

Onderhandelingsresultaat Cao Kadaster

De ondergetekenden:

De dienst voor het kadaster en de openbare registers, hierna te noemen: het Kadaster, gevestigd in Apeldoorn en volgens de Organisatiewet Kadaster rechtsgeldig vertegenwoordigd door C.W. Smelik, lid Raad van Bestuur,

en

aKtief, gevestigd te Apeldoorn, te dezen vertegenwoordigd door A. van der Smissen;

CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, te dezen vertegenwoordigd door I. Kahil;

FNV, gevestigd te Utrecht, te dezen vertegenwoordigd door D. Schreuders;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Looptijd

1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027.

Loonontwikkeling

Met ingang van 1 juli 2026 vindt een verhoging van alle salaristreden met **€ 50 bruto** plaats.

Eenmalige uitkering

In de maand augustus 2026 wordt aan elke medewerker, die op 1 juli 2026 in dienst was bij het Kadaster, en uitzendkracht, die op 1 juli 2026 ter beschikking was gesteld aan het Kadaster, een eenmalige uitkering van **€1.500 bruto** betaalbaar gesteld. Dit bedrag wordt naar rato van de arbeidsduur berekend. Voor deelnemers aan RWS en Generatiepact geldt de formele aanstellingsomvang. Medewerkers, die met einde dienstverband verlof zijn en op 1 juli 2026 in dienst waren bij het Kadaster, komen ook in aanmerking voor de eenmalige uitkering.

Bovenwettelijk verlof

Met ingang van 1 januari 2027 worden 72 bovenwettelijke verlofuren (fulltime basis) toegekend. De waarde van deze dagen is conform de huidige uurloondefinitie 3,85%. Deze uren worden jaarlijks aan de medewerkers toegekend bovenop het bestaande verlof en zijn door medewerkers om te zetten in een uitbetaling.

Duurzame inzetbaarheid

Per 1 juli 2026 zijn de bestedingsdoelen voor een sportabonnement vanuit het IKB-budget uitgebreid.

Hierdoor wordt aan medewerkers de mogelijkheid gegeven om via het IKB-budget ook andere vormen van sport te declareren.

Generatiepact

De faciliteiten van het Generatiepact zullen aan medewerkers beschikbaar worden gesteld voor een nieuwe periode tot 1 januari 2028.

RVU-regeling

De Regeling Vervroegde Uittreding is gezamenlijk met de vakbonden bekeken in het licht van de nieuwe wetgeving. Er is een expertonderzoek gedaan door SPDI. Een verdere validatie door TNO zal in de komende periode worden uitgevoerd. Hieruit volgt mogelijk dat de regeling onder nader te bepalen condities voort te zetten is voor de specifieke functies van landmeters en/of scheepsbranders.

Reservistenverlof

Het Kadaster hecht waarde aan haar maatschappelijke opdracht en wil medewerkers ondersteunen die zich willen inzetten als reservist bij Defensie. Door hun inzet dragen deze medewerkers bij aan de veiligheid en het landsbelang, iets waar het Kadaster graag ruimte voor biedt door onder meer 36 uur op fulltimebasis doorbetaald verlof te verlenen. Vanuit goed werkgeverschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid wordt daarom tot 1 januari 2030 in de cao een afspraak gemaakt over het faciliteren van reservistenverlof.

Sabbatical

De medewerker heeft de mogelijkheid een sabbatical te nemen op basis van gespaard verlof. De medewerker kan hiervoor ook onbetaald verlof nemen. Tijdens het sabbaticalverlof blijft de arbeidsovereenkomst in stand. Onder een sabbatical wordt verstaan: een aaneengesloten periode van maximaal drie maanden verlof. De medewerker moet op het moment van ingang van het sabbaticalverlof minimaal twee jaar aaneengesloten in dienst zijn en kan eens per vijf jaar gebruikmaken van de mogelijkheid tot sabbaticalverlof.

Menstruatie- en overgangsklachten

Partijen hebben een protocolafspraken gemaakt over menstruatie- en overgangsklachten. Dit protocol maakt menstruatie- en overgangsklachten op het werk bespreekbaar en biedt ruimte voor tijdelijke, maatwerkafspraken gericht op duurzame inzetbaarheid. Medewerkers nemen zelf het initiatief voor vertrouwelijke gesprekken met hun leidinggevende of de arbodienst, zonder gevolgen voor beoordeling of loopbaan. Afsproken aanpassingen (zoals flexibel werken) worden periodiek geëvalueerd met als doel terugkeer naar de normale werksituatie, en P&O ondersteunt, borgt en evalueert het protocol tot eind 2027.

Bijzonder verlof

De afspraak over bijzonder verlof verduidelijkt dat medewerkers recht hebben op bijzonder verlof bij specifieke, persoonlijke gebeurtenissen. Het betreft een verheldering van bestaande faciliteiten die nu onder calamiteitenverlof vallen. Uitgangspunt is dat per gebeurtenis één dag verlof wordt toegekend, met ruimte voor maatwerk in overleg en een maximum van 10 dagen per jaar.

Rouw en bijzonder verlof

Partijen hebben een protocolafspraken gemaakt waarin wordt erkend dat rouw een grote, persoonlijke impact heeft. Maatwerk en het goede gesprek tussen medewerker en werkgever staan centraal, omdat rouwbeleving per individu sterk verschilt. Medewerkers krijgen de mogelijkheid tot bijzonder verlof bij verlies van een dierbare, waarbij de werkgever verzoeken zorgvuldig beoordeelt en aanvullende ondersteuning kan bieden, zoals aangepaste werkzaamheden of begeleiding.

Vergoedingen

De volgende vergoedingen worden eenmalig geïndexeerd met 4,5% en bedragen per 1 januari 2027:

- Piketvergoeding € 276,93
- Bewaarderstelefoon € 130,63

De volgende vergoedingen worden in lijn gebracht met de fiscale regelgeving:

- Dagvergoeding
- Lunchvergoeding
- Avondvergoeding

De lunchvergoeding voor landmeters, landmeters in opleiding, landmeterspecialisten grensreconstructie en scheepsbranders wordt verhoogd met 4,5 % en bedraagt per 1 januari 2027 € 177,65.

De thuiswerkplekvergoeding wordt verhoogd met € 30 en bedraagt per 1 januari 2027 € 600,- eens per vijf kalenderjaren.

Tegemoetkoming Zorgverzekering

De Tegemoetkoming Zorgverzekering wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd conform de huidige cao-afspraken hierover.

Technisch overleg

Afspraken uit dit onderhandelaarsresultaat worden in de cao-tekst verwerkt. Ook zal een update plaatsvinden van de nu geldende cao en de bijlage, met als uitgangspunt een check op correctheid en volledigheid en een verdere tekstuele vereenvoudiging waar mogelijk. Kadaster draagt zorg voor een geactualiseerde tekst en vervolgens zal deze tekst in een technisch beraad met betrokken partijen worden besproken en vastgesteld in het vakbondsoverleg.

Partijen zullen zo veel mogelijk gezamenlijk optrekken om deze afspraak en de uitleg daarvan aan de leden en medewerkers van het Kadaster te communiceren.

Dit onderhandelingsresultaat zal ter stemming worden voorgelegd aan de leden van de vakbonden.

Aldus overeengekomen in Apeldoorn op 18 juni 2026 en getekend op



Het Kadaster

C.W. Smelik

aKtief

A. van der Smissen

CNV Connectief

I. Kahil

FNV

D. Schreuders