€ 3.864	€ 4.218	€ 4.647	€ 5.142
5	€ 2.712	€ 2.763	€ 2.849	€ 2.955	€ 3.079	€ 3.239	€ 3.424	€ 3.654	€ 3.935	€ 4.298	€ 4.737	€ 5.245
6	€ 2.752	€ 2.805	€ 2.893	€ 3.002	€ 3.130	€ 3.294	€ 3.484	€ 3.719	€ 4.008	€ 4.380	€ 4.830	€ 5.350
7		€ 2.848	€ 2.938	€ 3.050	€ 3.181	€ 3.350	€ 3.545	€ 3.786	€ 4.082	€ 4.463	€ 4.924	€ 5.457
8		€ 2.892	€ 2.984	€ 3.099	€ 3.234	€ 3.407	€ 3.607	€ 3.855	€ 4.158	€ 4.548	€ 5.020	€ 5.566
9			€ 3.030	€ 3.148	€ 3.287	€ 3.465	€ 3.670	€ 3.924	€ 4.235	€ 4.634	€ 5.118	€ 5.677
10				€ 3.199	€ 3.341	€ 3.524	€ 3.734	€ 3.995	€ 4.313	€ 4.722	€ 5.217	€ 5.791
11					€ 3.396	€ 3.584	€ 3.800	€ 4.066	€ 4.393	€ 4.812	€ 5.319	€ 5.907
12					€ 3.452	€ 3.645	€ 3.866	€ 4.140	€ 4.474	€ 4.903	€ 5.423	€ 6.025
13						€ 3.707	€ 3.934	€ 4.214	€ 4.557	€ 4.997	€ 5.529	€ 6.145
14							€ 4.003	€ 4.290	€ 4.641	€ 5.091	€ 5.636	€ 6.268
15								€ 4.367	€ 4.727	€ 5.188	€ 5.746	€ 6.393
16									€ 4.815	€ 5.287	€ 5.858	€ 6.521
17										€ 5.387	€ 5.973	€ 6.652
18												€ 6.785

Toelichting toepassing loongebouw

Het absolute salaris van de medewerker ná de loonsverhogingen per 1 juli 2026 en 1 januari 2027, bepaalt de trede waarin de werknemer in het nieuwe loongebouw wordt ingedeeld. Dit is inclusief de trede die de werknemer volgens de huidige systematiek per 1 januari 2027 zou kunnen maken.

Bijvoorbeeld:

- Werknemer is ingedeeld in Salarisgroep 5, trede 5
- Het salaris volgens het huidige loongebouw bedraagt € 2.909,60
- Salaris per 1 juli 2026 (+2%) bedraagt € 2.967,29
- Salaris per 1 januari 2027 (+1%) bedraagt € 2.997,47
- Werknemer wordt ingedeeld in Salarisgroep 5, trede 4 met een salaris van € 3.029,- (namelijk de eerstvolgende salaristrede in het nieuwe loongebouw).

Uitzondering

- Als de invoering van het loongebouw leidt tot een individuele loonaanpassing van meer dan 5% ineens, mag de werkgever deze verhoging spreiden in 2 gelijke stappen. De eerste per 1 januari 2027 en de tweede per 1 juli 2027.
- Als de invoering van het loongebouw leidt tot een individuele loonaanpassing van meer dan 10% ineens, mag de werkgever deze verhoging spreiden over 3 gelijke stappen. De eerste per 1 januari 2027, de tweede per 1 juli 2027 en de derde per 1 januari 2028.

Reglement Vaste Commissie

10.6 Vaste commissie: reglement, artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

'7. Bij de beoordeling of tot dispensatieverlening kan worden overgegaan, ~~zullen cao-partijen~~ zal de Vaste Commissie als criteria hanteren:'

Werkafspraken Cao-partijen

Sociale partners maken de volgende werkafspraken:

- Sociale partners hebben de wens de Tijd voor Tijdregeling aan te passen.
- Sociale partners onderzoeken de mogelijkheid voor een Regeling Vervroegd Uittreden.
- Sociale partners onderzoeken de wenselijkheid voor het invoeren van een thuiswerkvergoeding.
- Sociale partners hebben de wens de reglementen van de Vaste Commissie en Commissie Naleving te optimaliseren.