

FNV Cao voorstellen Glastuinbouw.

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dus van 1 april 2025 t/m 31 maart 2026.

2. Inkomen

- Wij willen een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 7%.
- Wij stellen voor dat er ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC in te voeren. *Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen*
- Wij stellen voor dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar €16 heeft effect op de rest van het loongebouw.
- Wij stellen voor dat medewerkers vanaf 18 jaar het vak volwassen salaris ontvangen.

3. Duurzame inzetbaarheid & gezond met pensioen

- We stellen voor om conform het pensioenakkoord afspraken te maken over het aanbieden van de RVU-boetevrije regeling (26.184 euro per jaar) aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW-leeftijd te stoppen met werken.
- Wij stellen voor om de uitkering van het ouderschaps- en aanvullend geboorteverlof van 70% te verhogen naar 100%.

4. Woon-werkverkeer

- We stellen om de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer vanaf de eerste kilometer te laten gelden en er geen maximumvergoeding op te nemen.

- We stellen voor dat de extra tijd die werknemers kwijt zijn wanneer zij gebruik maken van (verplicht) collectief vervoer, wordt vergoed als werktijd.

5. **Meer zekerheid in combinatie met gelijk werk, gelijk loon**

- Wij stellen voor om dat uitzendbureaus die voor meer dan 50% werknemers uitlenen aan glastuinbouwbedrijven volledig gaan vallen onder de cao glastuinbouw.
- Tevens stellen wij voor dat de inzet van uitzendarbeid uitsluitend gebeurt bij Piek & Ziek.
- Wij stellen voor om artikel 53, eerste lid, aan te passen, waarbij SNA komt te vervallen. Wij vinden dat bedrijven alleen gebruik kunnen maken van uitzendbureaus die zijn aangesloten bij de ABU of NBBU.
- Tevens willen wij dat werkgevers zich vergewissen dat uitzendbureaus alle artikelen toepassen die van toepassing zijn ook nageleefd worden.

6. **Meer zeggenschap over arbeidstijden & kwaliteit van werk**

- Wij stellen voor dat alle medewerkers het recht krijgen om zelf aan te geven op welke momenten ze wel of niet kunnen werken dit conform **Wet voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden**. Daarmee willen wij de keuzemogelijkheden/invloed (zelfroosteren) op roosters en werktijden door de medewerker vergroten. Hiermee wordt een betere balans gerealiseerd tussen werk en privé, zonder dat de werkdruk en onzekerheid van de werknemer toeneemt.
- Wij stellen voor dat de werknemer een keuze heeft om de overuren met toeslag in op te kunnen nemen in tijd.
- Wij stellen voor dat werknemers die verplicht worden te werken op een roostervrije feestdag recht hebben op betaling van de uren die ze werken, de feestdagen- en overurentoeslag (dit mag worden vergoed in tijd of geld).

7. **Overige cao voorstellen**

- Wij stellen voor dat de vakbondscontributie van de vakbondsleden door de werkgever betaald wordt.
- Wij stellen voor om een project ten behoeve van het bevorderen van internationaal vakbondswerk. Ten behoeve van deze activiteiten stellen wij voor om een bedrag van € 5,- p.j. per werknemer te storten in het Solidariteitsfonds van de FNV Mondiaal.

8. **Voorbehoud**

- We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.