

CONTROLEFORMULIER NALEVING CAO

Dossiernummer : _____

Naam werkgever : _____

Behandelaar Stichting VNB : _____

Datum : _____

OMGEKEERDE BEWIJSLASTARTIKELN:

Artikel 8: Deeltijdwerknemers

Past de werkgever de cao-regels correct toe bij deze deeltijdwerknemers

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 10: Oproepkrachten

Past de werkgever de cao-regels correct toe bij deze oproepkrachten

Ja

Onbekend

Nee, want:

Geen oproepkracht volgens de definitie van de cao;

Het functieloon is niet vermeerderd met 8% vakantiebijslag;

Geen overuren vanaf gemiddeld 8 uur per dag;

Anders, namelijk _____

Voorbeelden:

Artikel 16: Loon bij ziekte

Betaalt de werkgever tijdens ziekte het juiste loon uit inclusief een aanvulling?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Houdt de werkgever één wachttag in bij ziekte (geen wachttag mag ook, twee wachttagen of compenseren, zonder toestemming met vakantiedagen niet)

Ja

Nee, zie _____

Onduidelijk, omdat _____

Artikel 19: Inschaling bij indiensttreding

Heeft de werkgever de werknemer bij indiensttreding ingeschaald overeenkomstig hun ervaringsjaren?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 20: Jeugdlonen

Heeft de werkgever werknemers van 20 jaar en jonger in dienst?

Nee/onbekend

Ja, te weten _____

Betaalt de werkgever de jeugdige werknemers het juiste percentage van het minimumloon/functieloon uit?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 21: Tredeverhogingen

Kent de werkgever iedere werknemer de jaarlijkse tredeverhoging toe?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 25: Loonschalen

Heeft de werkgever de werknemers in cao-loonschalen ingedeeld en komen de bedragen overeen met de bedragen uit de cao?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Hebben de werknemers in januari 2023 een eenmalige uitkering van €250,- bruto gekregen?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 26a: De loonberekening

Garandeert de werkgever 40 diensturen per week?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Schrapt de werkgever diensturen? Let op de pauzestaffel

Nee

Onduidelijk, omdat _____

Ja, zie _____

Voorbeelden:

Werkt de werkgever met urenverantwoordingsstaten/ boardcomputer?

Ja, met boardcomputers (sla volgende twee vragen over)

Ja, met urenverantwoordingsstaten (volgende vraag)

Nee, toelichting _____

Wat staat er eventueel niet (correct) op de urenverantwoordingsstaten vermeld:

Datum

Diensttijd en dagtotalen

Rusttijd en pauzes

Correcties

Naam van de chauffeur

Handtekening van de chauffeur

Worden de urenverantwoordingsstaten na controle door de werkgever voor akkoord getekend retour ontvangen? (3 maanden bezwaartermijn).

Ja

Nee, althans niet getekend

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

In geval van boardcomputers: wordt er door de werkgever, op verzoek van een werknemer, na iedere rit een ongeschoonde uitdraai van de boardcomputer gegeven?

Ja

Nee, toelichting _____

In geval van boardcomputers; wordt er door de werkgever, op verzoek van een werknemer, een geschoonde uitdraai van de boardcomputer gegeven?

Ja

Nee, toelichting _____

Zijn eventuele correcties inzichtelijk op de geschoonde uitdraai van de boardcomputer?

Ja

Nee, toelichting _____

Voorbeelden:

Artikel 29 lid 3 en 4: Vergoeding overuren

Betaalt de werkgever de overuren á 130% uit?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 40: Verblijfkostenvergoeding

Betaalt de werkgever aan werknemers die langer dan 4 uur buiten standplaats zijn een netto verblijfkostenvergoeding uit?

Ja

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Wordt deze vergoeding volgens de cao berekend?

Ja,

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 67a: Vakantie

Ontvangen de werknemers het juiste aantal vakantiedagen?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Worden de vakantiedagen bijgehouden op de loonstrook?

Ja

Nee, zie _____

Is bij de waarde van in ieder geval 22 vakantiedagen rekening gehouden met uitbetaalde toeslagen en vergoedingen aan de werknemer? Klopt de waarde van de vakantiedag?

Ja

Onduidelijk, omdat _____

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 68: ATV-dagen

Krijgen de werknemers het juiste aantal ATV-dagen?

Ja

Nee, zie _____

Onduidelijk, omdat _____

Voorbeelden:

Worden de ATV-dagen bijgehouden op de loonstrook?

Ja

Nee, zie _____

Artikel 69: Vakantiebijslag

Verstrekt de werkgever aan de werknemers vakantiebijslag conform de cao?

Nee

Ja

Welke fouten maakt de werkgever bij de uitbetaling van de vakantiebijslag?

Niet in de juiste periode/ maand

Niet in één keer

Niet over het lopende kalenderjaar

Niet minimaal over D1

Bedrag is te laag

Voorbeelden:

Niet omgekeerde bewijslastartikelen:

Artikel 4 lid 1: Arbeidsovereenkomst

Verstrekt de werkgever arbeidsovereenkomsten conform cao?

Ja

Nee, toelichting

Wat ontbreekt er in de arbeidsovereenkomsten?

Naam en woonplaats van partijen

Standplaats

Functie van de werknemer of de aard van zijn arbeid

Tijdstip van indiensttreding

Duur van de arbeidsovereenkomst dan wel of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Het loon en de termijn van uitbetaling

Deelname aan een pensioenregeling

Toepasselijke cao

Artikel 6 lid 4: Loonspecificaties

Verstrekt de werkgever (volgens de melder) loonspecificaties?

Ja

Ja, maar niet altijd

Nee, toelichting

Wat staat er niet/ niet correct op de loonspecificaties?

Periode waarover het loon wordt betaald, art. 13

Functieloon, art. 25

Toeslagen, art. 36, 37, 38

Overuren, art. 27 en 29

Bruto loon

Inhoudingen (premies O&O/SOOB)

Netto loon

Verblijfkostenvergoeding, art. 40

Vakantiedagen, art. 67a

ATV dagen, art. 68

Saldo tijd voor tijd uren, art. 30

Vast/ flexibel contact

Overeengekomen arbeidsduur

Waarde van een vakantiedag, art. 67a lid 9

Artikel 13: Loonbetaling

Betaalt de werkgever het loon direct aan het eind van de periode/ maand?

Ja

Nee, zie _____

Betaalt de werkgever de overuren/ toeslagen uiterlijk 1 periode/ maand later?

Ja

Nee, zie _____

Artikel 18: Functie-indeling

Heeft de werkgever zijn werknemers ingedeeld volgens het FUWA-systeem?

Ja

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 23: inschaling in lagere/ hogere functie

Heeft de werkgever één of meerdere werknemers in een lagere functie geplaatst?

Nee

Ja, te weten _____

Zo ja, hebben deze werknemers een persoonlijke toeslag ontvangen?

Ja

Nee, zie _____

Artikel 27: Definities overuren

Berekend de werkgever de overuren per week (maandag t/m vrijdag)?

Ja

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 30: Verplichte tijd-voor-tijd-regeling

Hanteer de werkgever een tijd-voor-tijd-regeling?

Nee

Ja, de verplichte regeling conform cao

Ja, een vrijwillige regeling (art. 31 cao), zie

Is deze vrijwillige regeling aangemeld bij het secretariaat van cao partijen?

Ja

Nee, toelichting _____

Artikel 33: Zaterdag, zondag en feestdagen

Betaalt de werkgever de zaterdaguren uit met een toeslag van 50%

Ja

Onbekend, geen zaterdaguren

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Worden de uren gemaakt op zon- en feestdagen vergoed met een toeslag van 100%, dan wel bij feestdagen een vrije dag van 8 uur?

Ja

Onbekend, geen zondag- of feesturen

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 36: Ploegendiensttoeslag

Wordt er in ploegen gewerkt?

Nee

Ja, toelichting _____

Betaalt de werkgever de juiste toeslag?

Ja

Nee, zie _____

Artikel 37: Toeslagenmatrix

Betaalt de werkgever voor diensturen tussen 21.00 en 05.00 uur de toeslagenmatrix van 19% op het uurloon?

Ja

Geen diensturen tussen 21.00 en 05.00 uur

Nee, zie _____

Voorbeelden:

Artikel 39a: Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

Ontvangen de werknemers een vergoeding voor woon-werkverkeer wanneer zij meer dan 10 km van de standplaats afwonen?

Ja

Nee

Voorbeelden: