



Samenvatting onderhandelingsresultaat nieuwe pensioenregeling

In het kader van de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) hebben de sociale partners een akkoord bereikt over een nieuwe pensioenregeling. Deze wordt ondergebracht bij Pensioenfonds PGB en gaat in op 1 januari 2027. De regeling is ontworpen met oog op duurzaamheid, solidariteit en evenwicht voor alle deelnemers.

Regeling

Per 1-1-2027 stappen alle werknemers over naar een solidaire premieregeling met solidariteitsreserve. Jouw premie wordt samen met alle deelnemers belegd volgens een neutraal beleggingsbeleid. De solidariteitsreserve zorgt ervoor dat jouw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk wordt gehouden. Dat bestaat uit een gemeenschappelijk vermogen waarmee de risico's met elkaar gedeeld worden. Deze wordt gevuld vanuit het overrendement.

Pensioenambitie

We streven naar een pensioen in 43 jaar van 80% van de gemiddeld geïndexeerde pensioengrondslag. Kans op het behalen van de gekozen ambitie is minimaal 60%. Dit is geen garantie: het pensioen kan hoger en lager uitvallen. Elke 5 jaar wordt de regeling getoetst op deze afspraak.

Compenseren

Wij gaan met de nieuwe regeling naar een leeftijdsonafhankelijke gelijke premie voor iedereen. Wij hebben per leeftijdsgroep van 5 jaar gekeken naar de effecten van de overgang naar de nieuwe verbeterde solidaire premieregeling. De werkgever heeft besloten de pensioenopbouw van werknemers vanaf 45 jaar tot 65 jaar gedurende 10 jaar te compenseren met een extra premie.

Premie-inleg

De premie voor de nieuwe pensioenregeling is hoger dan de premie van de huidige pensioenregeling die vanuit het afgesproken pensioenbudget wordt betaald. De eigen bijdrage van de medewerker blijft gelijk. De werkgever betaalt een extra premie van 0,56% voor de compensatie gedurende 10 jaar. De premie stijgt hiermee uiteindelijk van 26,55% naar 27,1%.

Invaren

Opgebouwd pensioen bij PGB wordt ingevaren en gaat mee naar de nieuwe regeling. De opbouw bij Nationale-Nederlanden gaat niet mee naar de nieuwe regeling. Deze aanspraken veranderen niet.

Nabestaandenpensioen

In de nieuwe pensioenregelingen is het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum een percentage van het laatste pensioengevend salaris. De sociale partners hebben hiervoor 32% van het salaris afgesproken. Het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum is op risicobasis, de regeling is geldig tijdens actief dienstverband. Het partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum bedraagt 70% van het ouderdomspensioen. Jouw kind ontvangt een wezenpensioen tot hun 25^e verjaardag. De sociale partners hebben hier gekozen voor het wettelijk maximum van 20% van het salaris. Overlijden beide ouders dan verdubbelt PGB het wezenpensioen

Overige afspraken

- Mocht in de tijd tot aan de transitie de dekkinggraad naar 107% dalen, treden sociale partners met elkaar in overleg

- Intentie is uitgesproken om de pensioenregelingen van Heerde en Hoensbroek naar elkaar toe te laten groeien

Stemmen van leden vakbonden

Het onderhandelingsresultaat is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden. Alle betrokken vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat met een positief advies voor aan hun leden. Vanaf woensdag 20 november kunnen alle leden van de betrokken vakbonden online stemmen. Zij krijgen hiervoor een week. De gepensioneerde kunnen bij PGB hun hoorrecht uitoefenen. Na instemming wordt de regeling definitief vastgelegd in het transitieplan.

Heerde/Hoensbroek, 19 november 2024
FNV Margreet Pasman en Paul van Bortel
CNV Maayke Kasper en Hank Oomkes
ABW Hans Jacobs
Dalli-De Klok B.V. Robert Eikelboom